



Tribunal Regional Eleitoral
de São Paulo

Relatório de Desempenho da Estratégia (RDE) Exercício 2021





Tribunal Regional Eleitoral
de São Paulo

REALIZAÇÃO:

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E DE ELEIÇÕES – ASSPE@TRE-SP.JUS.BR

ESCRITÓRIO DE PROJETOS E PROCESSOS ORGANIZACIONAIS - EPP@TRE-SP.JUS.BR

NÚCLEO DE ESTATÍSTICA DA GESTÃO ESTRATÉGICA – ESTATISTICA@TRE-SP.JUS.BR



Nenhuma parte desta publicação poderá ser reproduzida por qualquer meio ou forma sem a prévia autorização dos seus autores.
A violação de direitos autorais está prevista na Lei nº 9.610/98.



Sumário

A Estratégia	6
O Sistema Integrado de Planejamento	10
Indicadores de desempenho	15
Apuração do atingimento da Estratégia.....	17
Macrodesafio Garantia dos Direitos Fundamentais:	19
Grau de Atingimento:	19
Alertas:.....	19
Objetivo Estratégico: Promover a cidadania e a responsabilidade social	20
Resultados:.....	20
Macrodesafio Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade:	23
Grau de Atingimento:	23
Alertas:.....	24
Objetivo Estratégico: Aprimorar o relacionamento com atores e instituições parceiras para maximizar o desempenho organizacional	25
Resultados:.....	25
Objetivo Estratégico: Zelar pela satisfação do usuário dos serviços prestados pelo TRE-SP	26
Resultados:.....	26
Macrodesafio Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional:	29
Grau de Atingimento:	29
Alertas:.....	29
Objetivo Estratégico: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	30
Resultados:.....	30
Macrodesafio Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais.....	36
Grau de Atingimento:	36
Alertas:.....	36



Objetivo Estratégico: Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais.....	37
Resultados:.....	37
Macrodesafio Promoção da Sustentabilidade:	40
Grau de Atingimento:	40
Alertas:	40
Objetivo Estratégico: Promoção da Sustentabilidade	41
Resultados:.....	41
Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária:	45
Grau de Atingimento:	45
Alertas:	45
Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança institucional	46
Resultados:.....	46
Objetivo Estratégico: Identificar oportunidades de inovação e propor soluções, visando aumentar a produtividade e a eficácia do trabalho realizado pelas unidades administrativas	50
Resultados:.....	50
Objetivo Estratégico: Aprimorar a transparência institucional e facilitar o acesso às informações de caráter público	51
Resultados:.....	51
Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas:	53
Grau de Atingimento:	53
Alertas:	53
Objetivo Estratégico: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	54
Resultados:.....	54
Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira:	57
Grau de Atingimento:	57
Alertas:	57
Objetivo Estratégico: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	58



Resultados:.....	58
Macrodesafio Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados:	61
Grau de Atingimento:	61
Alertas:.....	61
Objetivo Estratégico: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.....	62
Resultados:.....	62



A Estratégia

O Plano Estratégico é o instrumento pelo qual a Organização traça seus principais objetivos de longo prazo. Por meio dela, são declarados a missão, a visão e os valores institucionais, que são os direcionadores principais da Estratégia. A missão constitui a própria razão de existência da instituição, os elementos motivadores de sua criação. A visão traz a perspectiva de futuro, onde a organização quer chegar ou como quer ser vista pela sociedade. Por fim, os valores são os imperativos éticos que nortearão a instituição durante a vigência da Estratégia. Em outras palavras, a estratégia condensa uma série de objetivos e projetos que têm o objetivo de conduzir a instituição à concretização de sua visão, a manter o compromisso com a sua missão sem se afastar dos seus valores, além de trazer os indicadores de desempenho que permitirão à Administração verificar o sucesso dessa empreitada.

A Estratégia do TRE-SP está em seu terceiro ciclo, com vigência entre 2021 e 2026, e foi definida pela Resolução TRE-SP nº 546/2021, e trouxe como direcionadores estratégicos os seguintes itens:

MISSÃO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral

VISÃO

Consolidar a credibilidade da Justiça Eleitoral, em especial quanto à transparência, segurança e efetividade, bem como ser reconhecido como um tribunal inovador e sustentável

VALORES

Acessibilidade

Credibilidade

Comprometimento

Eficiência

Ética

Imparcialidade

Inovação



O atingimento da visão de uma organização é desdobrada em uma série de grandes objetivos de longo prazo, também chamados de Macrodesafios. Ao atingir os macrodesafios, entende-se que se está cumprindo a Estratégia. Alguns macrodesafios são ainda bastante amplos e complexos, motivo pelo qual podem ser desdobrados em Objetivos Estratégicos.

A metodologia utilizada pelo TRE-SP para a elaboração de seu Plano Estratégico é a do *Balanced Scorecard* – BSC, que aloca os macrodesafios em perspectivas de análise, tendo sido escolhidas as perspectivas Sociedade, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento. Por fim, todos os direcionadores, macrodesafios e perspectivas são inseridos em um diagrama chamado Mapa Estratégico, que resume a Estratégia Organizacional. Segue o Mapa Estratégico do TRE-SP para o período 2021-2026:

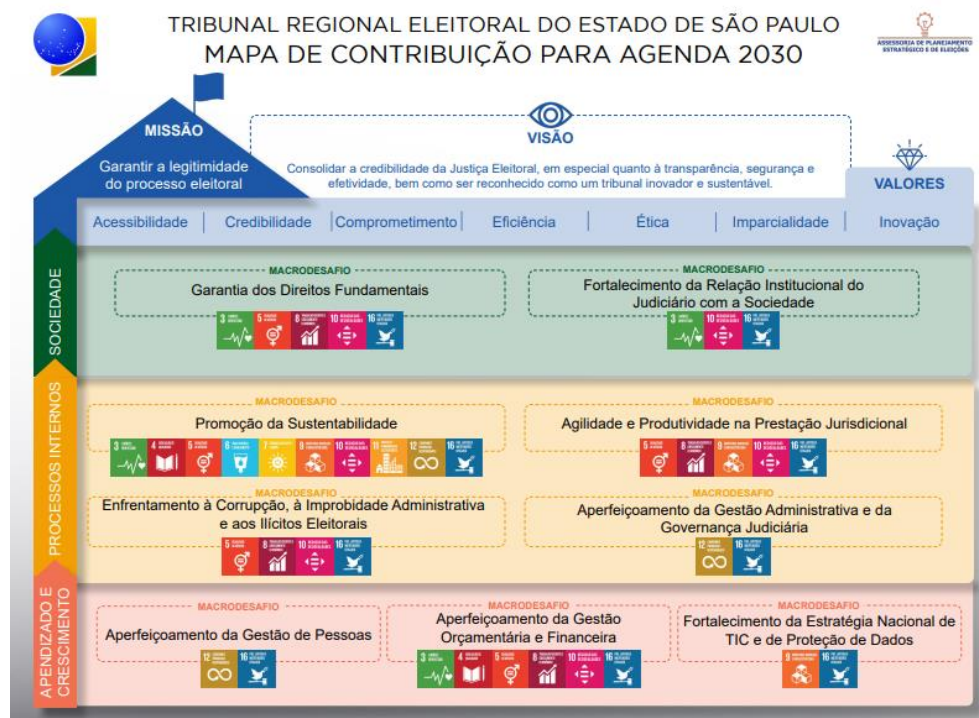


TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO MAPA ESTRATÉGICO





O TRE-SP entende ainda que sua responsabilidade frente à sociedade excede a realização de suas atividades precípuas, abrangendo também a colaboração com a construção de um mundo mais justo e sustentável. Nesse sentido, elaborou-se ainda uma versão alternativa do Mapa Estratégico relacionando os macrodesafios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, de forma a demonstrar que o atingimento de cada macrodesafio pode colaborar com um ou mais dos citados objetivos:





O Sistema Integrado de Planejamento

O Planejamento Estratégico do TRE-SP está em seu terceiro ciclo, o que significa que já há mais de uma década vem adotando a sistemática de planejar seus objetivos de longo prazo de forma sistemática e alinhada às práticas de governança. Tal ganho de experiência trouxe à Administração a percepção de que se fazia necessário avançar na profissionalização dos instrumentos de planejamento da Justiça Eleitoral Paulista, elaborando planejamentos setoriais derivados da Estratégia. Contudo, os instrumentos de planejamento em seus vários níveis devem ser construídos de maneira integrada, de forma que os resultados obtidos em nível setorial sejam úteis para verificar o grau de contribuição que cada Unidade do TRE-SP forneceu à Estratégia.

Com o objetivo de alinhar os diversos instrumentos de planejamento existentes e a serem construídos, a Administração instituiu o Sistema Integrado de Planejamento – SIP, sistemática de trabalho que, por meio dos macrodesafios e dos processos da cadeia de valor, une os instrumentos de planejamento do TRE-SP. Assim, temos que:

- 1) Todos os instrumentos de planejamento (estratégico ou tático) devem ser elaborados segundo os macrodesafios definidos no Plano Estratégico Institucional. Dessa forma, é possível avaliar o grau de contribuição de cada Unidade ou projeto à Estratégia;
- 2) Todos os instrumentos de planejamento e gestão que façam menção a processos de trabalho devem ter como base a Cadeia de Valor e sua arquitetura de processos, como forma de padronizar a abordagem da gestão de processos da instituição e otimizar os ganhos trazidos por tais instrumentos.

Além disso, o SIP define também um sistema de alertas por meio do qual a Administração pode acompanhar, de forma sistemática, o atingimento dos macrodesafios nos vários níveis de planejamento, conforme exposto abaixo:



1. Alertas para Macrodesafios

Evento	Alerta emitido	Risco	Análise e avaliação	Ações requeridas
Média do atingimento dos indicadores de resultado menor que 70%	Não atingimento de macrodesafio	Não atingimento da estratégia.	• Do andamento dos projetos e iniciativas; • Dos indicadores de esforço;	• Apresentação de plano de ação para o Comitê Gestor da Estratégia;
Média do atingimento dos indicadores de esforço menor que 55%	Instabilidade no atingimento do macrodesafio	Indicadores de resultado não apresentarem atingimento satisfatório em próximas rodadas de mensuração. Risco de médio prazo no cumprimento da estratégia	• Do andamento dos projetos e iniciativas; • Dos indicadores táticos;	• Elaboração de plano de ação para correção dos resultados observados nos indicadores de esforço e táticos;



Evento	Alerta emitido	Risco	Análise e avaliação	Ações requeridas
Média do atingimento dos indicadores táticos menor que 50%	Comprometimento futuro no atingimento do macrodesafio	Indicadores de resultado e esforço não apresentarem atingimento satisfatório em próximas rodadas de mensuração. Risco de longo prazo no cumprimento da estratégia	Dos projetos e iniciativas táticos	Elaboração de planos de ação para correção dos resultados dos indicadores táticos
Mais de 40% dos projetos em atraso de execução	Não realização dos projetos estratégicos	Não cumprimento da estratégia		Solicitar justificativa aos gestores dos projetos em atraso.



