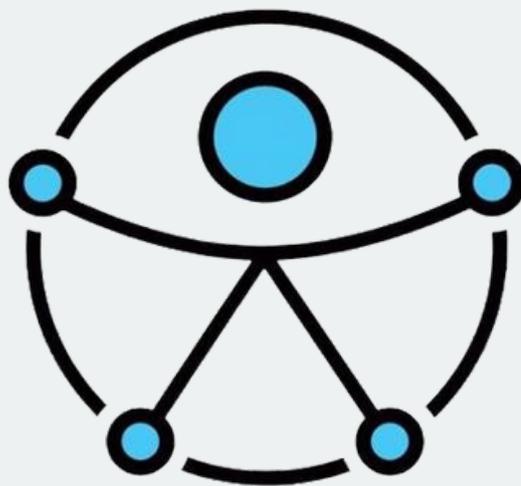


# Plano Anual de Acessibilidade 2025



**Tribunal Regional Eleitoral**  
de São Paulo

# **Administração do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo**

**Silmar Fernandes**

Desembargador Presidente

**José Antonio Encinas Manfré**

Desembargador Vice-Presidente e  
Corregedor Regional Eleitoral

**Fernanda Mendes Simões Colombini**

Presidente da Comissão Permanente de  
Acessibilidade e Inclusão

**Claucio Cristiano Abreu Corrêa**

Diretor Geral e membro da Comissão Permanente de  
Acessibilidade e Inclusão

# Redação

**Secretaria de Planejamento Estratégico e de  
Eleições**

Regina Rufino - Secretária

**Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade,  
Inovação e Sustentabilidade**

Mariucha Lourenço Santos de Souza - Coordenadora

**Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão**

Gabriela Fabre - Chefe  
Vanessa Karoline de Souza

**Março de 2025**

---

## Sumário

<b>Apresentação</b> .....	3
<b>Relatório de Acessibilidade Ano-base 2024</b> .....	4
<b>Apresentação e análise dos indicadores de acessibilidade, ano-base 2024, Resolução CNJ n. 401/2021</b> .....	4
<b>Disponibilização de dados para Relatório de Gestão</b> .....	5
<b>Gestão do Programa de Penas e Medidas Alternativas</b> .....	6
<b>Evento “SEPLANEjando”</b> .....	7
<b>Grupo de Trabalho TSE</b> .....	8
<b>Tratativas iniciais para capacitação de magistrados</b> .....	8
<b>Relatório de Acessibilidade nas Eleições 2024</b> .....	9
<b>Atualização da Pesquisa de Vistoria nos locais de votação - Preparação Eleições 2026</b> .....	10
<b>Contratação e Divulgação dos serviços “Central de Serviços de Acessibilidade”: renovação dos serviços pré-gravados e nova contratação dos serviços de Libras ao vivo</b> .....	11
<b>Nova contratação para 2026 dos serviços da "Central de Serviços de Acessibilidade": serviços Pré-Gravado e nova contratação serviços de Libras ao Vivo</b> .....	11
<b>Sistema de Serviços de Acessibilidade – CSA</b> .....	12
<b>Reuniões periódicas da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão – CPAI</b> .....	12
<b>Capacitação em Acessibilidade, Inclusão e Diversidade - servidores da SEACCESS</b> .....	13
<b>Revisão Anual dos Cursos de Acessibilidade, Inclusão e Diversidade disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem no TREine</b> .....	13
<b>Participação da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS no InSere - com novos servidores e servidoras</b> .....	14
<b>Revisão da Política de Acessibilidade e Inclusão</b> .....	14
<b>Diagnóstico de Acessibilidade Institucional</b> .....	14
<b>Diagnóstico de Acessibilidade Zonas Eleitorais</b> .....	15
<b>Planos de Ação - Diagnóstico de Acessibilidade – Secretaria</b> .....	15
<b>Ação de Sensibilização e Capacitação do “Programa Transformação” (Res. CNJ 497/2023) - contratos de terceirização que envolvam mulheres em situação de vulnerabilidade</b> .....	16

<b>Evento “Setembro Acessível”</b> .....	16
<b>Evento Enfrentamento às diferentes formas de discriminação</b> .....	17
<b>Revisão Guia de Boas Práticas e Capacitação</b> .....	18
<b>Planejamento de Ações e projetos de acessibilidade e inclusão das Unidades do TRE-SP</b> .....	18

## Apresentação

O presente Plano de Acessibilidade Anual é o documento destinado à apresentação de ações, projetos e atividades de acessibilidade e inclusão a serem desenvolvidos ao longo do ano de 2025, em cumprimento as previsões da Política de Acessibilidade e Inclusão, instituída pela Resolução TRE-SP n. 503/2020, no que se refere a elaboração e implementação de planos, projetos, programas de espaço e informações acessíveis e inclusivas.

Além do aperfeiçoamento da gestão administrativa, o presente documento contempla um dos valores estratégicos do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo e destina-se à promoção da cidadania e responsabilidade social, e foi elaborado em consonância com o Plano Estratégico Institucional 2021-2026, instituído pela Resolução TRE-SP n. 546/2021, com a garantia dos Direitos Fundamentais, com os objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, em especial aos ODS 4 - Educação de Qualidade, ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico, ODS 10 - Redução das Desigualdades e ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes e também com o Programa de Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP.

A Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS e a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI são as unidades responsáveis pela organização e/ou implementação das ações e projetos apresentados, que nortearão o desempenho das diferentes Unidades da Secretaria deste Tribunal e dos Cartórios Eleitorais do Estado de São Paulo, a depender da abrangência da ação, projeto ou atividade.

