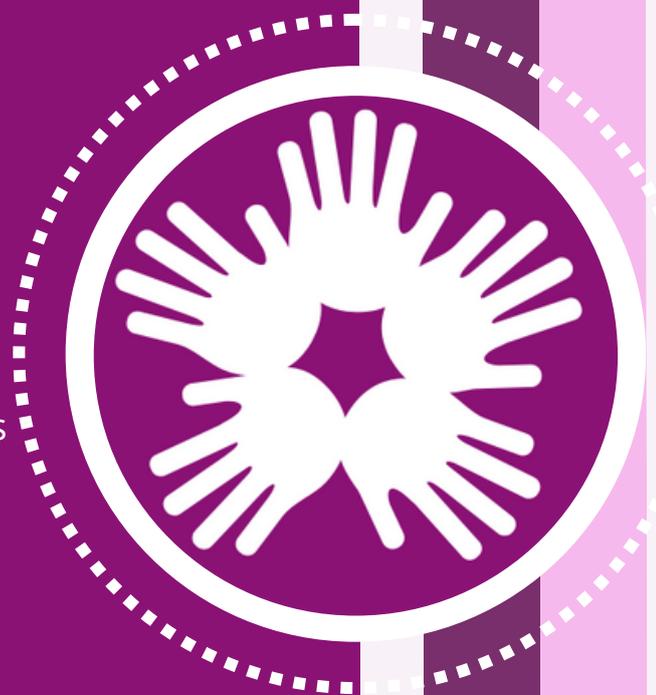


# Relatório de Ações de Engajamento em Acessibilidade e Inclusão - TRE/SP



# 2023



**Descrição da capa:** Capa do relatório com fundo roxo, na parte superior, o título "Relatório de Ações de Engajamento em Acessibilidade e Inclusão - TRE/SP. Na lateral esquerda o ano 2023. No canto inferior direito o símbolo da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão

# ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SÃO PAULO

- **Desembargador Presidente**

Silmar Fernandes

- **Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional  
Eleitoral**

José Antonio Encinas Manfré

- **Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e  
Inclusão**

Fernanda Mendes Simões Colombini

- **Diretor Geral e membro da Comissão Permanente de  
Acessibilidade e Inclusão**

Claucio Cristiano Abreu Corrêa

## **Redação:**

Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições  
**Regina Rufino- Secretária**

Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade  
**Juan José Ocampo Bernardez- Coordenador**

Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão  
(seaccess@tre-sp.jus.br)  
**Gabriela Aparecida Fabre Augusto**  
**Francisco Eudivan Fernandes**

Identidade visual:  
**Aline de Oliveira Dias**

**Apoio:**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO – CPAI/TRE-SP**

**São Paulo, fevereiro/2024**

Nenhuma parte desta publicação poderá ser reproduzida por qualquer meio ou forma sem a prévia autorização dos seus autores. A violação de direitos autorais está prevista na Lei nº 9.610/98.

## Sumário

Apresentação .....	6
Proposta de Alteração do Formulário para Identificação de Eleitor(a) com deficiência ou mobilidade reduzida .....	7
Diagnóstico de Acessibilidade – Institucional .....	8
Diagnóstico de Acessibilidade – Zonas Eleitorais 2023 .....	10
Pesquisa de Vistoria de Acessibilidade nos Locais de Votação – Preparação Eleições 2024 .....	12
Evento Setembro Acessível: novos olhares para as formas de comunicação e inclusão” .....	15
Oficina de Empatia .....	18
Evento Rodas de Conversa: combate ao assédio e à discriminação.....	19
CAMPANHA “VOTO ACESSÍVEL 2023” .....	23
Cumprimento da Resolução CNJ n. 520/2023- Direitos das Pessoas Idosas .....	24
Parceria FAPCOM .....	27
Aquisição de licença do software JAWS.....	28
Adesão ao Fórum Paulista de Articulação para Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência .....	29
Apoio na atualização da Carta de Serviços ao Usuário do TRE-SP .....	30
Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial, lançado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ .....	32
Programa Transformação .....	33
Auditoria integrada - Acessibilidade nos imóveis dos cartórios .....	35
Auditoria integrada - Combate ao Assédio .....	37
Revisão anual dos Cursos de Acessibilidade, Inclusão e Diversidade disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem do TREine .....	38
Planejamento Estratégico e Governança em Acessibilidade – Indicadores para o Plano Estratégico Institucional – PEI.....	39
Capacitação na temática da Acessibilidade, Inclusão e Diversidade .....	39