2. Alertas para Objetivos Estratégicos

Evento	Alerta emitido	Risco	Análise e avaliação	Ações requeridas
Média do atingimento dos indicadores de resultado menor que 70%	Não atingimento de objetivo estratégico	Não atingimento da estratégia.	• Do andamento dos projetos e iniciativas; • Dos indicadores e esforço;	• Elaboração de plano de ação para correção dos seus resultados;
Média do atingimento dos indicadores de esforço menor que 65%	Instabilidade no atingimento do objetivo estratégico	Indicadores de resultado não apresentarem atingimento satisfatório em próximas rodadas de mensuração. Risco de médio prazo no cumprimento da estratégia	• Do andamento dos projetos e iniciativas; • Dos indicadores táticos;	• Elaboração de plano de ação para correção dos resultados observados nos indicadores de esforço e táticos;



3. Alertas para indicadores

Evento	Alerta emitido	Risco	Análise e avaliação	Ações requeridas
Percentual de atingimento da meta de indicador de resultado menor que 60%	Não atingimento de meta de indicador de resultado	Risco de médio prazo para o não atingimento do macrodesafio	• Do andamento dos projetos e iniciativas associados ao macrodesafio do indicador; • Dos indicadores e esforço associados ao macrodesafio do indicador;	• Elaboração de plano de ação para correção dos seus resultados;
Percentual de atingimento da meta de indicador de esforço menor que 55%	Não atingimento de meta de indicador de esforço	• Risco de médio prazo para o atingimento de meta de indicador de resultado; • Risco de longo prazo no cumprimento da estratégia	• Do andamento dos projetos e iniciativas associados ao macrodesafio do indicador; • Dos indicadores táticos associados ao macrodesafio do indicador;	• Elaboração de plano de ação para correção dos seus resultados;

Indicadores de desempenho

O atingimento dos macrodesafios, conforme será exposto na próxima seção, é mensurado por meio do percentual de atingimento da meta dos indicadores de desempenho a eles atrelados. Assim, o cálculo dos indicadores é elemento central de todo o presente relatório e é o próprio instrumento de aferição do sucesso da Estratégia. Os indicadores de desempenho do Plano Estratégico são divididos em dois níveis, a saber:

- a) indicadores de resultado - medem diretamente o atingimento de um objetivo traçado;
- b) indicadores de esforço - medem fatores que influenciam no resultado obtido pelos indicadores de resultado.

Por meio dessa sistemática buscou-se estabelecer uma relação de causa e efeito entre indicadores de níveis hierárquicos diferentes, conforme a figura abaixo:



Segundo o Sistema Integrado de Planejamento (Portaria TRE-SP nº 143/2021), a análise dos indicadores é feita pela Assessoria de Planejamento Estratégico e de Eleições:

Art. 13. Caberá à Assessoria de Planejamento Estratégico e de Eleições comparar os resultados dos indicadores de desempenho que compõem os instrumentos de planejamento às metas para eles estabelecidas, calculando, para cada indicador, em cada período de mensuração, o percentual de atingimento da meta.



Assim, para cada indicador de desempenho com meta definida para o período 2021, o percentual de atingimento da meta - PAM foi calculado por meio das fórmulas:

1) Para indicadores cuja evolução desejada seja ascendente:

$$PAM = \begin{cases} \frac{VO}{M} \cdot 100, & \text{se } VO \geq 0 \text{ e } VO \leq M \\ 100, & \text{se } VO > M \\ 0 & \text{se } VO < 0 \end{cases}, \text{ onde:}$$

- VO é o valor obtido para o indicador no exercício em análise; e
- M é a meta estipulada para o período

2) Para indicadores cuja evolução desejada seja descendente:

$$PAM = \begin{cases} \frac{M}{VO} \cdot 100, & \text{se } VO \geq 0 \text{ e } VO \geq M \\ 100, & \text{se } VO < M \end{cases}, \text{ onde:}$$



Apuração do atingimento da Estratégia

Os procedimentos para a verificação do atingimento dos macrodesafios são disciplinados pela própria Resolução TRE-SP nº 546/2021, que definiu o Plano Estratégico Institucional para o período 2021-2016, como pela Portaria TRE-SP nº 143/2021, que instituiu o Sistema Integrado de Planejamento:

Art. 10. Os resultados dos instrumentos de planejamento serão auferidos por meio dos indicadores de desempenho que os compõem.

Dessa forma, e considerando que o sucesso da Estratégia é resultado do atingimento de cada um dos seus macrodesafios, apresenta-se abaixo a metodologia utilizada na definição do grau de atingimento dos macrodesafios da Estratégia:

- 1) O grau de atingimento de um macrodesafio será a média do Percentual de Atingimento dos Objetivos Estratégicos que o compõem. Caso um macrodesafio possua apenas um Objetivo Estratégico, o grau de atingimento desse objetivo será o próprio grau de atingimento do macrodesafio;
- 2) O grau de atingimento de um Objetivo Estratégico será a média dos Percentuais de Atingimento da Meta dos indicadores de resultado a ele atrelados que possuírem metas definidas para o exercício em análise;
 - a. Serão desconsiderados do cálculo os indicadores de resultado não mensurados ou para os quais não houve meta definida, nos termos dos arts. 15 e 16 da Res. TRE-SP nº 546/2021;
 - b. Serão também desconsiderados do cálculo os indicadores que por algum motivo não puderam ser mensurados para o exercício em análise, em especial o indicador constante do §3º do art. 11 da Res. TRE-SP nº 546/2021;
 - c. Caso um Objetivo Estratégico não possua indicadores de resultado com meta definida para o período, o grau de atingimento do objetivo será considerado não calculado.
- 3) Para os Objetivos Estratégicos que não possuírem indicadores de resultado definidos para o exercício em análise,



seu grau de atingimento será a média dos Percentuais de Atingimento da Meta dos indicadores de esforço que o compõem.

Ante o exposto, passamos a apresentar os resultados do exercício 2021 dos macrodesafios do Plano Estratégico Institucional do TRE-SP.

A apresentação será realizada por macrodesafio e, em cada um deles, serão demonstrados os resultados do(s) seu(s) objetivo(s) estratégico(s), indicadores de desempenho e alertas. De modo a facilitar a visualização, os alertas serão representados por sinalizadores , conforme legenda abaixo:

-  Desempenho satisfatório, considerando a sistemática de alertas do SIP
-  Desempenho fora da sistemática de alertas do SIP

Para os indicadores com meta definida, será apresentado junto ao gráfico de desempenho o marcador de percentual de atingimento da meta.



Macrodesafio Garantia dos Direitos Fundamentais:

A Prestação jurisdicional não encerra as atividades do Poder Judiciário. É fundamental garantir que os cidadãos e as cidadãs tenham condições de acessar os serviços prestados pelos órgãos públicos, com acessibilidade e inclusão, bem como garantir que, internamente, os preceitos de respeito às pessoas sejam preservados.

Grau de Atingimento:

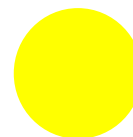
Não calculado

Conforme descrito na seção anterior, os objetivos estratégicos que tiverem indicadores de resultado a eles atrelados com metas a serem definidas, não terão, para o período em análise, o seu resultado calculado. O indicador 1.1.1.1 – Índice de acesso à Justiça, como consta no art. 15 da Resolução 546/2021, terá a meta atribuída após apuração dos dados de 2021. Diante disso, o objetivo estratégico ao qual ele está vinculado, assim como o macrodesafio, não tiveram o grau de atingimento calculado.

Alertas:

Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi menor que 55%



Indicadores críticos

- 1.1.2.2 – Índice de tratamento das demandas de assédio moral ou sexual e discriminação



Objetivo Estratégico: Promover a cidadania e a responsabilidade social

Resultados:

Atingimento:

Não calculado



Indicadores de resultado



Fonte: Conselho Nacional de Justiça



Indicadores de esforço

1.1.2.2 - Índice de tratamento das demandas de assédio moral ou sexual e discriminação



Percentual de Atingimento da Meta





Macrodesafio Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade:

Aproximar-se da sociedade é elemento-chave na construção do que se convencionou chamar de *accountability*, ou em outras palavras, a prestação de contas ao público em geral. A construção dessa relação institucional forte com a sociedade e também com entidades parceiras permite melhores resultados e maior transparência, gerando maiores possibilidades de controle social.

Grau de Atingimento:

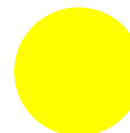
63%



Alertas:

Atingimento do Macrodesafio

A média dos graus de atingimento dos objetivos estratégicos (calculado por meio dos indicadores de resultado) foi menor que 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi maior ou igual a 55%



Objetivos Estratégicos críticos

- Aprimorar o relacionamento com atores e instituições parceiras para maximizar o desempenho organizacional, do macrodesafio Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade;

Indicadores críticos

- 2.1.1.1 – Engajamento nas redes sociais;
- 2.1.1.2 – Crescimento das redes sociais;



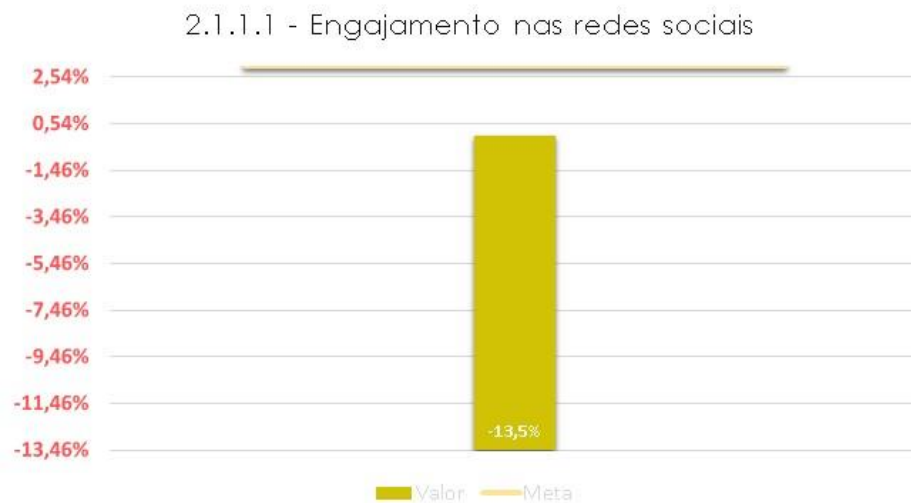
Objetivo Estratégico: Aprimorar o relacionamento com atores e instituições parceiras para maximizar o desempenho organizacional

Resultados:

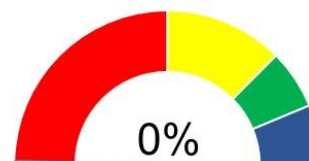
Atingimento:

27%

Indicadores de resultado



Percentual de Atingimento da Meta





Percentual de Atingimento da Meta



Objetivo Estratégico: Zelar pela satisfação do usuário dos serviços prestados pelo TRE-SP

Resultados:

Atingimento:

100%



Indicadores de esforço

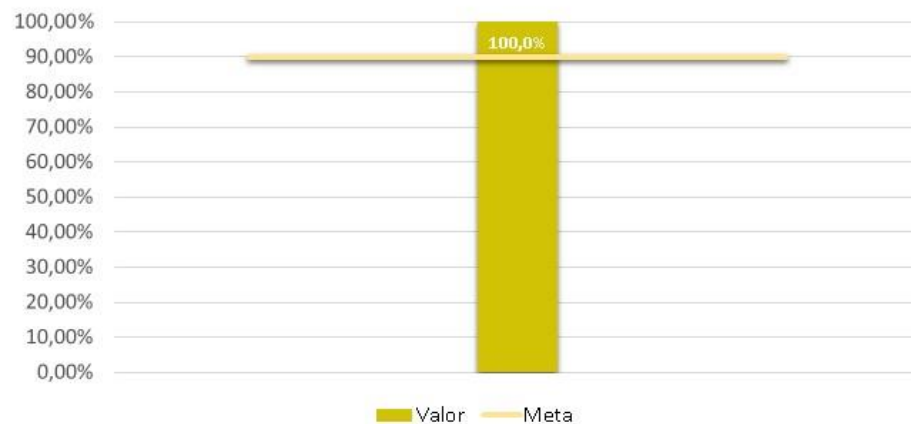
2.2.2.1 - Grau de satisfação das clientes e dos clientes - 1º Grau



Percentual de Atingimento da Meta



2.2.2.2 - Grau de satisfação das clientes e dos clientes - 2º Grau



Percentual de Atingimento da Meta





2.2.2.3 - Grau de satisfação das usuárias e
usuários externos de TIC





Macrodesafio Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional:

A prestação jurisdicional representa a solução de demandas. Julgar com efetividade, mas também fazê-lo de forma tempestiva e com otimização de recursos.

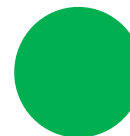
Grau de Atingimento:

87%

Alertas:

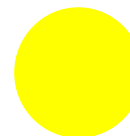
Atingimento do Macrodesafio

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de resultado foi maior ou igual a 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi menor que 55%



Indicadores críticos

- 3.1.2.3 – Índice de Exame de Prestações de Contas Anuais de órgãos partidários - competência originária



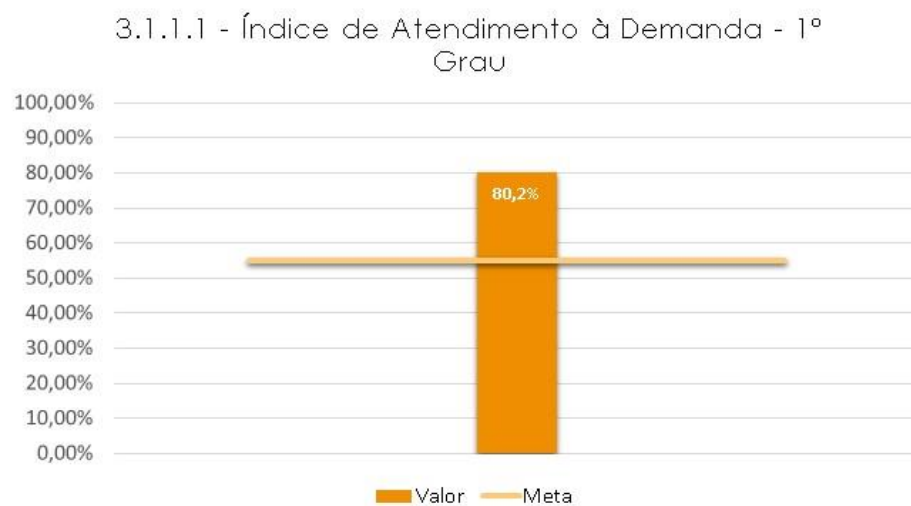
Objetivo Estratégico: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Resultados:

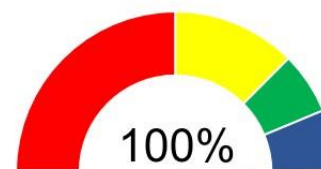
Atingimento:

87%

Indicadores de resultado

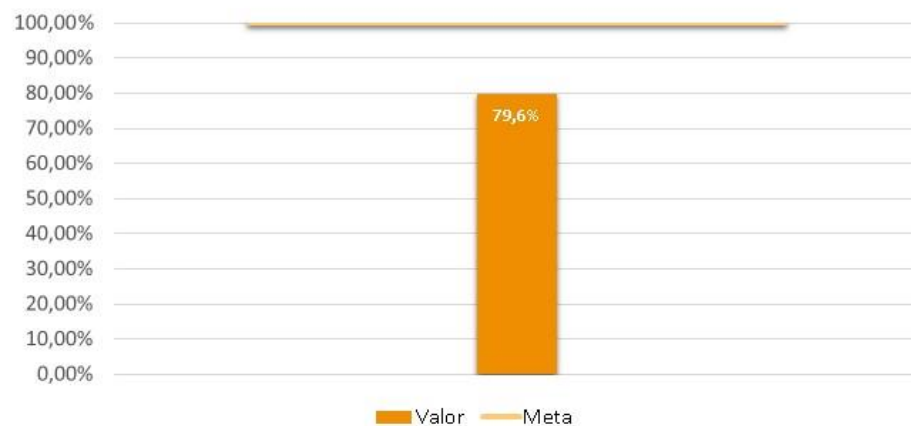


Percentual de Atingimento da Meta





3.1.1.2 - Índice de atendimento à demanda - 2º Grau



Percentual de Atingimento da Meta



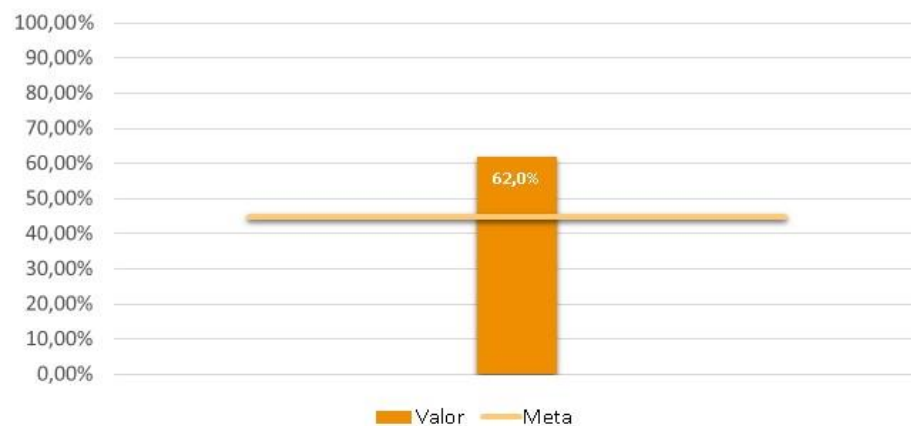
3.1.1.3 - Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - 1º Grau



Indicador com evolução desejada descendente

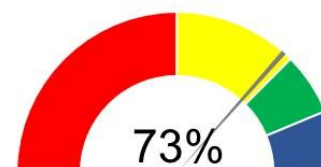


3.1.1.4 - Taxa de congestionamento líquida,
exceto execuções fiscais - 2º Grau

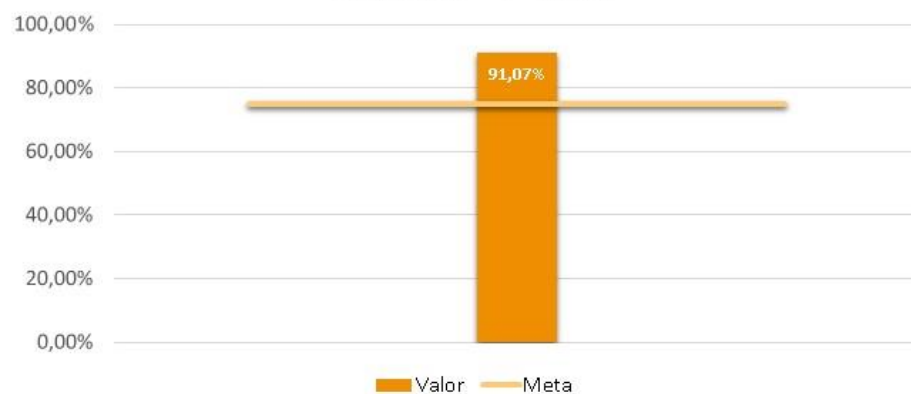


Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta

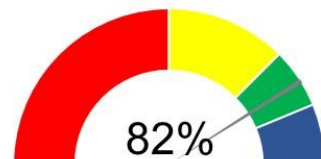


3.1.1.5 - Tempo de tramitação dos processos
pendentes, considerando as fases dentro do
Judiciário - 1º Grau



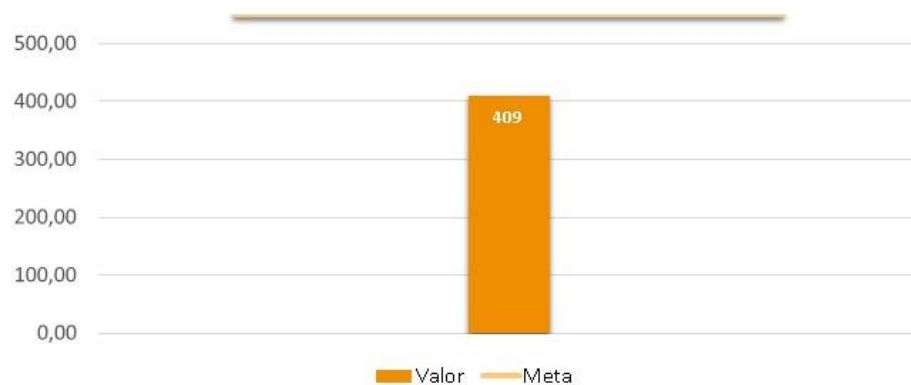
Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta



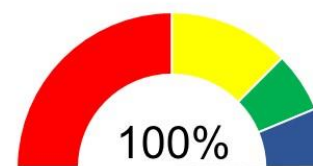


3.1.1.6 - Tempo de tramitação dos processos
pendentes, considerando as fases dentro do
Judiciário - 2º Grau



Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta



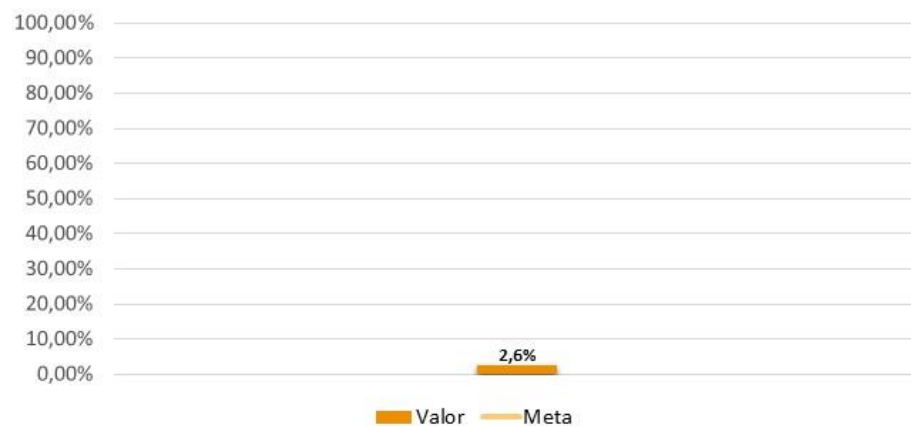
Indicadores de esforço

3.1.2.1 - Índice de Exame de Prestações de
Contas Eleitorais - competência originária





3.1.2.2 - Índice de Exame de Prestações de Contas Eleitorais - competência recursal



3.1.2.3 - Índice de Exame de Prestações de Contas Anuais de órgãos partidários - competência originária

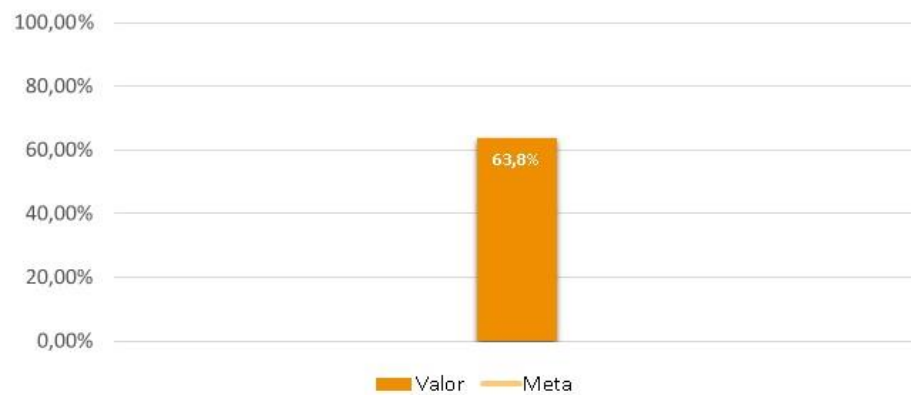


Percentual de Atingimento da Meta





3.1.2.4 - Índice de Exame de Prestações de
Contas Anuais de órgãos partidários -
competência recursal





Macrodesafio Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais

Segundo o CNJ o macrodesafio em tela refer-se ao “conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à integridade nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa internamente e externamente ao enfrentamento dos crimes eleitorais e contra a administração pública, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos, de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização interna e externa do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.”

O combate à corrupção, em nossa Estratégia, ocorre em duas frentes: por meio da prestação jurisdicional e pelos trabalhos de apuração de desvios disciplinares.

Grau de Atingimento:

91%

Alertas:

Atingimento do Macrodesafio

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de resultado foi maior ou igual a 70%





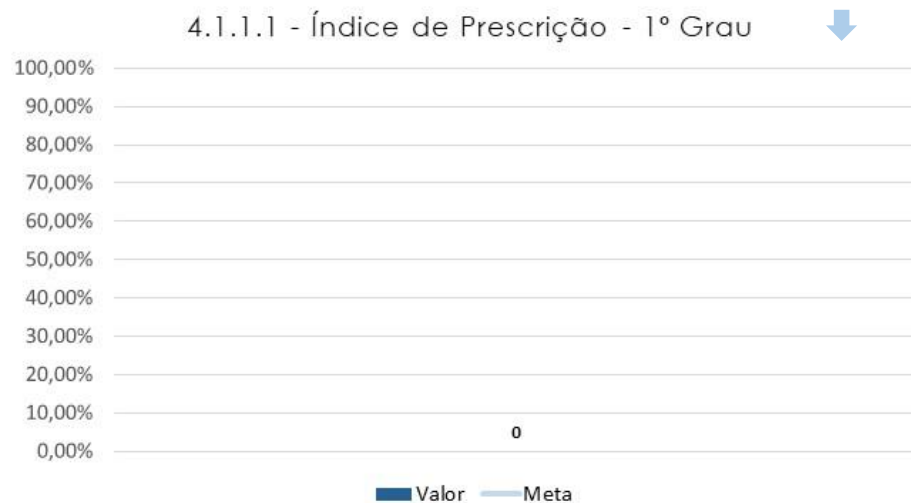
Objetivo Estratégico: Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais

Resultados:

Atingimento:

91%

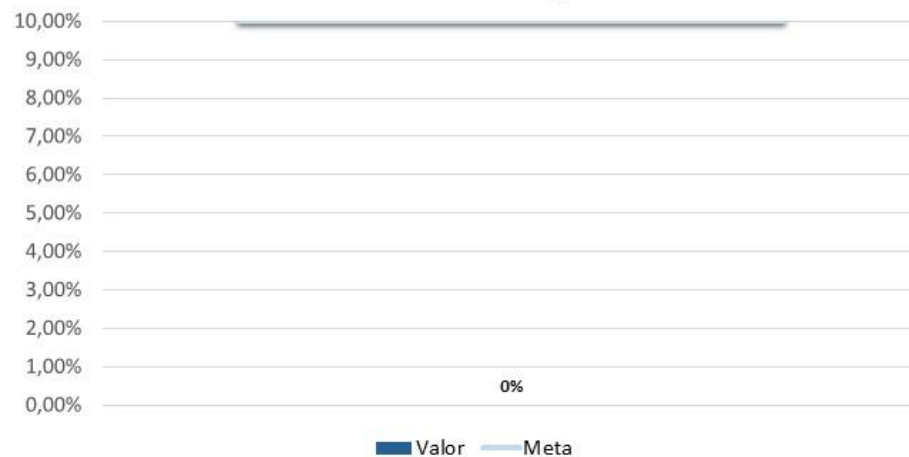
Indicadores de resultado



Indicador com evolução desejada descendente

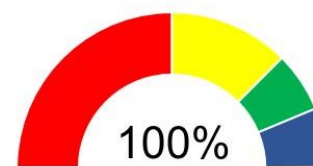


4.1.1.2 - Índice de Prescrição - 2º Grau

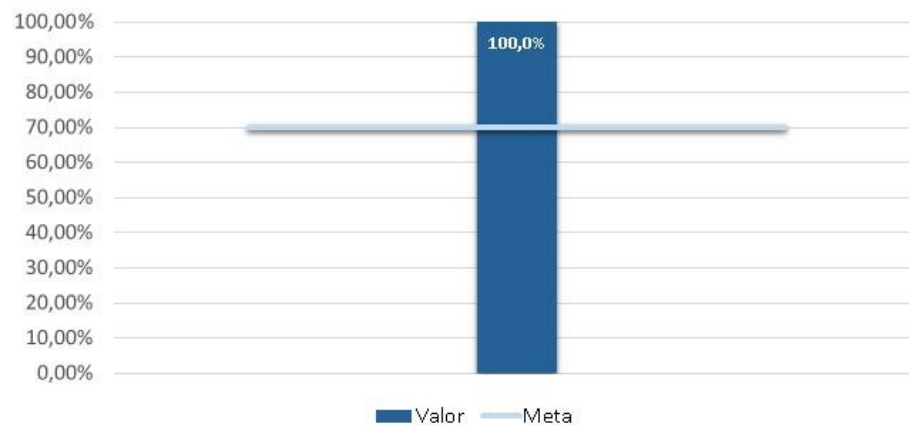


Indicador com evolução desejada descendente

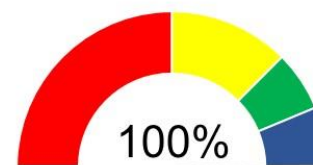
Percentual de Atingimento da Meta



4.1.1.3 - Tempo de Tramitação dos Processos Administrativos Disciplinares

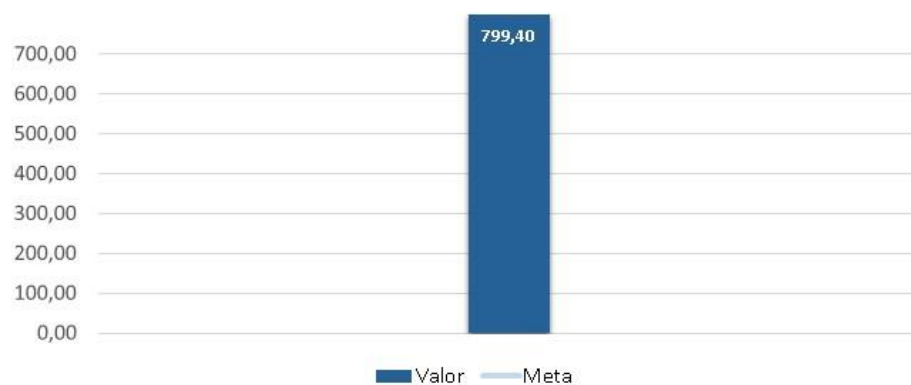


Percentual de Atingimento da Meta



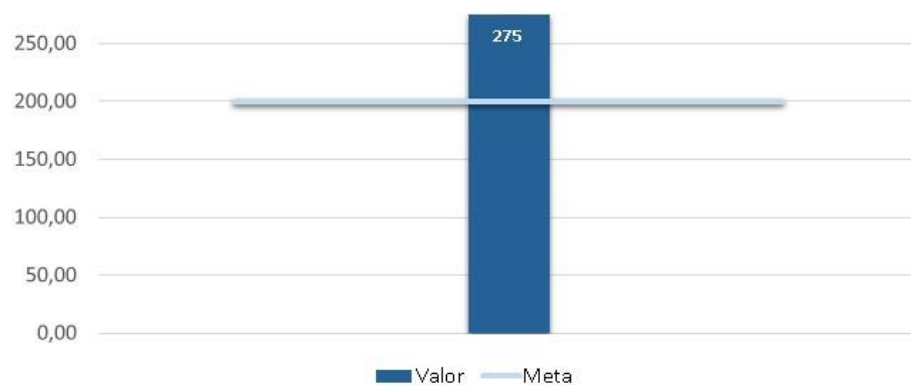


4.1.1.4 - Tempo médio dos processos pendentes
de improbidade, corrupção e crimes eleitorais -
1º Grau



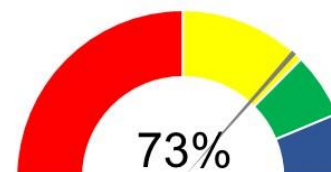
Indicador com evolução desejada descendente

4.1.1.5 - Tempo médio dos processos pendentes
de improbidade, corrupção e crimes eleitorais -
2º Grau



Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta





Macrodesafio Promoção da Sustentabilidade:

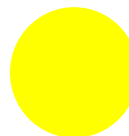
O compromisso com a sociedade passa também pelo apoio as iniciativas de construção de um mundo mais justo e pleno de igualdade. Assim, o TRE-SP, ao incluir a promoção da sustentabilidade entre seus macrodesafios, se alia aos esforços coletivos rumo à concretização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável defendidos pela Organização das Nações Unidas.