## AÇÕES E PROJETOS DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

### Relatório de Acessibilidade Ano-base 2024

**Período de execução da atividade:** novembro de 2024 a fevereiro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** 28 de fevereiro de 2025

**Destinatário:** Presidência do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo - TRE/SP, Tribunal Superior Eleitoral - TSE e Conselho Nacional de Justiça - CNJ

**Local de publicação:** [internet](#) e [intranet](#)

**Escopo:** Em cumprimento à Resolução TSE n. 23.381/2012, art. 11, e as diretrizes da Resolução n. 401/2021 do Conselho Nacional de Justiça, o Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo, através da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão, apresenta o Relatório Anual de Atividades referente às Ações de Engajamento em Acessibilidade e Inclusão realizadas no ano de 2024.

O documento formaliza as inúmeras atividades, ações e projetos realizados ao longo de 2024 em busca da redução das barreiras físicas e arquitetônicas, bem como da superação das barreiras atitudinais que possam diminuir ou impedir o acesso do eleitor e da eleitora com deficiência ou mobilidade reduzida ao exercício do voto, objetivando o acesso amplo e irrestrito ao processo eleitoral.

O relatório também objetivou o cumprimento do art. 9º, XIV da Portaria CNJ n. 411/2024 que regulamenta o Prêmio CNJ de Qualidade - edição 2025.

Por fim, a partir dos dados constantes no Relatório de Ações de Engajamento em Acessibilidade e Inclusão - referente ao ano de 2024, a administração poderá avaliar a Política de Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP, bem como o avanço e comprometimento do Tribunal quanto ao tema.

### Apresentação e análise dos indicadores de acessibilidade, ano-base 2024, Resolução CNJ n. 401/2021

**Período de execução da atividade:** dezembro de 2024 a fevereiro de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** 28 de fevereiro de 2025

**Destinatário:** imediato: Presidência do TRE-SP e Conselho Nacional de Justiça - CNJ. Os resultados dos indicadores também serão apresentados ao público interno e sociedade em geral, por meio da publicação do Relatório Anual de Ações de Engajamento em Acessibilidade e Inclusão.

**Unidades envolvidas:** Presidência, Diretoria Geral, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Administração de Material, Secretaria de Tecnologia da Informação, Secretaria de Comunicação Social, Assessoria de Estatística e Ciência de Dados, Coordenadoria Executiva da Ouvidoria, Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral

Paulista, Secretaria de Gestão da Informação e Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições/Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão.

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** Nos termos do art. 29 da Resolução CNJ n. 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares, bem como regulamenta o funcionamento de unidades de acessibilidade e inclusão, para elaboração do Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário, os órgãos do Poder Judiciário deverão observar os indicadores de desempenho constantes no anexo da referida norma.

O Balanço de Sustentabilidade do Poder Judiciário possui previsão na Resolução CNJ n. 400/2021, que dispõe sobre a política de sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário e, por sua vez, trata-se do documento elaborado e publicado anualmente com os indicadores de desempenho mínimo para avaliação ambiental, em busca de um desenvolvimento nacional sustentável.

Desse modo, no âmbito do TRE-SP, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão solicita às unidades envolvidas no processo (Presidência, Diretoria Geral, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Administração de Material, Secretaria de Tecnologia da Informação, Secretaria de Comunicação Social, Assessoria de Estatística e Ciência de Dados, Coordenadoria Executiva da Ouvidoria, Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral Paulista, Secretaria de Gestão da Informação, e Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições/Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão) os dados relacionados às ações e projetos à acessibilidade e inclusão relacionados às respectivas unidades para posterior inserção no sistema PLS-Jud (sistema de cadastramento dos dados socioambientais e de acessibilidade e inclusão nos órgãos do Poder Judiciário).

O levantamento dos dados dos indicadores de acessibilidade, referente ao ano base 2024, é realizado por meio do sistema “Gerenciamento de Indicadores”, desenvolvido pela Coordenadoria de Planejamento e Governança - COPEG, Unidade pertencente à Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições.

A ferramenta permite o lançamento dos insumos de forma mais objetiva, além de calcular automaticamente o valor dos indicadores a partir dos dados inseridos.

Além disso, o sistema permite o registro de histórico de lançamentos, proporcionando mais agilidade às Unidades.

Os resultados dos indicadores referentes à acessibilidade e inclusão serão disponibilizados ao público interno e externo, de modo a dar publicidade acerca do avanço deste Tribunal sobre o tema, bem como nortearão os trabalhos da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão no tocante ao aperfeiçoamento e definição de novos projetos e ações.

## **Disponibilização de dados para Relatório de Gestão**

**Período de execução da atividade:** janeiro e fevereiro de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** fevereiro de 2025

**Destinatário:** público interno e sociedade em geral

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Escopo:** Trata-se do levantamento de dados e informações sobre acessibilidade e inclusão, levantados pela respectiva Unidade, para compor e auxiliar a elaboração do Relatório de Gestão Anual do TRE-SP.

O Relatório de Gestão é o documento elaborado com a finalidade de promover a transparência e conhecimento da sociedade em geral sobre a atuação do TRE-SP, em atendimento a Instrução Normativa n. 84 de 22/04/2020, e à Decisão Normativa n. 198 de 23/03/2022, ambas do Tribunal de Contas da União (TCU).

## Gestão do Programa de Penas e Medidas Alternativas

**Período de execução da atividade:** novembro a fevereiro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** março de 2025

**Destinatário:** público interno e externo

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** O Programa de Penas e Medidas Alternativas decorre de acordo firmado entre o Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo, o Governo do Estado e a Secretaria de Administração Penitenciária, desde 25/02/2016, e consiste na prestação de serviços à comunidade, por infratores e infratoras de menor potencial ofensivo, em substituição à pena privativa de liberdade.

O Programa se enquadra na perspectiva do TRE-SP pela inclusão e alinha-se aos macrodesafios Garantia dos Direitos Fundamentais e Fortalecimento da Relação Institucional do Poder Judiciário com a Sociedade.

Além de se alinhar com o objetivo estratégico do Poder Judiciário de garantir os direitos de cidadania, o Programa tem como objetivo a reintegração social desses infratores e infratoras, através da prestação de serviços à Justiça Eleitoral paulista, de acordo com a necessidade e possibilidade das Zonas Eleitorais participantes do programa.