Participação da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS no INSERE.....	40
Programa Penas e medidas alternativas.....	41
Central de Serviços de Acessibilidade – CSA.....	42
Divulgação dos serviços da Central de Serviços de Acessibilidade - CSA..	42
Relatório de Acessibilidade nas Eleições 2022.....	44
Indicadores de Acessibilidade Resolução CNJ n. 401/2021 – Ano Base 2023 .....	45
Anexo único - Resultados Indicadores de Acessibilidade – Resolução CNJ n. 401/2021 – Ano Base 2023.....	47

### Apresentação

O Relatório anual de atividades de engajamento em acessibilidade e inclusão está alinhado à visão de futuro do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo no sentido de consolidar a credibilidade da Justiça Eleitoral, em especial quanto à transparência, segurança e efetividade de suas ações, apresentando, assim, as principais ações e projetos de acessibilidade e inclusão desenvolvidos ao longo do ano de 2023, destacando-se, em especial, aqueles relacionados à preparação das Eleições 2024.

O referido relatório visa cumprir o Programa de Acessibilidade da Justiça Eleitoral (Resolução TSE n. 23.381/2012, art.11), bem como às diretrizes da Resolução CNJ n. 401/2021, art. 23, inc. VII, que dispõe sobre as competências das unidades de acessibilidade e inclusão que, dentre outras, deverão elaborar relatório anual apresentando as ações que foram desenvolvidas, visando à promoção do tema da acessibilidade e da inclusão no âmbito do órgão.

Assim, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS apresenta o Relatório Anual de Atividades 2023 - Ações de Engajamento em Acessibilidade do TRE-SP.

### Proposta de Alteração do Formulário para Identificação de Eleitor(a) com deficiência ou mobilidade reduzida

(Processo SEIn. 0024454-68.2023.6.26.8000)

#### Síntese do projeto:

Apresentação da proposta de alteração do Formulário para Identificação de Eleitor(a) com deficiência ou mobilidade reduzida após análise das respostas dadas na Pesquisa de Acessibilidade no ambiente de votação – Eleições de 2022, realizada pela SEACCESS (Processo SEI nº0043712-98.2022.6.26.8000) e das respostas da Autoavaliação das Eleições de 2022 realizada pelos Cartórios Eleitorais do Estado de São Paulo, visando, sobretudo, aprimorar o correto entendimento da função do formulário pelas(aos) mesárias(os), apoios logísticos e eleitores(as), bem como acompanhar a evolução legislativa.

Os pontos em destaque objeto de alteração foram:

- (1) Inclusão de campo destinado ao preenchimento de contato telefônico ou e-mail, a fim de que o cartório possa, posteriormente, entrar em contato com o(a) eleitor(a) para prestar informações acerca da possibilidade de transferência para uma seção acessível;
- (2) Informação para esclarecer que o preenchimento do formulário não implica mudança automática de seção eleitoral, fazendo-se necessário o comparecimento em cartório ou o preenchimento do respectivo formulário de solicitação por meio do título net;
- (3) Complementação dos tipos de deficiência existentes no cadastro eleitoral.

Contudo, considerando que o formulário é de matriz nacional, padronizado pelo Tribunal Superior Eleitoral - TSE, e de competência da Corregedoria Geral Eleitoral do órgão, nos termos do PROVIMENTO Nº 9/2012 CGE do TSE, fato este que impossibilita alterações por parte do TRE-SP, em 05/06/2023, a

## Ir ao Sumário

SEACCESS encaminhou à Secretaria da Corregedoria – CRE-SEC/TRE-SP, proposta de alteração do formulário para Identificação de Eleitor(a) com Deficiência ou Mobilidade Reduzida, consultando sobre a possibilidade de complementação do formulário.

Em 15/06/2023, a Coordenadoria de Supervisão e Orientação das Zonas Eleitorais – CRE/COORI/TRE-SP, manifestou-se favorável à proposta de alteração do documento, e apresentou sugestão de novo modelo de formulário elaborado por aquela Coordenadoria (doc. 4610520).