Grau de Atingimento:

44%

Alertas:

Atingimento do Macrodesafio



A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de resultado foi menor que 70%

Indicadores de esforço



A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi maior ou igual a 55%

Indicadores críticos

- 5.1.1.1 – Índice de Desempenho de Sustentabilidade



Objetivo Estratégico: Promoção da Sustentabilidade

Resultados:

Atingimento:

44%

Indicadores de resultado



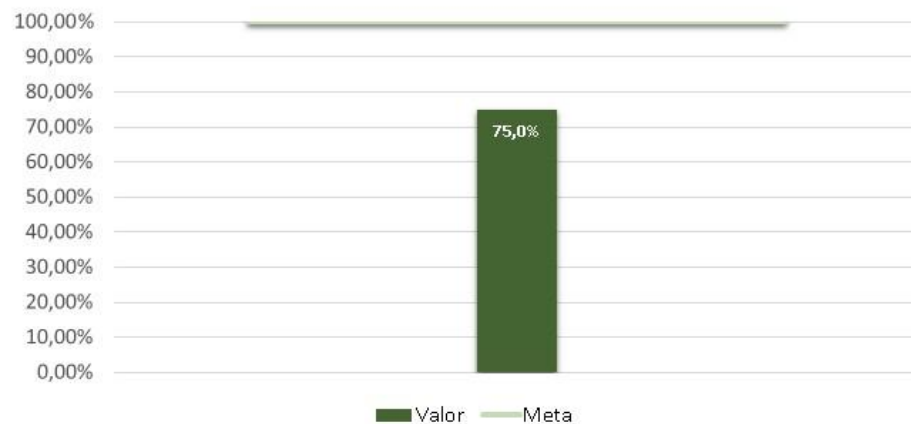
Percentual de Atingimento da Meta



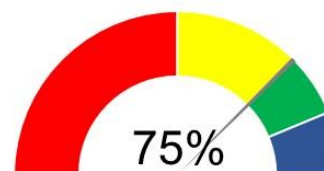


Indicadores de esforço

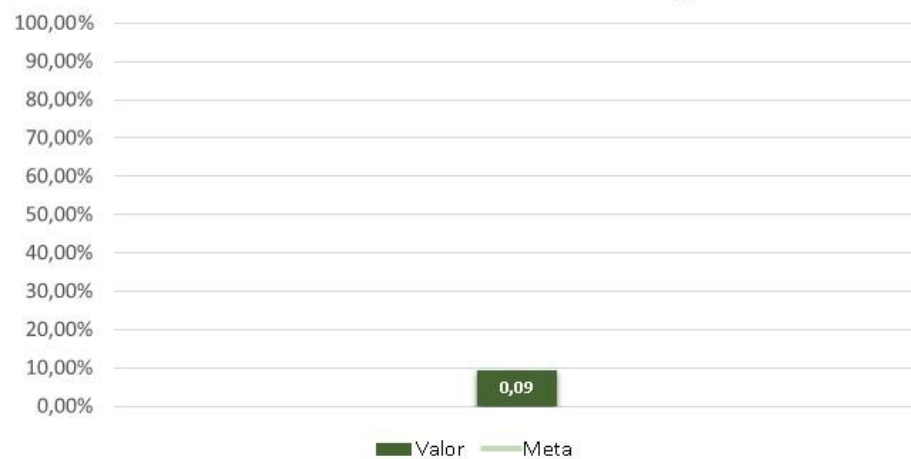
5.1.2.1 - Aderência ao Planejamento de Ações de Sustentabilidade e inclusão



Percentual de Atingimento da Meta



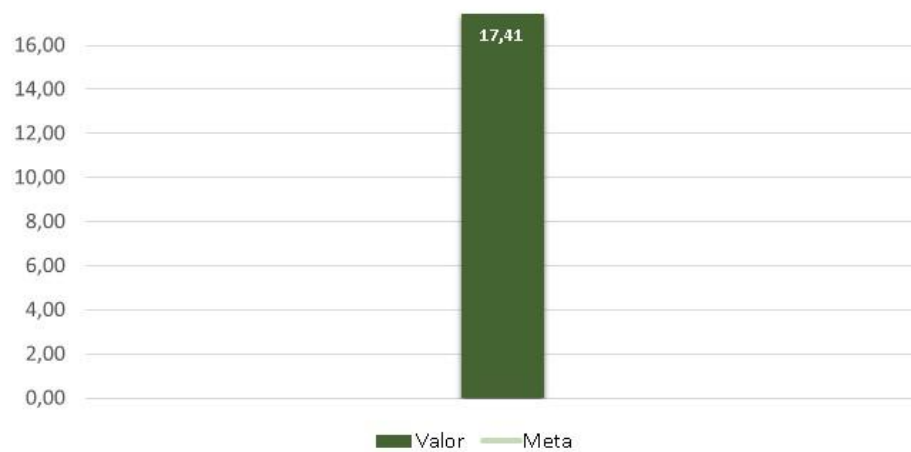
5.1.2.2 - Consumo relativo de Água ↓



Indicador com evolução desejada descendente

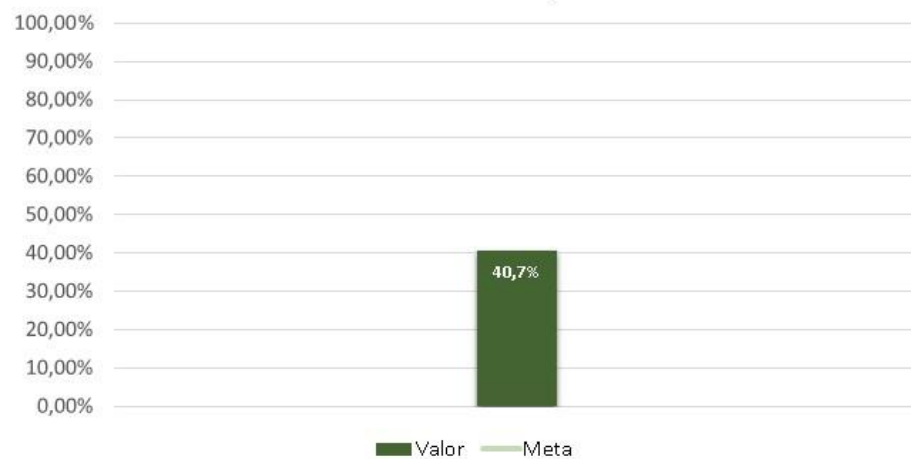


5.1.2.3 - Consumo relativo de Energia Elétrica ↓



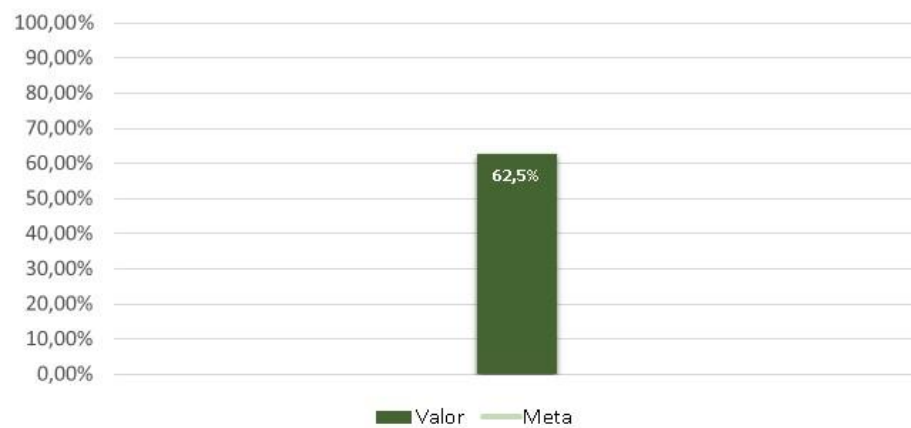
Indicador com evolução desejada descendente

5.1.2.4 - Índice de Contratações Sustentáveis

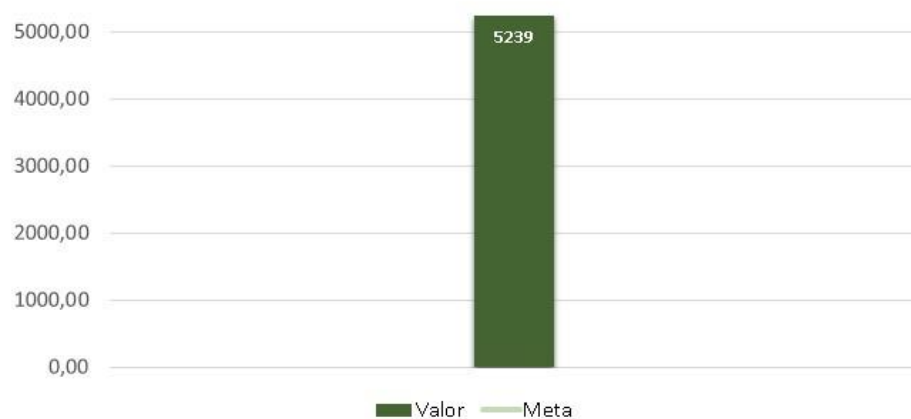




5.1.2.5 - Índice de contribuição para a Agenda
2030



5.1.2.6 - Total de resíduos encaminhados para
reciclagem





Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária:

Aprimorar as técnicas de Gestão traz grandes benefícios em médio e longo prazo. Busca-se um modelo de governança mais efetivo e transparente, e meios de gestão que tornem a Organização mais eficiente.