As vagas disponíveis são previamente aprovadas pela Presidência deste Tribunal, enquanto a gestão da prestação do serviço pelo beneficiário ou beneficiária é feita diretamente pela Zona Eleitoral recebedora do apenado ou apenada, que consiste basicamente no controle de frequência das pessoas participantes, comunicação de eventuais faltas ou irregularidades e indicação de servidor ou servidora responsável por orientar e acompanhar a execução das tarefas.

Dentre as atividades que podem ser exercidas, nos termos do rol aprovado previamente pela Presidência, destacam-se: auxiliar administrativo, auxiliar de escritório, auxiliar de serviços gerais, carregador, carregadora, faxineiro, faxineira, jardineiro, jardineira, recepcionista.

Para mensuração dos resultados, todos os anos a SEACCESS elabora o Folder Informativo do Programa de Penas e Medidas Alternativas nos Cartórios Eleitorais, visando apresentar os resultados da pesquisa de avaliação do programa. Como atividades desse programa em 2025, planeja-se as seguintes atividade:

- Gestão do Programa, por meio de atendimento das demandas originárias dos cartórios eleitorais;
- Estudo para expansão do Programa para a Secretaria do Tribunal;
- Ações de sensibilização para servidoras e servidores;
- Atualização da página do Tribunal sobre o Programa de Penas e Medidas Alternativas, listagens de CPMA's disponibilizadas pela SAP e folder;

- Como ação de continuidade do projeto, será aplicada pesquisa em novembro de 2025, visando o levantamento dos dados com as Zonas Eleitorais que tiveram auxílio de beneficiários do programa ao longo do ano de 2025, tendo como previsão de apresentação dos resultados março de 2026)

## Evento “SEPLANEjando”

**Período de execução da atividade:** outubro de 2024 a abril de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** abril de 2025

**Destinatário:** servidoras e servidores lotados na Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições - SEPLAN

**Local de publicação:** matérias internas sobre a realização do evento

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Inovação - SEINOVA, Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS, Seção de Gestão da Sustentabilidade - SESUST, Seção de Logística das Eleições - SELE, Seção de Planejamento e Monitoramento das Eleições - SEPLAME, Seção de Governança e Projetos Institucionais - SEGPRO, Seção de Processos Riscos e Integridade - SEGPRI, Seção de Planejamento Institucional - SEPLIN, Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, Coordenadoria de Gestão das Eleições - COGEL, Coordenadoria de Planejamento e Governança - COPEG e Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade - COAIS.

**Escopo:** a realização do evento busca promover a capacitação e a integração dos servidores e servidoras lotados na Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, com ênfase na inclusão e na valorização do trabalho coletivo, com a realização de dinâmicas de grupos, atividades e oficinas de aprendizagem, com foco em planejamento estratégico e de trabalho, acessibilidade e inclusão, processos eleitorais e gestão de eleições, temas relacionados aos principais trabalhos da Coordenadoria de Gestão das Eleições - COGEL, da Coordenadoria de Planejamento e Governança - COPEG e da Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade - COAIS. Ainda, visa estimular a capacitação das servidoras e servidores da SEPLAN, com a reunião de toda equipe da Secretaria para a realização de atividades colaborativas de aprendizagem e de forma descontraída, com o intuito de realizar uma verdadeira integração entre o grupo.

Do mesmo modo, visa estimular a criatividade e a empatia, com a realização de atividades práticas desenvolvidas e realizadas pelas servidoras e servidores da SEPLAN, dentro e fora das dependências do Tribunal, de forma a fomentar o processo criativo das pessoas e sensibilizar para temas como a acessibilidade, diversidade e inclusão.

Como parte das atividades do evento voltadas para a temática da acessibilidade e inclusão, será realizada uma ação de empatia com uma visita ao Centro Paralímpico Brasileiro - CPB. O Centro de Treinamento Paralímpico Brasileiro tem instalações esportivas indoor e outdoor que servem para treinamentos, competições e intercâmbios de atletas e seleções em 20 modalidades paralímpicas: atletismo, basquete em cadeira de rodas, badminton, canoagem, ciclismo, esgrima em cadeira de rodas, rúgbi e tênis em cadeira de rodas, bocha, natação, futebol de cegos, futebol PC, goalball, halterofilismo, judô, remo, tênis de mesa, taekwondo, triatlo e vôlei sentado.

Desse modo, as servidoras e os servidores terão a oportunidade de vivenciar de perto as adaptações realizadas para a inclusão das pessoas com deficiência no esporte, ampliando sua visão e sua compreensão sobre acessibilidade e inovação nesse contexto.

### Grupo de Trabalho TSE

**Período de execução da atividade:** dezembro de 2024 a abril de 2025 (Conclusão da 1ª fase)

**Data limite para encerramento da atividade:** abril de 2025 (1ª fase)

**Destinatário:** Tribunais Regionais Eleitorais do país e Tribunal Superior Eleitoral

**Local de publicação:** a definir pelo TSE

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão

**Escopo:** durante o evento “III Encontro de Acessibilidade e Inclusão da Justiça Eleitoral” organizado pelo TSE, foram aplicadas oficinas relacionadas a 5 (cinco) temas:

1. Acessibilidade nas eleições - Autodeclaração do Eleitorado;
2. Capacitação dos coordenadores de acessibilidade;
3. Diagnóstico de acessibilidade na Justiça Eleitoral;
4. Indicadores da Res.-CNJ n. 401/2021-Adequação à Justiça Eleitoral; e
5. Acessibilidade nas eleições - Fomento à participação da pessoa com deficiência.

Os integrantes dos Regionais presentes foram divididos em 5 (cinco) grupos para discutir os temas.

Como desdobramento das oficinas, os grupos saíram do evento com a incumbência de desenvolverem os projetos até o final de abril de 2025, sendo necessária a entrega de cronograma de execução até março de 2025.

