



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

São Paulo, 19 de novembro de 2025.

ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS (RESOLUÇÃO CNJ 240/2016)	
Data e hora:	10/11/25 às 14h
Local:	Plataforma de videoconferência Google Meet
Participantes:	Claucio Cristiano Abreu Corrêa, Paula Helena Batista Silva, Lívia Helena Zancopé Cardoso Guiselini, André Luiz Pavim, Leandro Hiroto Tamashiro, Alexandre Tsumori Maezuka, Danúbio Almeida da Silva Neves, Érica Leal de Sant'Anna, Raéder Rodrigo Porcaro Puliesi, Rafaela Neto Machado, Regina Célis Zava Grasse Furtado, Amanda Cespede Proetti
Objetivos da reunião:	<ol style="list-style-type: none">1) Apresentação de dados sobre saúde e absenteísmo;2) Apresentação dos resultados da Avaliação Gerencial (AG);3) Esclarecimentos sobre servidores requisitados;4) Apontamentos sobre a recondução dos membros do Comitê Gestor Local.

Nº	Tópico	Resumo da discussão
1	Apresentação de dados	Após abertura da reunião pelo Diretor-Geral, Claucio Corrêa, Dr. Alexandre apresentou dados sobre saúde e absenteísmo. Os principais pontos foram:

**sobre
saúde
mental
e
absente
ísmo**

- O adoecimento mental é um fenômeno nacional e mundial, intensificado após a pandemia de COVID-19.
- As mulheres representam 60% dos casos de transtornos mentais.
- Houve aumento de 68% nos afastamentos por transtornos mentais no Tribunal entre 2023 e 2024.
- A polarização política e as dúvidas sobre a Justiça Eleitoral aumentaram a sensação de insegurança das servidoras e dos servidores.
- Em 2024, 141 profissionais (6,5% do quadro) se afastaram por transtornos mentais, totalizando 6.300 dias perdidos.
- Quando o problema está relacionado ao trabalho, a média de dias perdidos por afastamento sobe de quase 50 para 71 dias.
- A faixa etária mais atingida é de 35 a 45 anos, especialmente servidoras e servidores com 6 a 14 anos de atuação.
- Está em desenvolvimento um sistema de gestão de dados de saúde, que reunirá prontuários, informações de absenteísmo e resultados de pesquisas. O objetivo é apoiar decisões e treinar modelos de inteligência artificial para prever adoecimento.
- Destacou-se também a necessidade de capacitar gestoras e gestores para identificar sofrimento mental em suas equipes e promover ações preventivas.

Debates:

Raéder Rodrigo Porcaro Puliesi questionou se as servidoras e os servidores requisitados estavam incluídos nos dados.

Dr. Alexandre mencionou que não há acesso aos dados de licença médica das requisitadas e requisitados, pois são periciados por seus órgãos de origem. Informou, porém, que aqueles que responderam ao SRQ e apresentaram maior

		<p>risco foram contatados.</p> <p>Claucio Corrêa reforçou a importância das ações preventivas e de acolhimento, visto que o contexto é mundial e não pandêmico.</p>
2	<p>Apresentação dos resultados da Avaliação Gerencial (AG)</p>	<p>Na sequência, Rafaela Neto Machado apresentou os resultados do 5º ciclo da Avaliação Gerencial de 2025, com os seguintes destaques:</p> <ul style="list-style-type: none"> • O ciclo registrou 91,4% de participação, a maior já alcançada: 559 gestoras e gestores avaliados (504 operacionais, 41 táticos e 14 estratégicos). • As melhorias implementadas incluíram: • sistema próprio, substituindo o Google Forms; • nova escala de proficiência em seis níveis, tornando a análise mais qualitativa; • segmentação das gestoras e gestores em operacional, tático e estratégico, com competências ajustadas; • relatórios individualizados com apoio de IA e revisão da equipe da SEGED. • As competências com melhor desempenho foram: “Responsabilidade e Comprometimento” e “Ética” (todas as categorias), “Atendimento ao Cliente” (operacional) e “Gestão Participativa” (tático e estratégico). • Os pontos que exigem mais desenvolvimento foram: “Gestão de Equipes Remotas ou Híbridas”, “Inovação e Gestão da Mudança” e “Gestão ESG” (para táticos e estratégicos). • A SGP atingiu o OKR de reduzir avaliações máximas uniformes, registrando queda de 21%, acima da meta de 10%. • 86,4% das gestoras e gestores atingiram níveis esperados ou superiores. Quatorze profissionais, com resultados abaixo do intermediário, foram indicados para o Plano de Gerenciamento Individual (PGI).

