



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR LOCAL

(PORTARIA TRE/SP n. 79/2021)

Data e Hora:	12/8/21 às 15h00
Local:	Plataforma de videoconferência Zoom
Participantes:	Dr. José Wellington Bezerra da Costa Neto, Dra. Denise Ingrid Pinheiro, Cláudio Cristiano Abreu Corrêa, Regina Rufino, André Luiz Pavim, Paula Helena Batista Silva, Denise Lira de Campos, Leandro Hiroto Tamashiro, Lutemberg de Souza Silva, Vivian Ariane B. de Azevedo, Cleusa Santos de Souza, Andresa Machado de Oliveira Leite, Rafael Neves Coelho e Lourdes Aparecida Domingues Sallum.
Pauta:	1) Apresentação dos resultados do 3º Ciclo do Programa Permanente de Avaliação Gerencial; 2) Apresentação da Metodologia da construção do novo Plano Estratégico de Pessoas para o ciclo 2021 / 2026.

1	Apresentação dos resultados do 3º Ciclo do Programa Permanente de Avaliação Gerencial	• O Chefe da ScGeD, Rafael Neves Coelho, relatou que o 3º ciclo da Avaliação Gerencial ocorreu entre os meses de abril e maio de 2021, com o objetivo de avaliar o desempenho dos(as) gestores(as) de equipe. Explicou que a avaliação foi composta de questionários aplicados em 3 níveis (Subordinados; Auto Avaliação e Superior Imediato); que são avaliadas 18 competências, sendo 9 competências gerenciais e 9 competências comportamentais e que neste ciclo foram implementados 5 itens relacionados à Ética e 5 itens relacionados ao Trabalho Remoto. Informou que a equipe da ScGed recebeu mais de 3.500 avaliações, quantitativo este que representa um acréscimo de 5% em relação ao ciclo anterior e considerou que a ampla participação dos servidores demonstra a credibilidade e confiança no programa. Ressaltou que apenas 29 gestores não obtiveram notas, em razão da inexistência de avaliações, quesito necessário para concluir o processo. Informou que o total de avaliados alcançou o patamar de 577 gestores(as), sendo 515 aprovados e 10 reprovados. Observou que as avaliações são utilizadas para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Gerencial e que por meio do Sophia (inteligência artificial) é traçado um plano de capacitação individual (Plano Gerenciais Individuais) estruturado em trilhas de aprendizagem. • O Diretor-geral, Cláudio Cristiano Abreu Corrêa informou que a sua avaliação não teve a participação do Presidente do TRE-SP em razão do Presidente não ter recebido a pesquisa. O chefe da ScGed informou que irá verificar o ocorrido para melhorar o sistema de comunicação. • O Diretor-geral, Cláudio Cristiano Abreu Corrêa, parabenizou o chefe da ScGed pelo trabalho e resultados
---	---	--

	apresentados, ratificou a importância da continuidade da pesquisa e observou que manter essa capacidade de gestão, traduzidas pelas notas altas obtidas o nesse ciclo, é um grande desafio. • O Chefe da ScGeD, Rafael Neves Coelho informou que o programa de Avaliação por Competências, que abrangerá todos os servidores efetivos do TRE-SP, está em fase de conclusão e em breve será implantado. • O Coordenador de Educação e Desenvolvimento, Leandro Hiroto Tamashiro, observou que no mês de setembro será realizada mais uma edição do Programa de Desenvolvimento de Sucessores. Ressaltou a importância deste programa na redução da dificuldade de encontrar pessoas dispostas a ocupar uma função gerencial. • A Juíza Assessora da Corregedoria, Dra. Denise Ingrid Pinheiro, parabenizou o chefe da ScGed pelo excelente trabalho e resultados apresentados. Lembrou a importância da capacitação de sucessores para facilitar as substituições e que nas correções virtuais que vem realizando, na sua grande maioria, tem encontrado chefes excepcionais. • A Secretaria de Gestão de Pessoas, Paula Helena Batista Silva, agradeceu a apresentação do chefe da ScGED e observou que na próxima reunião do Comitê Gestor Local será apresentado o projeto "Identificação e Exclusão de Ocupações Críticas".	
2	Apresentação da Metodologia da construção do novo Plano Estratégico de Pessoas para o ciclo 2021 / 2026	• A chefe da ScMPI, Andresa Machado de Oliveira Leite, informou sobre o andamento da construção do novo Plano Estratégico de Pessoas (PEP) para o ciclo 2021 / 2026. Explicou que o 1º PEP foi aprovado na Resolução TRE-SP 425/2018 para vigorar entre o período de 2018 a 2022, porém, com o advento da Resolução CNJ 325/2020, que estabelece que os Planos Estratégicos Setoriais devem vigorar pelo mesmo período que o Plano Estratégico Institucional, tornou-se necessário a elaboração de um novo PEP já que o novo Plano Estratégico do TRE-SP, aprovado na Resolução TRE-SP 546/2021, abrange o período de 2021 / 2026. Comentou que grande parte das ações previstas no 1º PEP foram concluídas como por exemplo: o Mapeamento de Processos que foi cumprido integralmente e atualmente está em fase de atualização; o Dimensionamento da Força de Trabalho, programa de natureza contínua, já foi implantado em todas as ZEs e em grande parte das unidades da Secretaria do TRE. Esclareceu que o 1º PEP, por ser um projeto novo e experimental, contou somente com a participação dos servidores da SGP, porém, para este novo ciclo todos os servidores do TRE-SP serão convidados a participar para que o resultado reflita os anseios de todos os clientes da Secretaria. Informou que a metodologia que será empregada é a BSC (Balance Scorecard) que possibilitará uma construção colaborativa do novo PEP. Esclareceu que será feito um diagnóstico organizacional por meio da utilização da análise SWOT (Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades) e que para a realização dessa análise serão utilizados os dados obtidos com a realização de uma pesquisa na qual os servidores poderão registrar as prioridades da Gestão de Pessoas. Informou que até o mês de novembro/2021 o novo Plano Estratégico de Pessoas estará concluído. Após a apresentação da metodologia, a chefe da ScMPI abriu espaço para que os participantes da