O TRE-SP compôs o GT do tema “Capacitação dos coordenadores de acessibilidade”, juntamente com integrantes do TRE-DF, TRE-AM e TRE-SE.

Como etapas de trabalho, tem-se:

- Até 21/03/25: entrega de cronograma de trabalho, contendo as atividades que serão executadas pelo grupo, os prazos de entrega e a metodologia a ser usada.
- Até 30/04/25: entrega de relatório parcial, contendo o levantamento dos dados relacionados à figura do coordenador e coordenadora de acessibilidade em todos os Regionais do país.

### Tratativas iniciais para capacitação de magistrados

**Período de execução da atividade:** novembro de 2024 a julho de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** julho de 2025

**Destinatário:** Magistradas e magistrados da Justiça Eleitoral paulista

**Local de publicação:** intranet

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS e Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral Paulista - COEJEP.

**Escopo:** o curso objetiva contribuir para a formação continuada de pelo menos 10% das juízas e dos juízes eleitorais do Estado de São Paulo, em atendimento às diretrizes de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência estabelecidas pela Resolução CNJ n. 401/2021 e pelas resoluções do Tribunal Superior Eleitoral - TSE, visando, sobretudo, o desenvolvimento de competências necessárias para a condução do processo eleitoral em todas as suas fases, em conformidade com as normas de acessibilidade.

A capacitação busca contribuir para a promoção da acessibilidade durante o processo eleitoral, especialmente na garantia de acessibilidade em locais de votação, os quais, muitas vezes, dependem da atuação de terceiros, como entes públicos e privados.

Destaca-se que a capacitação seguirá os mesmos moldes, com conteúdo assemelhado ao do curso oferecido pelo Tribunal Superior Eleitoral - TSE em novembro de 2024.

O formato do curso está previsto para o formato à distância, com aulas virtuais assíncronas disponibilizadas na plataforma EaD, com previsão de 20 horas-aula.

As aulas assíncronas serão gravadas e reproduzidas posteriormente para os participantes previamente inscritos.

## Relatório de Acessibilidade nas Eleições 2024

**Período de execução da atividade:** dezembro de 2024 a maio de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** junho de 2025

**Destinatário:** imediato - Presidência do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo - TRE-SP

**Local de publicação:** intranet

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI

**Escopo:** relatório que visa apresentar, de forma consolidada, os resultados da pesquisa aplicada durante o pleito de 2024 acerca das dificuldades encontradas por eleitoras e eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida no exercício do voto, bem como os contratempos enfrentados pelos servidores e servidoras, mesárias e mesários, coordenadoras e coordenadores de acessibilidade, apoios logísticos com conhecimento em Libras e demais colaboradores da Justiça Eleitoral durante o 1º e 2º turno das Eleições municipais de 2024.

Para obter as informações que subsidiarão a elaboração do mencionado documento, a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições do TRE-SP, através da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS, encaminhou pesquisa aos eleitores e eleitoras com deficiência ou com mobilidade reduzida, mesários e mesárias, e apoios logísticos, coordenadores e coordenadoras de acessibilidade e apoio logístico em Libras referente às condições de acessibilidade e inclusão.

Destaca-se que o objetivo da pesquisa de acessibilidade no ambiente de votação não foi o de medir a satisfação dos eleitores, eleitoras e demais envolvidos no processo eleitoral, mas sim ter conhecimento dos acertos, para posterior avaliação das situações que ainda necessitam de aprimoramento pelo TRE-SP, subsidiando melhorias de acessibilidade e inclusão nos locais de votação dos processos eleitorais nos pleitos seguintes.

## Atualização da Pesquisa de Vistoria nos locais de votação - Preparação Eleições 2026

**Período de execução da atividade:** março a junho de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** junho de 2025

**Destinatário:** Cartórios Eleitorais da Capital e do Interior

**Local de disponibilização:** intranet

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS, Seção de Planejamento e Monitoramento das Eleições - SEPLAME e Secretaria de Tecnologia da Informação - STI.

**Escopo:** a pesquisa ocorre sempre em anos não eleitorais e visa verificar a condição atual dos locais públicos e privados que atendam como espaços para votação.

Desse modo, visando promover uma melhor coleta e tratamento das informações obtidas durante as vistorias nos locais de votação, será atualizado o formulário da pesquisa, a fim de gerar um relatório mais completo e fidedigno para posterior envio aos responsáveis pelo local de votação (particulares, esfera municipal, estadual e federal), visando a adequação dos locais quanto à acessibilidade.

Como etapas desse programa, destacam-se as seguintes atividades que serão executadas ao longo de 2025:

1. Remodelação do formulário que direciona a realização da pesquisa nos locais de votação;
2. Atualização do Sistema de Pesquisa para preenchimento das informações obtidas pelos Chefes e pelas Chefes de Cartório durante a vistoria;
2. Liberação do Sistema de Pesquisa para os Cartórios Eleitorais, bem como monitoramento contínuo para esclarecimento de dúvidas e solução de problemas;
3. Atualização da Cartilha Orientativa da Pesquisa de Vistoria nos locais de votação para divulgação aos Cartórios Eleitorais em momento prévio à abertura do sistema;
4. Caso identificada a necessidade, realização de Webinário para explicar as etapas do programa de vistoria;
5. Atualização do FAQ – Perguntas Frequentes da Pesquisa de Vistoria, para divulgação aos Cartórios Eleitorais;
6. Após o final do prazo da pesquisa, análise e tabulação dos dados inseridos no sistema de vistoria pelos servidores e pelas servidoras dos Cartórios Eleitorais;
7. Elaboração e encaminhamento de ofícios à Prefeitura da Cidade de São Paulo e ao Governo do Estado de São Paulo;
8. Publicação de Relatório numérico geral apresentando a situação atual de todos os locais de votação vistoriados, com base nas informações prestadas pelas Zonas Eleitorais durante o período da vistoria e inseridos no sistema específico;
9. Expedição de orientações direcionadas às Zonas Eleitorais da Capital e Interior de São Paulo e disponibilização de listagem individual referente a cada Zona Eleitoral, contendo os locais de votação com problemas de acessibilidade e as respectivas providências a serem tomadas pelas serventias cartorárias.