Por fim, em 19/06/2023, a Corregedoria do TRE-SP, por meio do Ofício CRE-SP nº 216/2023, submeteu à Corregedoria-Geral Eleitoral, proposta de modificação do formulário para Identificação de Eleitor(a) com Deficiência ou Mobilidade Reduzida e aguarda publicação da Resolução de atos gerais do processo eleitoral para as Eleições de 2024 do Tribunal Superior Eleitoral – TSE com as alterações propostas do formulário.

### **Período de execução:**

Junho/2023 – até o momento

## **Diagnóstico de Acessibilidade – Institucional**

**(Processo SEI n. 0048498-54.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do projeto:**

Objetivando realizar um abrangente diagnóstico institucional por meio de autoavaliação, bem como fornecer eventuais planos de ações necessários para mitigar as lacunas identificadas durante os trabalhos, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão iniciou, em outubro de 2023, a revisão do Diagnóstico de Acessibilidade – 2023 com as Unidades da Secretaria do TRE-SP.

## Ir ao Sumário

A revisão do diagnóstico foi realizada tendo como referência o guia "Como construir um Ambiente Acessível nas Organizações Públicas", elaborado pela Rede de Acessibilidade, composta atualmente pelos representantes dos Poderes Judiciário e Legislativo, assim como pelo Tribunal de Contas, e considerou as seguintes dimensões:

- Gestão da acessibilidade;
- Acessibilidade comunicacional;
- Acessibilidade em serviços;
- Acessibilidade Tecnológica;
- Acessibilidade arquitetônica e urbanística.

Destaca-se que o diagnóstico foi conduzido em duas fases distintas: a 1ª Fase consistiu em uma Autoavaliação pelas Unidades da Secretaria diretamente envolvidas com a temática, enquanto a 2ª Fase envolveu análise dos itens avaliados na 1ª Fase.

Na 1ª Fase, as Unidades instadas a se manifestarem avaliaram os itens de acessibilidade concernentes a sua área de atuação, avaliando o atendimento do item em 4 níveis distintos, sendo eles: Atende Totalmente, Atende Parcialmente, Não Atende e Não se aplica.

Na 2ª Fase do diagnóstico, para os resultados apontados pelas referidas Unidades como Atende Parcialmente e Não Atende, foram disponibilizados formulários para estudo desses itens, de modo que se pudesse avaliar a possibilidade de realização de planos de ação para tratamento dos itens passíveis de aprimoramento.

Acerca dos itens que eventualmente forem apontados pelas Unidades como passíveis de se estabelecer planos de ação, será identificado, em momento oportuno, aqueles passíveis de serem considerados como futuros projetos.

### **Resultados:**

Os resultados do diagnóstico de Acessibilidade serão disponibilizados, oportunamente, para o público interno e externo, de modo a dar publicidade acerca da evolução do TRE-SP na temática da acessibilidade e inclusão, bem como nortearão os trabalhos da Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão, e da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, para pontos que necessitam de melhorias, bem como na definição de novos projetos e ações.

### **Período de execução:**

Outubro/2023 – até o momento

### **Resultados:**

Meta	Apuração preliminar - 2023
60%	76%

### **Status:**

Em processo de análise dos Planos de Ação informados pelas Unidades.

## **Diagnóstico de Acessibilidade – Zonas Eleitorais 2023**

**(Processo SEI n. 0053371-97.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do projeto:**

Com o objetivo de verificar a condição atual da acessibilidade dos prédios onde estão localizados os Cartórios Eleitorais do Estado de São Paulo, bem como itens relacionados também à acessibilidade comunicacional e de serviços de atendimento ao público, a fim de fornecer subsídios para o eventual planejamento de ações, iniciativas e projetos relacionados à temática da

## Ir ao Sumário

acessibilidade, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS realizou com os Cartórios Eleitorais do Estado de São Paulo o Diagnóstico de Acessibilidade nas Zonas Eleitorais - 2023.

A revisão do diagnóstico foi realizada mediante aplicação de formulário voltado especificamente para os cartórios eleitorais, e considerou as seguintes dimensões:

- Gestão da acessibilidade;
- Acessibilidade comunicacional;
- Acessibilidade em serviços; e
- Acessibilidade arquitetônica e urbanística.