- Os dados da Avaliação Gerencial alimentam a IA Sofia, que indica cursos personalizados para reduzir gaps de competências.

Debates:

Claucio sugeriu criar uma metodologia de entrevistas com gestoras e gestores que alcançaram avaliações ótimas, utilizando a autoavaliação como referência, para que eles próprios apontem áreas de melhoria e mantenham o alto nível de reconhecimento.

Claucio também propôs repensar o Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG) para 2025, sugerindo um formato de imersão fora do Tribunal, planejado com mais antecedência e focado nas "dores comuns" das unidades (como gestão de conflitos, gestão de prazos e liderança participativa) para torná-lo mais impactante.

Rafaela e Claucio reforçaram que o caráter da Avaliação Gerencial tem foco no desenvolvimento pessoal, e não de punição.

Esclarecimentos sobre servidoras e servidores requisitados	<p>Raéder Rodrigo Porcaro Puliesi levantou a preocupação e a grande aflição das servidoras e dos servidores requisitados acerca da devolução iminente a seus órgãos de origem.</p> <p>O Diretor-Geral reconheceu a importância do tema e informou que a atual gestão do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) tomou uma decisão de prorrogação até dezembro de 2026. A expectativa é que a nova gestão do TSE, que assumirá em junho, trate a prorrogação dos convênios como um dos primeiros assuntos.</p> <p>O Diretor-Geral apresentou a posição do TRE-SP:</p> <ul style="list-style-type: none">• A atual gestão do TSE prorrogou a permanência desses servidores até dezembro de 2026;• Espera-se que a nova gestão trate o tema como prioridade;• A posição do TRE-SP é não devolver os servidoras e servidores atuais, mas não requisitar novos, priorizando a terceirização para essas funções;<ul style="list-style-type: none">◦ essa proposta será apresentada por Claucio em encontro de Diretores-Gerais em Recife. <p>Claucio concordou que a incerteza atual, com perspectiva de devolução em dezembro, está gerando aflição e pode aumentar problemas de saúde mental.</p>
---	---

<p>Apontamentos sobre a recondução dos membros do Comitê Gestor Local</p>	<p>Regina Célis Zava Grasse Furtado levantou a questão técnica do fim do mandato de dois anos dos atuais membros do Comitê. Apresentou a previsão da Resolução CNJ nº 240/2016, que estabelece mandato de dois anos para os membros do Comitê, com possibilidade de uma recondução.</p> <p>O Diretor-Geral apoiou a recondução, mas ofereceu a possibilidade de saída a quem porventura não quisesse continuar.</p> <p>Ele acrescentou que há uma nova alteração, assinada pelo Presidente do CNJ, que incluirá um representante do sindicato, associações de juízes ou entidades de classe no comitê, como ouvinte, sem direito a voto.</p> <p>Todos os membros presentes concordaram em permanecer, confirmando a recondução.</p>
--	---

Reunião encerrada.

SEÇÃO DE APOIO À GOVERNANÇA DE PESSOAS



Documento assinado eletronicamente por **REGINA CÉLIS ZAVA GRASSE FURTADO, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 19/11/2025, às 17:14, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA CESPEDE PROETTI, TÉCNICA JUDICIÁRIA**, em 19/11/2025, às 17:14, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LÍVIA HELENA ZANCOPÉ CARDOSO GUISELINI, SECRETÁRIA**, em 19/11/2025, às 17:49, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE TSUMORI MAEZUKA, COORDENADOR**, em 19/11/2025, às 19:17, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **RAÉDER RODRIGO PORCARO PULIESI, ASSISTENTE**, em 24/11/2025, às 10:34, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **DANÚBIO ALMEIDA DA SILVA NEVES, TÉCNICO JUDICIÁRIO**, em 24/11/2025, às 12:02, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PAULA HELENA BATISTA SILVA, SECRETÁRIA**, em 24/11/2025, às 14:03, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **RAFAELA NETO MACHADO, CHEFE DE SEÇÃO**, em 24/11/2025, às 14:38, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ERICA LEAL DE SANT ANNA, TÉCNICA JUDICIÁRIA**, em 24/11/2025, às 15:04, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LEANDRO HIROTO TAMASHIRO, COORDENADOR**, em 24/11/2025, às 15:30, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CLAUCIO CRISTIANO ABREU CORRÊA, DIRETOR-GERAL**, em 24/11/2025, às 15:50, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRÉ LUIZ PAVIM, SECRETÁRIO**, em 25/11/2025, às 15:05, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **7041158** e o código CRC **3BFBA6F**.