## **Contratação e Divulgação dos serviços “Central de Serviços de Acessibilidade”: renovação dos serviços pré-gravados e nova contratação dos serviços de Libras ao vivo**

**Período de execução da atividade:** janeiro a setembro de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** setembro de 2025

**Destinatário:** pessoas surdas ou com deficiência auditiva, pessoas cegas ou com deficiência visual, que necessitam de apoio para ter acesso aos serviços da Justiça Eleitoral. Inicialmente os recursos de acessibilidade objeto de estudo para contratação e renovação eram vistos apenas como recursos voltados às pessoas com deficiência visual ou auditiva. Entretanto, com a evolução do tema e a percepção das vantagens que os recursos oferecem para o cotidiano das pessoas, entendeu-se que a audiodescrição e a legenda podem oferecer uma melhor compreensão da mensagem que está sendo transmitida também para pessoas idosas, crianças, pessoas com baixo letramento ou com dificuldade cognitiva, tornando-os, assim, recursos de ampla utilidade, podendo ser usufruídos por qualquer pessoa, tenha ela deficiência ou não.

**Unidades envolvidas:** SEACCESS/CPAI

**Escopo:** renovação das Atas de Registro de Preços vigentes dos serviços de Libras gravado, legenda para surdos, surdas, ensurdecidos e ensurdecidas, gravado e audiodescrição (AD), gravado, para renovação da contratação, conforme previsão na Lei n. 14.133/2021, bem como do serviço de tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais - Libras ao vivo.

A renovação está prevista para acontecer pelo prazo de 12 meses - setembro de 2025 a setembro de 2026.

Além disso, foi instaurado expediente pela Secretaria de Administração de Material - SAM para consulta à atual detentora da Ata de Registro de Preços de serviços de Libras gravado, legenda para surdos, surdas, ensurdecidos e ensurdecidas, gravado e audiodescrição (AD), para renovação da contratação, conforme previsão na Lei n. 14.133/2021.

Atualmente os serviços são prestados por meio da Central de Serviços de Acessibilidade - CSA, em manifestações públicas realizadas, promovidas ou apoiadas pelo TRE-SP, nas modalidades ao vivo presencial (executado no local do evento), ao vivo não presencial (gravado e reproduzido simultaneamente) ou gravado previamente.

## **Nova contratação para 2026 dos serviços da "Central de Serviços de Acessibilidade": serviços Pré-Gravado e nova contratação serviços de Libras ao Vivo**

**Período de execução da atividade:** maio de 2025 a setembro de 2026

**Data limite para entrega da atividade:** setembro de 2026

**Destinatário:** pessoas surdas ou com deficiência auditiva, pessoas cegas ou com deficiência visual, que necessitam de apoio para ter acesso aos serviços da Justiça Eleitoral. Inicialmente os recursos de acessibilidade objeto de estudo para contratação e renovação eram vistos apenas como recursos voltados às pessoas com deficiência visual

ou auditiva. Entretanto, com a evolução do tema e a percepção das vantagens que os recursos oferecem para o cotidiano das pessoas, entendeu-se que a audiodescrição e a legenda podem oferecer uma melhor compreensão da mensagem que está sendo transmitida também para pessoas idosas, crianças, pessoas com baixo letramento ou com dificuldade cognitiva, tornando-os, assim, recursos de ampla utilidade, podendo ser usufruídos por qualquer pessoa, tenha ela deficiência ou não.

**Escopo:** considerando que a renovação das Atas de Registro de Preços vigentes dos serviços de Libras gravado, legenda para surdos, surdas, ensurdecidos e ensurdecidas, gravado e audiodescrição (AD), gravado está prevista para se encerrar no mês setembro de 2026, isto é, concomitantemente ao período eleitoral, há a necessidade de realização de novos estudos técnicos preliminares e elaboração do respectivo Termo de Referência para contratação de nova empresa para fornecimento desses serviços, de modo a garantir que no período eleitoral esses serviços sejam fornecidos em sua plenitude.

## Sistema de Serviços de Acessibilidade – CSA

**Período de execução da atividade:** abril a setembro de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** setembro de 2025

**Destinatário:** Unidades da Secretaria do TRE-SP e Cartórios Eleitorais da Capital e Interior

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS, Seção de Gestão da Inovação - SEINOVA e Coordenadoria de Planejamento e Governança - COPEG

**Escopo:** sistema desenvolvido para automatização dos processos de trabalho da Central de Serviços de Acessibilidade - CSA, para facilitar o gerenciamento das demandas atinentes à solicitação dos recursos de acessibilidade para toda e qualquer ação do Tribunal, incluindo as sessões plenárias, eventos e inserção dos recursos de acessibilidade em conteúdos audiovisuais.

O desenvolvimento do sistema visa facilitar o fluxo de informações entre a área demandante e a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão para utilização dos recursos de acessibilidade.

## Reuniões periódicas da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão – CPAI

**Período de execução da atividade:** 1ª reunião prevista para o primeiro semestre de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** julho de 2025

**Destinatário:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI

**Unidades envolvidas:** SEACCESS/CPAI

**Escopo:** A Comissão realizará no mínimo uma reunião ordinária durante o ano de 2025, tendo previsão de acontecer no 1º semestre. O objetivo da reunião será o de apresentar

dados, resultados e projetos em curso, além de debater propostas para melhoria e implementação de novas ações.

A Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão providenciará os documentos necessários para instrução das reuniões, o registro em ata das deliberações, bem como o monitoramento das atividades a serem executadas a partir das definições estabelecidas pela Comissão, além de zelar pelo aprimoramento dos projetos.