O método de pesquisa oportuniza a identificação da realidade de cada Cartório Eleitoral do Estado de São Paulo.

Assim, ao final da fase de análise das respostas dadas pelas Zonas Eleitorais, será possível identificar as medidas que precisarão ser tomadas, a exemplo de eventuais buscas por parcerias com os proprietários dos imóveis em que estão instalados os Cartórios do Interior do Estado de São Paulo, bem como tratativas e convênios com a municipalidade local, tanto do interior quanto da capital, buscando melhorias quanto às instalações físicas, entre outras que serão futuramente colocadas na pauta de discussão da Alta administração do Tribunal.

O mencionado formulário foi divulgado por meio de informativo de Linha Direta nº 495 (Cartórios da Capital) e nº 490 (Cartórios do Interior), e ficou disponível para preenchimento pelos cartórios eleitorais no período de 16/11/2023 a 11/12/2023.

### Resultados:

Meta	Apuração preliminar - 2023
N/D	58%

### Período de execução:

Novembro/2023 – até o momento

### Status:

Os resultados serão oportunamente publicados para conhecimento do público interno e externo.

## **Pesquisa de Vistoria de Acessibilidade nos Locais de Votação – Preparação Eleições 2024**

**(Processo SEI n. 0031026-40.2023.6.26.8000)**

### Síntese do projeto:

Para o ano de 2023, visando promover uma melhor coleta e tratamento das informações obtidas durante as vistorias nos locais de votação, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS em conjunto com a Seção de Planejamento e Monitoramento das Eleições – SEPLAME, da Coordenadoria de Gestão de Eleições (COGEL/SEPLAN), remodelou o formulário de Pesquisa de Vistoria de Acessibilidade nos Locais de Votação, e com o apoio da Seção de Sustentação de Sistemas - SESSIS, da Secretaria de Tecnologia da Informação – STI, reestruturou o sistema que recebe essas informações, de maneira a apresentarem-se mais completos e intuitivos para o preenchimento.

De modo complementar, foi elaborada uma Cartilha explicativa e ilustrativa, com uso de linguagem simples e direta, objetivando auxiliar as(os) chefes de

## Ir ao Sumário

cartório na correta compreensão sobre alguns temas durante a realização da pesquisa e posterior preenchimento das informações no sistema, tais como os conceitos de local acessível, papéis e responsabilidades, novas etapas do processo de vistoria, apresentação de resultados, entre outros temas.

As instruções para a realização da pesquisa nos locais de votação - 2023 foram divulgadas às(aos) chefes de cartório por meio de informativo de Linha Direta nº 271(Capital), nº 266(Interior), publicadas em 03/07/2023.

Em complemento ao referido documento, visando proporcionar o contato mais próximo com os(as) chefes dos cartórios eleitorais, apresentando a pesquisa remodelada e, ainda, proporcionar espaço para esclarecimento de eventuais dúvidas que pudessem persistir após a análise do material disponibilizado, foi realizado o “Webinário Pesquisa de Vistoria de Locais de Votação”, com duração aproximada de 1h e 30 minutos, no dia 12 de julho de 2023.

Ainda, objetivando sanar as dúvidas recorrentes acerca da Pesquisa de Vistoria dos Locais de Votação, foi disponibilizado um “FAQ – Perguntas Frequentes”, elaborado com base nas perguntas recebidas durante a exibição do “Webinário Pesquisa de Vistoria de Locais de Votação”, assim como nos e-mails e telefonemas recebidos pela SEACCESS.

### **Período de execução:**

O período de realização da pesquisa ocorreu de 3 de julho de 2023, marcado pelo início das vistorias nos locais de votação e abertura do sistema para recepção das respostas, até o dia 1º de setembro de 2023, que foi estabelecido como o prazo final para o preenchimento das respostas no sistema.

### **Resultados:**

Providência preliminar, em 17/11/2023:

- Expedição de ofício ao Governo do Estado de São Paulo, encaminhando a relação dos prédios que abrigam as escolas estaduais que são locais de

## Ir ao Sumário

votação e foram apontadas como não acessíveis pelas Zonas Eleitorais, bem como daqueles que possuem seções acessíveis sem acessibilidade plena, solicitando empenho nas adequações que se fizerem necessárias, de forma a garantir a plena acessibilidade no próximo pleito;

- Expedição de ofício à Prefeitura do Município de São Paulo, encaminhando a relação dos prédios que abrigam as escolas municipais que são locais de votação e foram apontadas como não acessíveis pelas Zonas Eleitorais, bem como daqueles que possuem seções acessíveis sem acessibilidade plena, solicitando empenho nas adequações que se fizerem necessárias, de forma a garantir a plena acessibilidade no próximo pleito.