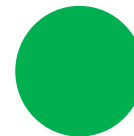
Grau de Atingimento:

87%

Alertas:

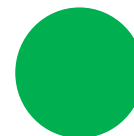
Atingimento do Macrodesafio

A média dos graus de atingimento dos objetivos estratégicos (calculado por meio dos indicadores de resultado) foi maior ou igual a 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi maior ou igual a 55%



Indicadores críticos

- 6.3.2.2 – Processos suportados por Inteligência Artificial



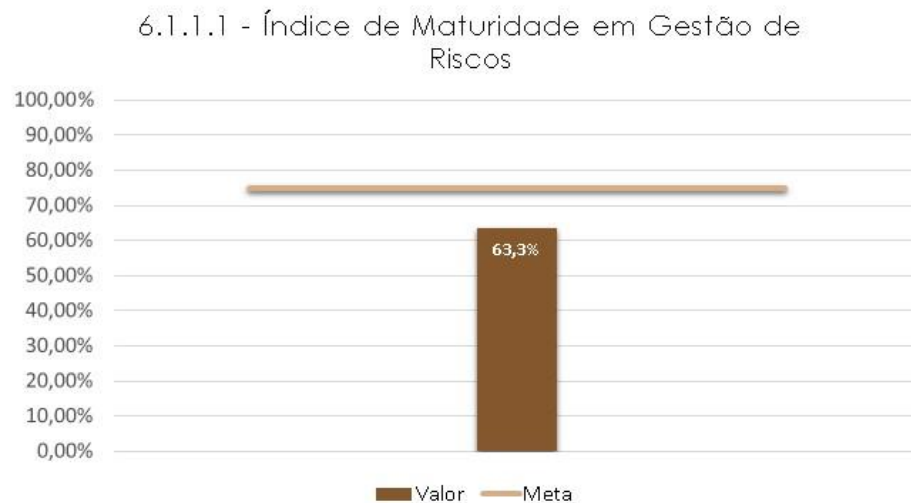
Objetivo Estratégico: Fortalecer os processos de governança institucional

Resultados:

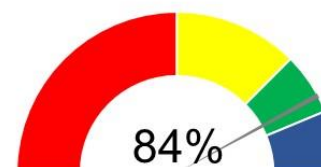
Atingimento:

85%

Indicadores de resultado

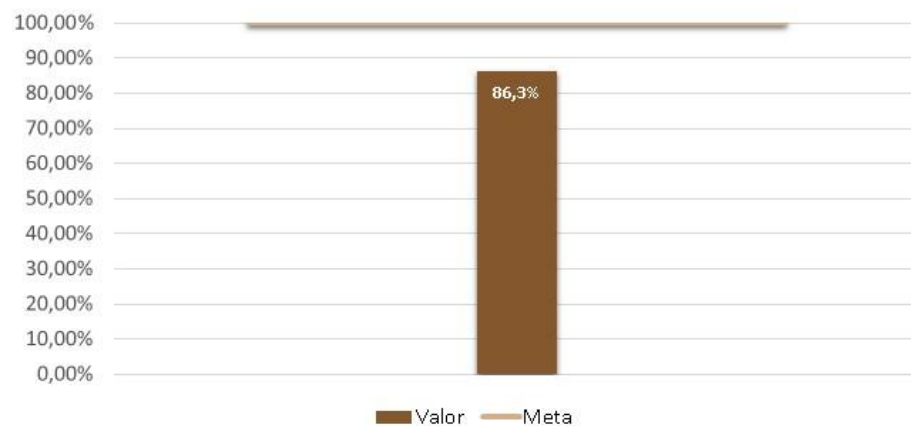


Percentual de Atingimento da Meta

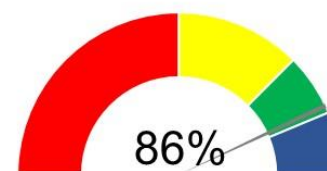




6.1.1.2 - Índice de Qualidade em Governança Pública

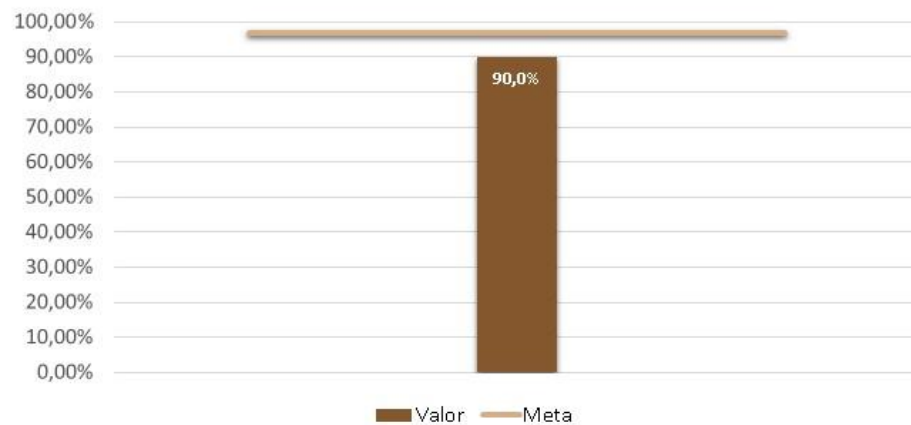


Percentual de Antingimento da Meta

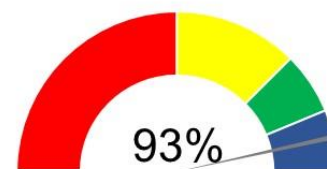


Indicadores de esforço

6.1.2.1 - Índice de cumprimento dos itens de transparência

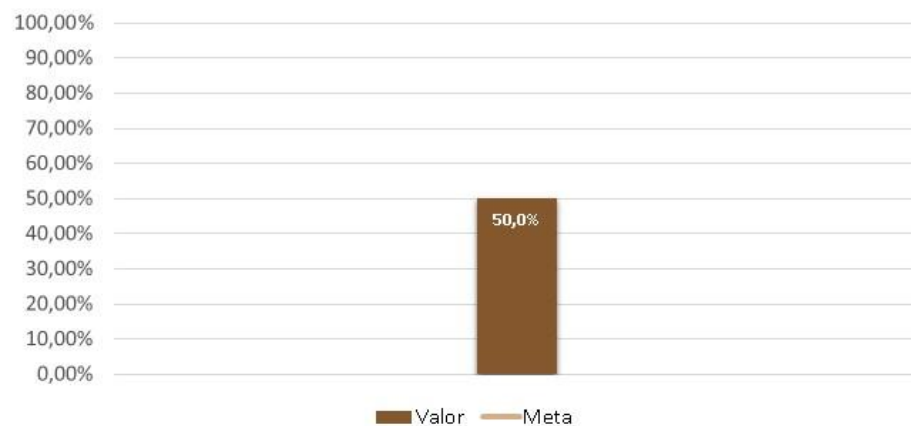


Percentual de Antingimento da Meta

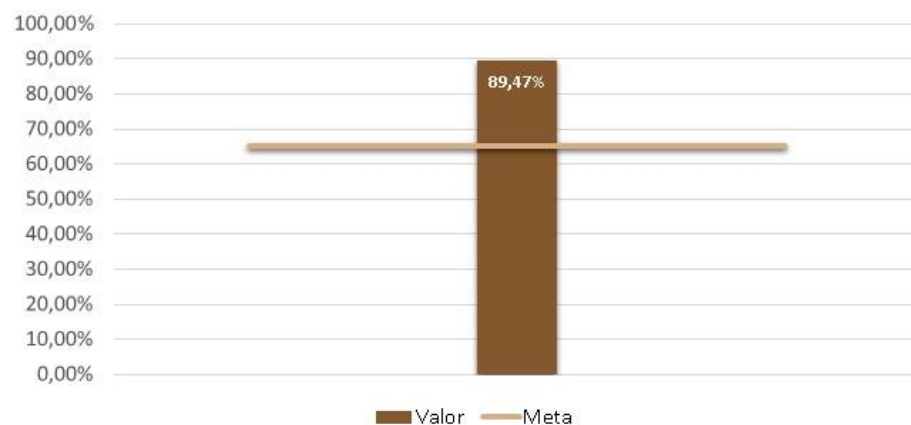




6.1.2.2 - Índice de cumprimento da política de
Gestão de Riscos das Aquisições



6.1.2.3 - Índice de cumprimento dos
Planejamentos Táticos

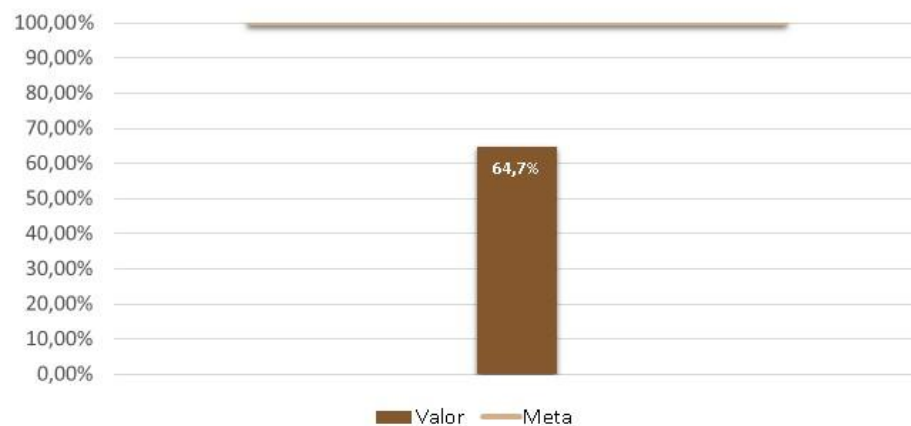


Percentual de Atingimento da Meta





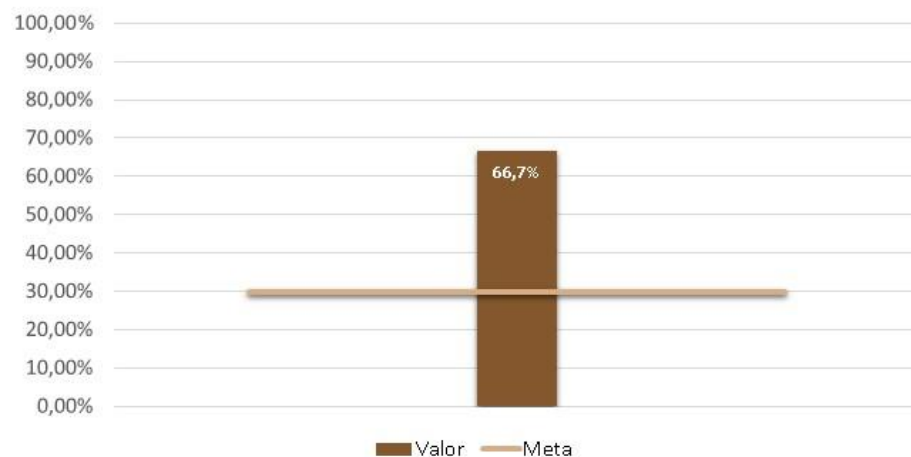
6.1.2.4 - Índice de funcionamento das instâncias internas de apoio à governança



Percentual de Atingimento da Meta



6.1.2.5 - Taxa de auditorias baseadas em riscos



Percentual de Atingimento da Meta





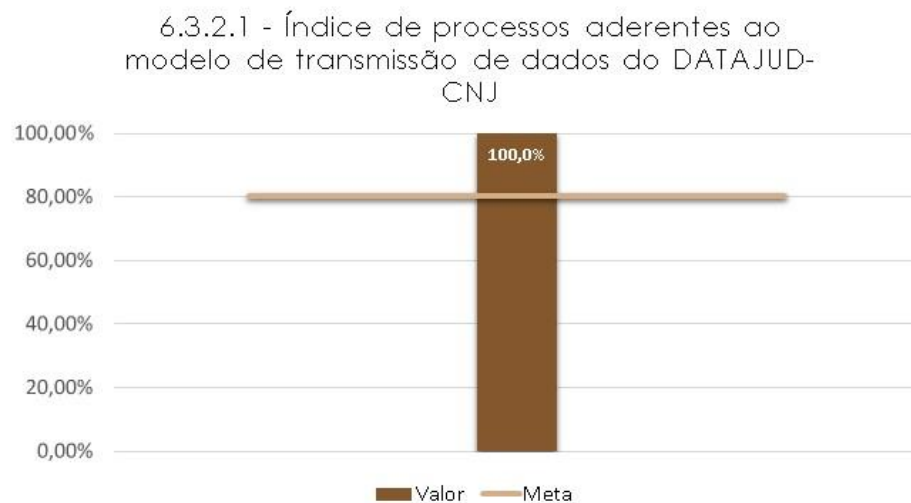
Objetivo Estratégico: Identificar oportunidades de inovação e propor soluções, visando aumentar a produtividade e a eficácia do trabalho realizado pelas unidades administrativas