## Capacitação em Acessibilidade, Inclusão e Diversidade - servidores da SEACCESS

**Período de execução da atividade:** fevereiro a dezembro de 2025

**Data limite para entrega da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** servidores e servidoras da SEACCESS e demais servidores e servidoras do Tribunal

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Escopo:** nos termos do art. 6º, X da Resolução TRE-SP n. 503/2020, que institui a Política de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo, um dos objetivos da referida política é a promoção de ações de capacitação de servidores e colaboradores, como cursos, palestras e oficinas no que se refere à acessibilidade, de modo a garantir a educação inclusiva contínua, a fim de que possam conhecer e adotar novas práticas e tecnologias.

Desse modo, as ações de capacitação em acessibilidade serão desenvolvidas em consonância com a Resolução TRE-SP n. 546/2021, que institui o Plano Estratégico Institucional e elevou o tema como um valor a ser perseguido por este Tribunal, e com o Programa de Acessibilidade da Justiça Eleitoral, instituído pela Resolução TSE n. 23.381/2012, e pela Resolução CNJ n. 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário.

Durante o ano de 2025 serão realizadas inúmeras ações e projetos, sendo que uma das capacitações será destinada ao atendimento das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

## Revisão Anual dos Cursos de Acessibilidade, Inclusão e Diversidade disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem no TREine

**Período de execução da atividade:** maio de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** maio de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI

**Local de publicação:** ambiente virtual de aprendizagem TREine na intranet do TRE-SP

**Escopo:** revisão dos cursos disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem TREine, na página da intranet do TRE-SP, para aprendizado e aperfeiçoamento de servidores e servidoras, sobre a temática da acessibilidade, diversidade e inclusão. Os cursos são gratuitos e disponibilizados por outras instituições e indicados pela Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS.

## Participação da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS no Inere - com novos servidores e servidoras

**Período de execução da atividade:** julho a dezembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Escopo:** com o objetivo de trazer reflexão e sensibilização desde o início da carreira das novas servidoras e servidores do TRE-SP, sobre a temática da acessibilidade, inclusão e diversidade, a SEACCESS participará da reunião de apresentação das novas empossadas e empossados, prevista para início de julho de 2025, com a apresentação de ações, projetos e atividade de acessibilidade e inclusão desenvolvidos pelo Tribunal.

## Revisão da Política de Acessibilidade e Inclusão

**Período de execução da atividade:** janeiro a dezembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** dar cumprimento ao art. 6º, XIV da Resolução TRE-SP n. 503/2020, bem como adequar às disposições trazidas pela Resolução CNJ n. 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão, em que houve a inserção e aperfeiçoamento de novas nomenclaturas.

Ainda, em atendimento a legislação vigente, será incluída a temática sobre equidade de gênero e diversidade.

Desse modo, a fim de acompanhar a evolução normativa que trata da temática da acessibilidade e inclusão social da pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida, esta Unidade entende ser necessária a atualização da Resolução TRE-SP n. 503/2020.

## Diagnóstico de Acessibilidade Institucional

**Período de execução da atividade:** março a junho de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** junho de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** verificar a condição atual das Unidades da Secretaria do TRE-SP bem como itens relacionados também à acessibilidade comunicacional e de serviços de atendimento ao público, a fim de fornecer subsídios para eventual planejamento de ações, iniciativas e projetos relacionados ao tema da acessibilidade.

A iniciativa tem como objetivo realizar um diagnóstico institucional abrangente por meio de autoavaliação e fornecer eventuais planos de ações necessários para mitigar as lacunas identificadas durante os trabalhos.

Destaca-se que o diagnóstico é conduzido em duas fases distintas: a 1ª Fase consiste em uma autoavaliação pelas Unidades da Secretaria diretamente envolvidas com a temática, enquanto a 2ª Fase envolve análise dos itens avaliados na 1ª Fase.

Acerca dos itens apontados pelas Unidades como possíveis de se estabelecer planos de ação, serão identificados aqueles passíveis de serem considerados como futuros projetos.

## Diagnóstico de Acessibilidade Zonas Eleitorais

**Período de execução da atividade:** março a junho de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** junho de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** verificar a condição atual dos prédios que atendem as eleitoras e eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida, bem como itens relacionados também à acessibilidade comunicacional e de serviços de atendimento ao público, a fim de fornecer subsídios para eventual planejamento de ações, iniciativas e projetos relacionados ao tema da acessibilidade.

O diagnóstico considera as seguintes dimensões da acessibilidade:

- Gestão da acessibilidade;
- Acessibilidade comunicacional;
- Acessibilidade em serviços; e
- Acessibilidade arquitetônica e urbanística.

## Planos de Ação - Diagnóstico de Acessibilidade – Secretaria

**Período de execução da atividade:** março a dezembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** a partir da análise dos itens de acessibilidade primeira fase do diagnóstico pelas Unidades consultadas, durante a segunda fase do diagnóstico, as referidas Unidades identificaram aqueles itens classificados como “Não Atende” ou “Atende Parcialmente” tinham a possibilidade de adotar alguma solução para melhorar a situação.

Assim, foram selecionados 18 itens passíveis de compor os indicadores do Plano Estratégico Institucional 2021-2026 do TRE-SP.

Esses planos de ação precisam ser concretizados até dezembro de 2025, de modo a atender a meta traçada.

Desse modo, a SEACCESS fará o monitoramento da execução desses planos de ação, de modo a garantir o atendimento da meta.