Em 21/11/2023:

- Envio de cópias dos ofícios para a Fundação para o Desenvolvimento da Educação - FDE e Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência.

Segunda etapa da pesquisa:

- Apresentação de Relatório Geral Numérico, contendo a situação atual de todos os locais de votação vistoriados, com base nas informações prestadas pelas Zonas Eleitorais no período de julho a setembro de 2023, destacando-se alguns parâmetros mais evidentes:
  - ➔ Dos 11.062 locais de votação vistoriados, 775 foram apontados como não acessíveis;
  - ➔ Dos 11.062 locais de votação vistoriados, 9.608 apresentam pelos menos uma seção acessível instalada. E dos 1.452 locais de votação que possuem somente seções eleitorais convencionais, 707 locais informaram possuir outro local com acessibilidade para abrir uma seção eleitoral acessível;
  - ➔ Dos 11.062 locais de votação vistoriados, 565 apontaram que a rota completamente acessível até a seção eleitoral acessível depende do funcionamento do elevador.

## Ir ao Sumário

- Publicação das linhas diretas nº 13(Capital), nº 13,(Interior), em 12/01/2024, objetivando comunicar às(aos) chefes de cartório a abertura dos trabalhos da segunda etapa da Pesquisa de Vistoria dos Locais de Votação, bem como disponibilizar link do Google Drive para acesso pelas Zonas Eleitorais da Capital e Interior do Estado de São Paulo para consulta, e eventual download, da planilha referente a sua Zona Eleitoral, contendo os locais de votação com problemas de acessibilidade e suas respectivas providências individualmente a serem tomadas para cada Zona Eleitoral do Estado de São Paulo.

### **Onde encontrar:**

As íntegras dos mencionados documentos foram divulgadas por meio de informativo de Linha Direta nº 324(Capital), 329(Interior), publicadas em 15/08/2023, e podem ser acessados em:

➤ [Planejamento Estratégico > Gestão da Acessibilidade > Materiais de Apoio.](#)

### **Evento Setembro Acessível: novos olhares para as formas de comunicação e inclusão”.**

**(Processo SEI n. 0037028-26.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do projeto:**

Em comemoração ao Dia Nacional da luta da pessoa com deficiência, celebrado em 21 de setembro, o TRE-SP promoveu, entre os dias 25 e 27 de setembro de 2023, o evento “Setembro Acessível: novos olhares para as formas de comunicação e inclusão”.

## Ir ao Sumário

O evento foi dividido em duas partes, sendo a primeira a realização de uma Oficina de Sensibilização, que teve como objetivo desenvolver nos(as) participantes os seguintes pontos:

- (1) maior autoconhecimento e percepção do outro para relações pessoais e profissionais;
- (2) disseminação da cultura da diversidade e da inclusão;
- (3) reconhecer e adotar pontos de vista mais empáticos dentro da organização e no atendimento ao público;
- (4) aprender a lidar com situações de conflito e diferenças dentro da organização.

Vale ressaltar que a escolha da combinação dos temas “Linguagem Simples” e “Direito Visual” deve-se ao fato de se tratar de uma forma de comunicação usada para transmitir informações de maneira simples, objetiva, inclusiva e atual, abordando recursos visuais para transmissão de informações jurídicas de forma clara e compreensível.

O evento contou com duas palestras em formato de ‘bate-papo’ que foram transmitidas no canal do YouTube do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo, nos dias 26 e 27 de setembro abordando as temáticas de Acessibilidade, Uso da Linguagem Simples e Direito Visual na Administração Pública, ambas com intérpretes de Libras.