Resultados:

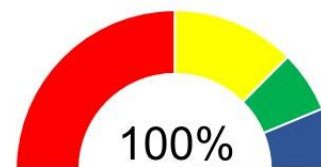
Atingimento:

75%

Indicadores de resultado

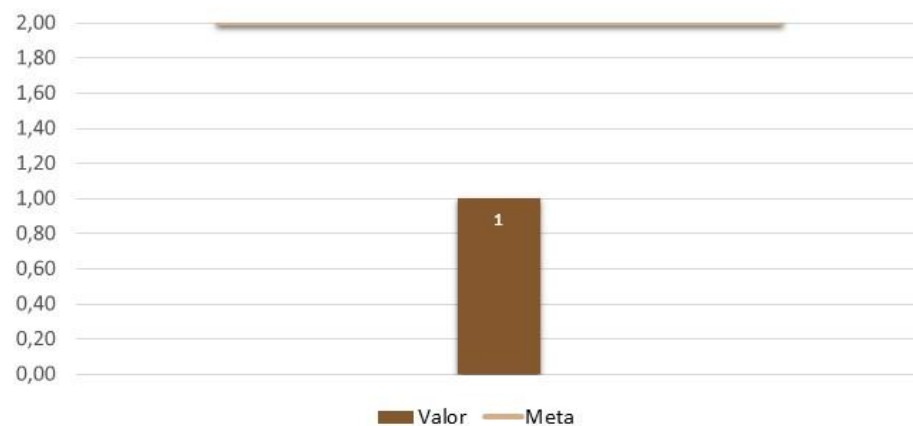


Percentual de Atingimento da Meta





6.3.2.2 - Processos suportados por Inteligência Artificial



Percentual de Atingimento da Meta



Objetivo Estratégico: Aprimorar a transparência institucional e facilitar o acesso às informações de caráter público

Resultados:

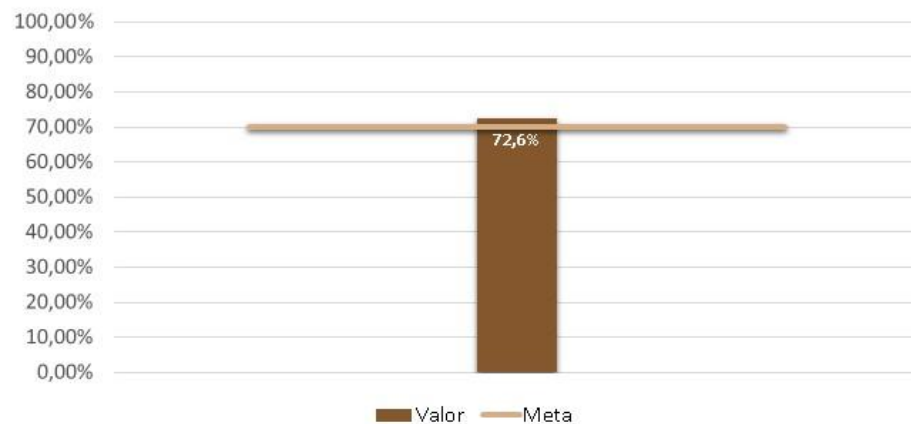
Atingimento:

100%



Indicadores de resultado

6.4.2.1 - Índice de maturidade em Gestão Documental



Percentual de Atingimento da Meta





Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas:

Uma organização realiza sua missão por meio das pessoas que nela atuam. Sem o aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas, não há possibilidade de a organização se manter de forma sustentável.

Grau de Atingimento:

99%

Alertas:

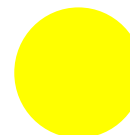
Atingimento do Macrodesafio

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de resultado foi maior ou igual a 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi menor que 55%



Indicadores críticos

- 7.1.2.1 – Taxa de Absenteísmo - Transtornos Mentais



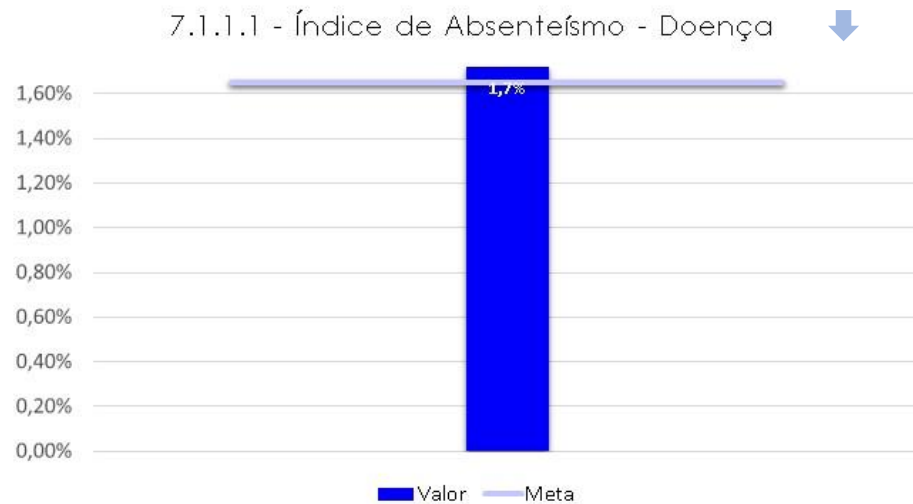
Objetivo Estratégico: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Resultados:

Atingimento:

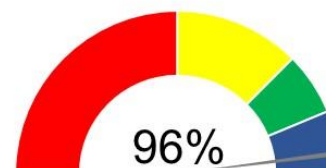
99%

Indicadores de resultado



Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta

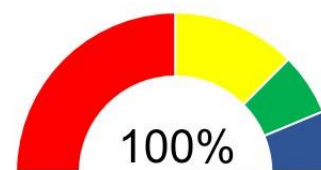




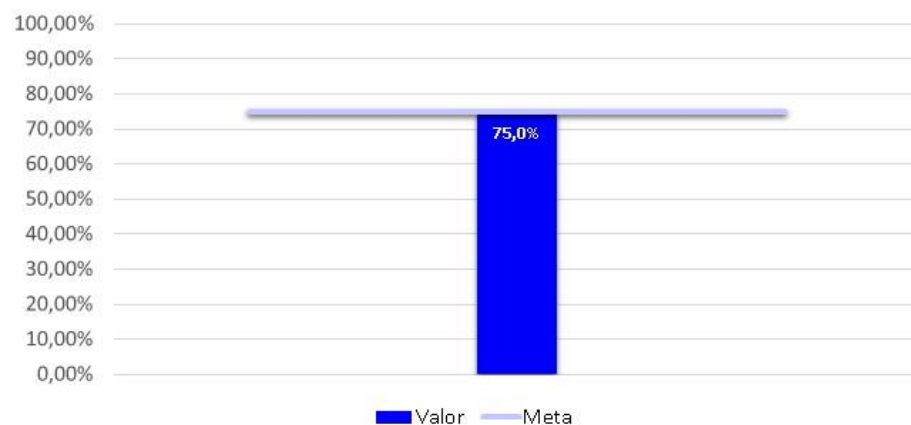
7.1.1.2 - Índice de Capacitação de servidoras e servidores



Percentual de Atingimento da Meta



7.1.1.3 - Índice de maturidade em Governança de Pessoas



Percentual de Atingimento da Meta





Indicadores de esforço

7.1.2.1 - Taxa de Absenteísmo - Transtornos Mentais



Indicador com evolução desejada descendente

Percentual de Atingimento da Meta



7.1.2.2 - Taxa de conclusão de cursos indicados pelo TRE-SP



Percentual de Atingimento da Meta





Macrodesafio Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira:

O bom uso do dinheiro público é não apenas uma meta do TRE, mas um compromisso de todo o seu corpo de magistradas e magistrados e servidoras e servidores.

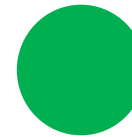
Grau de Atingimento:

99%

Alertas:

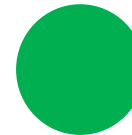
Atingimento do Macrodesafio

A média dos graus de atingimento dos indicadores de resultado foi menor que 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi maior ou igual 55%





Objetivo Estratégico: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

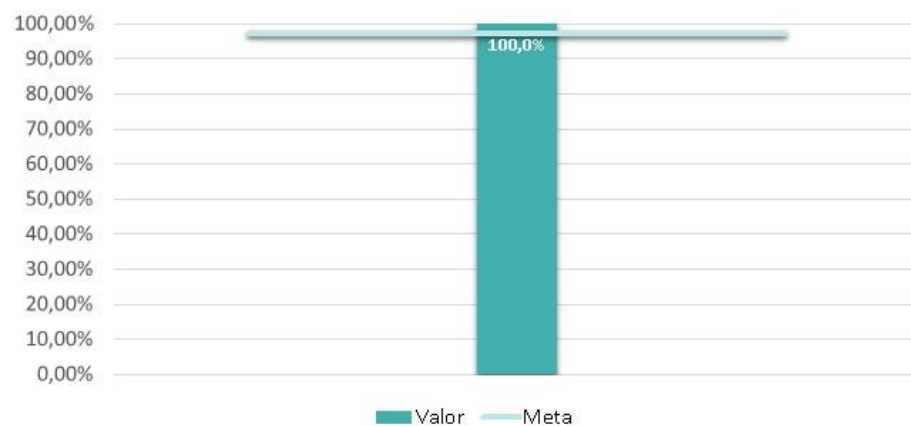
Resultados:

Atingimento:

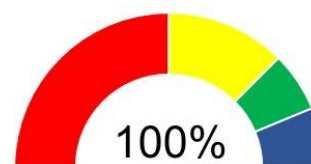
99%

Indicadores de resultado

8.1.1.1 - Índice de Execução das Dotações para
Despesas Discricionárias

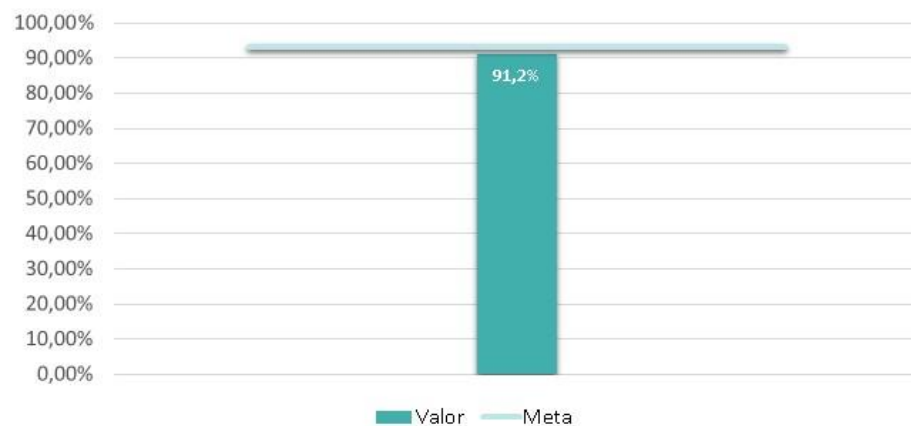


Percentual de Atingimento da Meta

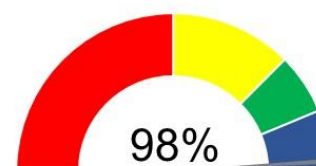




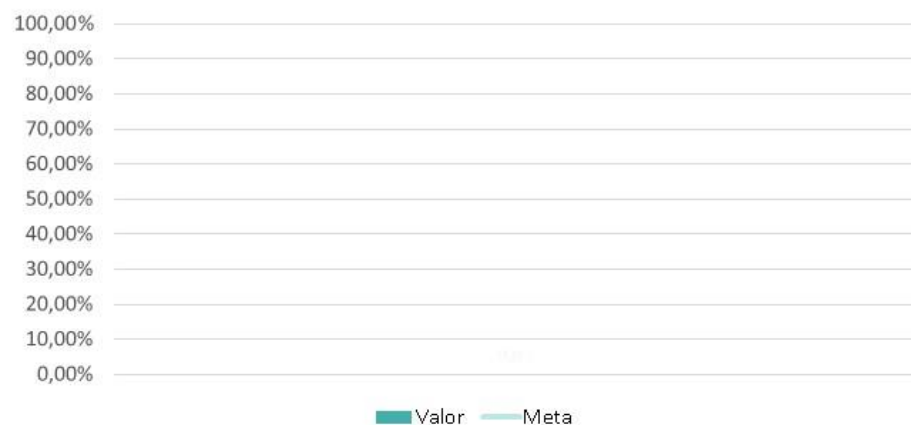
8.1.1.2 - Índice de Dotação para Despesas Obrigatórias



Percentual de Atingimento da Meta



8.1.1.3 - Índice de Execução da dotação para projetos

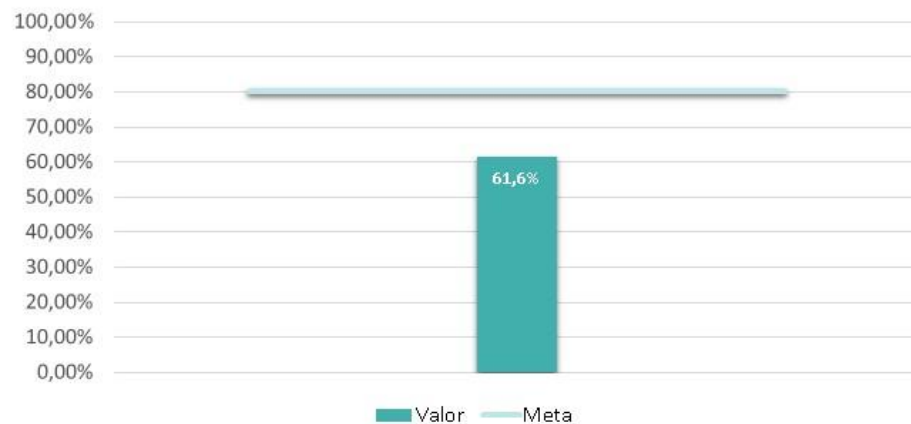


Indicador não mensurado em virtude de não ter havido disponibilização orçamentária de verbas para projeto

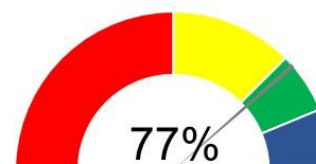


Indicadores de esforço

8.1.2.1 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário



Percentual de Antingimento da Meta



8.1.2.2 - Perdas Orçamentárias



Percentual de Antingimento da Meta



Indicador com evolução desejada descendente



Macrodesafio Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados:

A Justiça Eleitoral é conhecida pela Urna Eletrônica, elemento essencial à realização das Eleições. Mas o cuidado com a Estratégia de Tecnologia da Informação e Comunicação vai muito além da própria Urna, passando por todos os equipamentos e sistemas internos. Também engloba a preservação dos dados institucionais e pessoais sob a guarda da instituição.

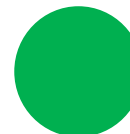
Grau de Atingimento:

98%

Alertas:

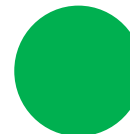
Atingimento do Macrodesafio

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de resultado foi maior ou igual a 70%



Indicadores de esforço

A média dos Percentuais de Atingimento dos indicadores de esforço foi maior ou igual a 55%





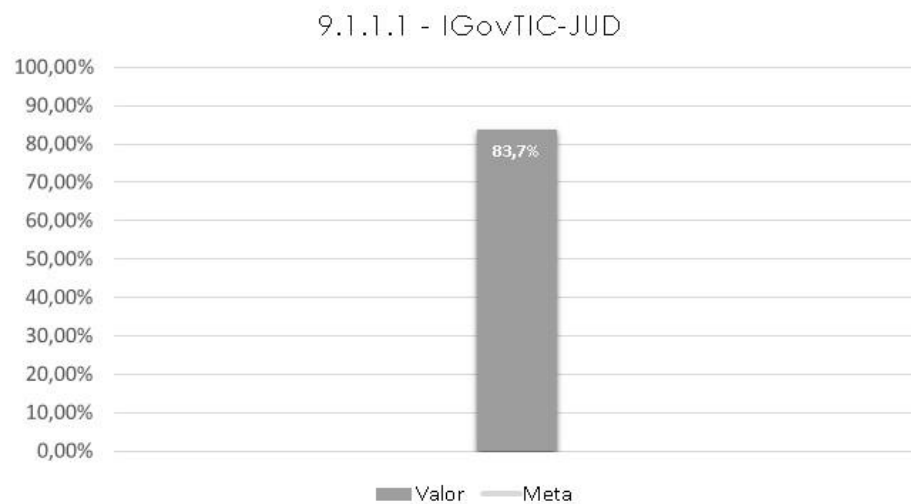
Objetivo Estratégico: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

Resultados:

Atingimento:

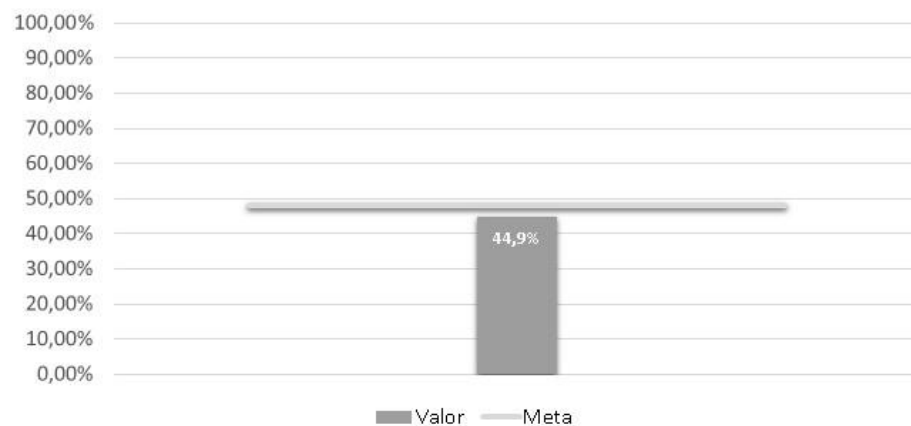
98%

Indicadores de resultado

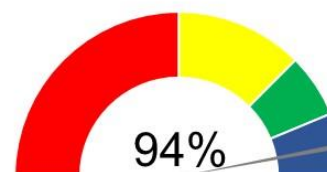




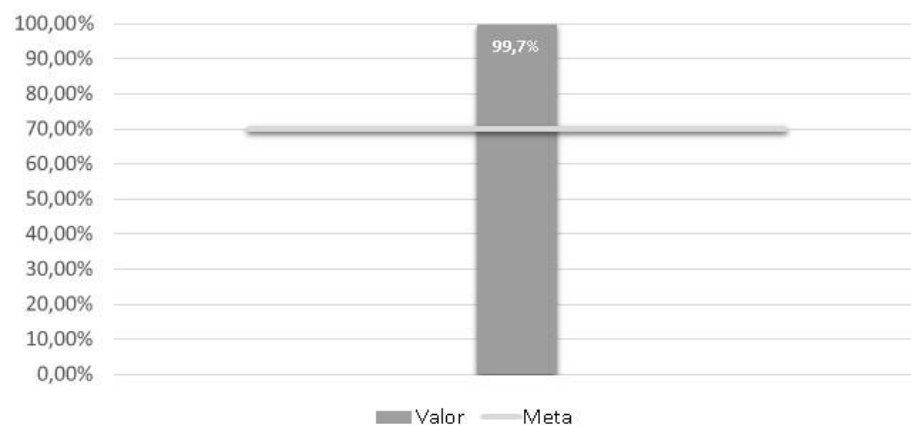
9.1.1.2 - Índice de maturidade em gestão de dados pessoais



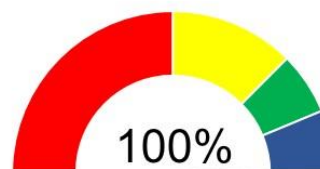
Percentual de Antingimento da Meta



9.1.1.3 - Percentual de casos eletrônicos sobre o acervo Total - 1º Grau

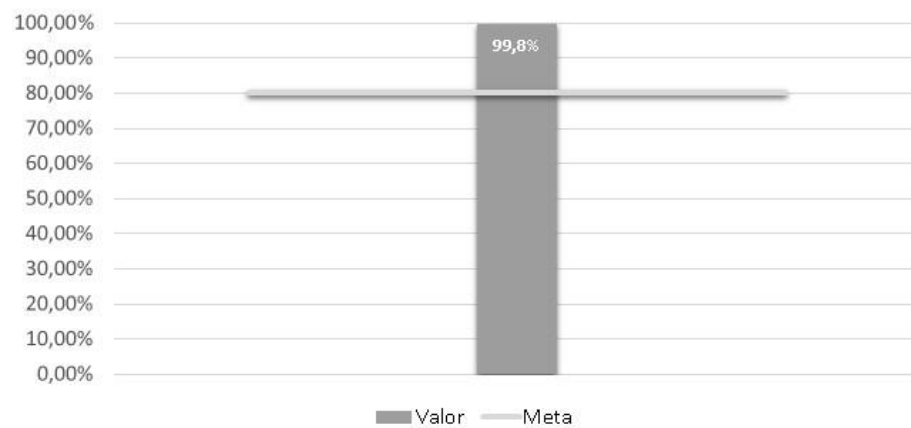


Percentual de Antingimento da Meta





9.1.1.4 - Percentual de casos eletrônicos sobre o
acervo Total - 2º Grau



Percentual de Atingimento da Meta