## **Ação de Sensibilização e Capacitação do “Programa Transformação” (Res. CNJ 497/2023) - contratos de terceirização que envolvam mulheres em situação de vulnerabilidade**

**Período de execução da atividade:** maio a julho de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** julho de 2025

**Destinatário:** público interno

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** O art. 4º, §3º da Resolução CNJ n. 497/2023, que institui no âmbito do Poder Judiciário Nacional, o Programa “Transformação”, estabelece critérios para a inclusão, pelos Tribunais e Conselhos, de reserva de vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados para as pessoas em condição de vulnerabilidade. Em cumprimento ao normativo, o TRE-SP promoverá ações de conscientização de seu corpo funcional e, em especial, dos gestores de contrato, a fim de evitar qualquer tipo de discriminação em razão da condição vivenciada pelas mulheres integrantes dos grupos descritos no art. 2º do referido normativo, quais sejam: mulheres vítimas de violência física, moral, patrimonial, psicológica ou sexual, em razão do gênero, no contexto doméstico e familiar, mulheres trans e travestis, mulheres migrantes e refugiadas, mulheres em situação de rua, mulheres egressas do sistema prisional e mulheres indígenas, camponesas e quilombolas.

## **Evento “Setembro Acessível”**

**Período de execução da atividade:** julho a setembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** setembro de 2025

**Destinatário:** público interno e sociedade em geral

**Unidades envolvidas:** SEACCESS/CPAI

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** Em celebração ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, comemorado em 21 de setembro, o TRE-SP realizará o evento intitulado “Setembro Acessível”, com os temas ainda em fase de definição.

O escopo do evento é garantir a educação inclusiva, o respeito à diversidade e inclusão, a conscientização sobre o tema, bem como a capacitação de servidores e servidoras, colaboradores e colaboradoras do TRE-SP.

Além de outros normativos, o evento é realizado em consonância às diretrizes da Resolução CNJ n. 401/2021, que dispõe sobre o desenvolvimento de regras de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares e regulamenta o funcionamento das Unidades de acessibilidade e inclusão. O normativo prevê em seus arts. 17 e 18 a necessidade de capacitação e sensibilização de magistradas, magistrados, servidoras e servidores sobre o tema.

Por fim, a iniciativa se coaduna com os valores deste Tribunal, que almeja ser reconhecido como acessível.

## Evento Enfrentamento às diferentes formas de discriminação

(ações de sensibilização sobre: Intolerância Religiosa, Equidade Racial, Etarismo, Capacitismo, LGBTFobia, Mulheres em situação de vulnerabilidade, Pessoas em situação de Rua, Quilombolas, Linguagem Simples e Direitos Humanos)

**Período de execução da atividade:** janeiro a dezembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** público interno e sociedade em geral

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** internet e intranet

**Escopo:** as ações têm o objetivo de debater temas relacionados às diferentes formas de discriminação e serão realizadas em observância a Resolução CNJ n. 351/2020, que institui no âmbito do Poder Judiciário a Política de Prevenção e Enfrentamento à Discriminação, a fim de promover o trabalho digno, saudável, seguro e sustentável, alterada pela Resolução CNJ n. 450/2022, que implementou a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação.

O evento pretende reunir magistradas, magistrados, servidoras, servidores, estagiárias, estagiários, terceirizadas, terceirizados e sociedade em geral, com o objetivo de debater temas relacionados à intolerância religiosa, equidade racial, etarismo, capacitismo, LGBTFobia, mulheres em situação de vulnerabilidade, pessoas em situação de rua, quilombolas, linguagem simples e direitos humanos.

As ações serão divulgadas de acordo com as respectivas datas comemorativas e servirão de inspiração, reflexão e sensibilização sobre os temas.

Por fim, para o ano de 2025, os temas relacionados ao assédio moral e sexual serão realizados no mês de maio de 2025 pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, os quais darão cumprimento a referida Resolução CNJ n. 351/2020.

## Revisão Guia de Boas Práticas e Capacitação

**Período de execução da atividade:** outubro a dezembro de 2025

**Data limite para encerramento da atividade:** dezembro de 2025

**Destinatário:** público interno e sociedade em geral

**Unidades envolvidas:** SEACCESS

**Local de publicação:** intranet e internet

**Escopo:** a fim de acompanhar a evolução de ferramentas tecnológicas para elaboração de documentos e conteúdos acessíveis, a SEACCESS entende ser necessária a revisão do Guia de Boas Práticas, elaborado em agosto de 2022, a partir da identificação da necessidade de se apresentar, de uma forma mais objetiva e didática, alguns critérios de acessibilidade que precisam ser seguidos durante a elaboração de documentos, de modo que atendam aos requisitos de acessibilidade comunicacional e informacional.

## Planejamento de Ações e projetos de acessibilidade e inclusão das Unidades do TRE-SP

a. **Ação/Atividade/Projeto:** Curso à distância - Liderança Inclusiva: Fomentando Diversidade, Equidade e Inclusão

**Unidade responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas

**Objetivos:** capacitar chefes de Cartório e de Seção

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 11/08/25 a 21/11/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Ensino à Distância - SEEAD

b. **Ação/Atividade/Projeto:** Curso à distância - Linguagem Inclusiva: Comunicação no Século 21

**Unidade responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas

**Objetivos:** capacitar servidoras e servidores

**Cronograma:** 17/03/25 a 12/05/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Ensino à Distância - SEEAD e Secretaria de Comunicação Social - SECOM

c. **Ação/Atividade/Projeto:** Divulgação das ações, atividades e projetos relacionados ao tema da acessibilidade no site institucional e nos canais de comunicação interna, dentro das metas de publicação por tema estabelecidas no Plano de Comunicação 2025 - 10 publicações para site institucional e 10 para comunicação interna.

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Dar amplo conhecimento aos públicos de interesse sobre as principais iniciativas estratégicas (programas, projetos e demais ações institucionais) efetivamente realizadas pela Justiça Eleitoral paulista e respectivos resultados alcançados, conforme disposto na Política de Comunicação Social do TRE-SP (Resolução TRE/SP nº 559/2021).

**Cronograma (data de início e fim da ação):** conforme demanda

**Unidade envolvidas:** Secretaria de Comunicação Social

d. **Ação/Atividade/Projeto:** Divulgação das ações, atividades e projetos relacionados ao tema da diversidade e inclusão no site institucional e nos canais de comunicação interna, dentro das metas de publicação por tema estabelecidas no Plano de Comunicação 2025 - 40 publicações para site institucional e 40 para comunicação interna.