reunião dessem sugestões.

- A Assessora-chefe da ASSPE, Regina Rufino, parabenizou a chefe ScMPI sobre a apresentação e confirmou que a metodologia adotada para a construção do novo PEP está integralmente correta;
- O Coordenador de Educação e Desenvolvimento, Leandro Hiroto Tamashiro, observou que o 1º PEP foi objeto de apresentação no último encontro da Justiça Eleitoral e que foi muito elogiado;
- A Secretária de Gestão de Pessoas, Paula Helena Batista Silva, ressaltou a importância da participação de todos os servidores na análise SWOT para a construção desse novo PEP;
- A Juíza Assessora da Corregedoria, Dra. Denise Ingrid Pinheiro, Corrêa parabenizou a chefe da ScMPI pela apresentação e pelos trabalhos que vem sendo realizado pela SGP;
- A Assessora-chefe da ASSPE, Regina Rufino, colocou à disposição a colaboração dos integrantes da ASSPE caso seja necessário o desenvolvimento de análise estatística e do auxílio do servidor Luis Felipe de Oliveira Reis, responsável pelo gerenciamento do Plano Estratégico Institucional;
- O Coordenador de Educação e Desenvolvimento, Leandro Hiroto Tamashiro informou que a pauta estabelecida para a reunião estava cumprida.

Reunião encerrada, com previsão de novo encontro para apresentação do projeto “Identificação e Exclusão de Ocupações Críticas”.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRESA MACHADO DE OLIVEIRA LEITE, CHEFE DE SEÇÃO**, em 20/08/2021, às 14:14, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **JOSE WELLINGTON BEZERRA DA COSTA NETO, JUIZ ASSESSOR DA PRESIDÊNCIA**, em 20/08/2021, às 15:25, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **REGINA RUFINO, ASSESSOR-CHEFE**, em 20/08/2021, às 15:35, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PAULA HELENA BATISTA SILVA, SECRETÁRIO**, em 20/08/2021, às 15:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **DENISE LIRA DE CAMPOS, ASSESSOR-CHEFE**, em 20/08/2021, às 15:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CLEUSA SANTOS DE SOUZA, CHEFE DE CARTÓRIO ELEITORAL**, em 20/08/2021, às 17:15, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LEANDRO HIROTO TAMASHIRO, COORDENADOR**, em 20/08/2021, às 18:29, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **RAFAEL NEVES COELHO, CHEFE DE SEÇÃO**, em 20/08/2021, às 18:54, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRÉ LUIZ PAVIM, SECRETÁRIO**, em 23/08/2021, às 13:58, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **DENISE INDIG PINHEIRO, JUIZ ASSESSOR DA CORREGEDORIA**, em 23/08/2021, às 15:50, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CLAUCIO CRISTIANO ABREU CORRÊA, DIRETOR-GERAL**, em 23/08/2021, às 15:51, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **DANIELA BORTOLIERO VENTRICE, JUÍZA ELEITORAL**, em 23/08/2021, às 20:22, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **VIVIAN ARIANE BERTON DE AZEVEDO, CHEFE DE CARTÓRIO ELEITORAL**, em 24/08/2021, às 14:39, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LUTEMBERG DE SOUZA SILVA, CHEFE DE CARTÓRIO ELEITORAL**, em 30/08/2021, às 12:47, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2906379** e o código CRC **3EEC3559**.