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Dar amplo conhecimento aos públicos de interesse sobre as principais iniciativas estratégicas (programas, projetos e demais ações institucionais) efetivamente realizadas pela Justiça Eleitoral paulista e respectivos resultados alcançados, conforme disposto na Política de Comunicação Social do TRE-SP (Resolução TRE/SP nº 559/2021).

**Cronograma (data de início e fim da ação):** conforme demanda

**Unidades envolvidas:** Secretaria de Comunicação Social

e. **Ação/Atividade/Projeto:** Orientação e apoio para inclusão de recursos de acessibilidade em produções audiovisuais para outras unidades demandantes

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Promover acessibilidade e inclusão em produções audiovisuais institucionais

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/12/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Concepção Técnica, Filmagem e Transmissão de Eventos - SETE

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Softwares e plug-ins específicos para inserção de Libras ao vivo em filmagens e transmissões.

f. **Ação/Atividade/Projeto:** Legendagem de todos os conteúdos em vídeo publicados nas redes sociais do TRE-SP

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Acessibilizar todos os conteúdos publicados nas redes sociais do TRE-SP

**Metas:** Legendagem de 100% dos conteúdos em vídeo publicados nas redes sociais do TRE-SP

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/12/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Redes Sociais e Web - SERW

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Aplicativo de geração de legenda automática para vídeos no formato específico para as redes sociais.

g. **Ação/Atividade/Projeto:** Inserção de texto alternativo em todas as postagens estáticas para feed publicadas nas redes sociais do TRE-SP

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Acessibilizar todos os conteúdos publicados nas redes sociais do TRE-SP

**Metas:** Inserção de texto alternativo em 100% das postagens estáticas para feed publicados nas redes sociais do TRE-SP

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/12/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Redes Sociais e Web - SERW

h. **Ação/Atividade/Projeto:** Produção e publicação de 80 conteúdos sobre o tema Acessibilidade nas redes sociais do TRE-SP

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Promover a acessibilidade como princípio fundamental

**Metas:** Meta de postagens estabelecida no Plano de Comunicação 2025 da SECOM

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/12/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Redes Sociais e Web - SERW

i. **Ação/Atividade/Projeto:** Produção e publicação de 204 conteúdos sobre o tema Diversidade e Inclusão nas redes sociais do TRE-SP

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Promover a diversidade e a inclusão como princípios fundamentais

**Metas:** Meta de postagens estabelecida no Plano de Comunicação 2025 da SECOM

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/12/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Redes Sociais e Web - SERW

j. **Ação/Atividade/Projeto:** Acessibilização do vídeo institucional do TRE/SP para publicação no canal do YouTube do tribunal

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Acessibilizar novos conteúdos publicados no canal do YouTube do TRE-SP

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/03/25 a 31/03/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Campanhas e Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Acessibilização realizada por meio de contrato existente na Seção de Acessibilidade

k. **Ação/Atividade/Projeto:** Campanha para aumentar o número de eleitores com deficiência registrados no cadastro eleitoral

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Estimular pessoas com deficiência e mobilidade reduzida a transferirem seu cadastro para uma seção eleitoral com acessibilidade, promovendo maior inclusão e participação democrática.

**Metas:** Aumentar em 2% ou mais o número de eleitores com deficiência registrados no cadastro eleitoral - Meta CNJ

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/07/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Campanhas e Secretaria da Corregedoria

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Estratégia a definir com a Secretaria da Corregedoria

l. **Ação/Atividade/Projeto:** Acessibilização dos vídeos da segunda temporada da série "Urnas Eletrônicas: o que Você Precisa Saber"

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** Acessibilizar novos conteúdos publicados no canal do YouTube do TRE-SP

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/01/25 a 31/01/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Campanhas - SECAMP e Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Acessibilização realizada por meio de contrato existente na Seção de Acessibilidade

m. **Ação/Atividade/Projeto:** Campanha da Acessibilidade 2025

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivos:** 1) Estimular pessoas com deficiência e mobilidade reduzida a transferirem seu cadastro para uma seção eleitoral com acessibilidade, promovendo maior inclusão e participação democrática.

2) Manter o público alvo informado sobre os meios acessíveis que a Justiça Eleitoral dispõe para que não haja obstáculos que impeçam o exercício dos direitos políticos das cidadãs e dos cidadãos brasileiros. A ideia é realizar parceria com instituições que trabalham com pessoas com deficiências ou mobilidade reduzidas

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/07/25 a 31/10/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Campanhas - SECAMP

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Elaboração, impressão e distribuição de cartaz desenvolvido para a campanha

n. **Ação/Atividade/Projeto:** Acessibilização do relatório de gestão 2025

**Unidade responsável:** Secretaria de Comunicação Social

**Objetivo:** Acessibilizar o Relatório de Gestão 2024 para que seja possível a leitura por software específico de descrição de imagens, entre outras funcionalidades

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 27/02/25 a 19/03/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Campanhas - SECAMP

**Recursos necessários para as ações de acessibilidade:** Software de diagramação Adobe InDesign.

o. **Ação/Atividade/Projeto:** Projeto de banheiro acessível para a 381ª ZE - Parelheiros

**Objetivo:** Proporcionar segurança e autonomia para um maior número de pessoas, prevenir quedas e lesões, atender à legislação vigente.

**Unidade responsável:** Secretaria de Gestão de Serviços

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/03/25 a 15/04/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Arquitetura - SeARQT

p. **Ação/Atividade/Projeto:** Projeto de banheiro acessível para a 353ª ZE - Guaianases

**Unidade responsável:** Secretaria de Gestão de Serviços

**Objetivo:** Proporcionar segurança e autonomia para um maior número de pessoas, prevenir quedas e lesões, atender à legislação vigente

**Cronograma (data de início e fim da ação):** 01/03/25 a 15/04/25

**Unidades envolvidas:** Seção de Arquitetura - SeARQT