### ***Programação do evento:***

#### **Dia 26/9/2023**

*Tema: Inclusão que o uso da Linguagem Simples traz às pessoas com deficiência*

*Palestrantes: Heloisa Fischer e Vinícius Cassio Barqueiro*

#### **Dia 27/9/2023**

## Ir ao Sumário

*Tema: Linguagem Simples e Direito Visual (Visual Law) para facilitar a comunicação jurídica*

*Palestrantes: Claudia Cappelli e Joseane Aparecida Corrêa*

O evento “Setembro Acessível: novos olhares para a forma de comunicação e inclusão”, bem como o link para participação foram divulgados ao público interno deste Tribunal por meio das linhas diretas nº 309(Secretaria), nº 394(Capital), nº 389(Interior), publicadas em 19 de setembro de 2023.

### **Período de execução:**

26 e 27 de setembro/2023

### **Resultados:**

O 1º dia do evento contou com 324 visualizações; já o 2º dia contou com 193 visualizações.

### **Onde encontrar:**

Os vídeos do evento estão disponíveis no canal do YouTube do TRE-SP, já em versão acessível, com Audiodescrição(AD) e Legendagem(LSE), através dos links:

1º dia: [Setembro Acessível: novos olhares para a forma de comunicação e inclusão – 1º dia](#)

2º dia: [Setembro Acessível: novos olhares para a forma de comunicação e inclusão – 2º dia](#)

### Oficina de Empatia

(Processo SEI n. 0038033-83.2023.6.26.8000)

#### Síntese:

Como parte do evento Setembro Acessível, foi aplicada a uma turma de servidores(as) do TRE-SP Oficina de Empatia com foco em sensibilização, que consistiu em jogos teatrais juntamente com conceitos de neurociências e da comunicação não violenta para uma imersão, sensibilização e capacitação no exercício da empatia nas relações intra e interpessoais.

A Oficina foi realizada de forma presencial, no dia 25 de setembro de 2023 das 14:00 às 18:30, na sede do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo, mediante inscrição prévia dos(as) interessados(as) e autorização da chefia imediata para participação.

As inscrições ocorreram no período de 11 de setembro até 13 de setembro de 2023, mediante o envio do formulário de inscrição da Oficina de Sensibilização, conforme instruções do Edital de participação publicado no mural da Intranet do TRE-SP.

A divulgação do evento ao público interno deste Tribunal, bem como o link para inscrição na Oficina de Sensibilização foi disponibilizada por meio das linhas diretas 377(Capital) e 374(Interior), publicadas em 11 de setembro de 2023.

#### Período de execução:

25 de setembro/2023

#### Resultados:

Participaram da oficina 40 servidores(as), sendo 25 das secretarias do TRE-SP e 15 dos cartórios eleitorais do interior e da capital.

### Evento Rodas de Conversa: combate ao assédio e à discriminação

(Processo SEI n. 0012002-26.2023.6.26.8000)

#### Síntese do evento:

A Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS, em conjunto com a Seção de Gestão da Sustentabilidade - SESUST, organizou, entre os dias 2 e 5 de maio de 2023, o evento “Rodas de conversa: combate ao assédio e à discriminação”, reunindo magistrados e magistradas, servidores e servidoras da Justiça Eleitoral e sociedade em geral que teve como objetivo debater temáticas relacionadas ao assédio e à discriminação, tais como racismo, assédio sexual, LGBTFobia, sexismo e diversos outros temas em uma série de debates e rodas de conversa, visando promover uma ação de sensibilização e capacitação do corpo funcional do TRE-SP, bem como do público externo, de modo a estimular a responsabilidade social, fomento à cultura da acessibilidade e inclusão e o respeito às diferenças em todos os níveis da instituição e o combate ao assédio e à discriminação.

Com a realização da prática, buscou-se:

- Promover ação de sensibilização e capacitação do corpo funcional do TRE-SP, bem como da sociedade em geral, de modo a estimular a responsabilidade social e o fomento à cultura da acessibilidade e inclusão e o respeito às diferenças em todos os níveis da instituição;
- Promoção de rodas de conversa relacionadas à temática de assédio em todas as suas formas, para conscientizar, prevenir e combater a violência psíquica ou física no ambiente laboral;
- Abertura de espaço de fala sobre a importância temática do combate ao assédio e a todas as formas de discriminação, por meio da atuação ativa do

## Ir ao Sumário

TRE-SP na promoção da equidade e respeito às diferenças, no combate à discriminação e ao assédio;

- Promover o bem-estar social no ambiente institucional.

Ainda, em atendimento ao item do Eixo Governança, art 5º, VI, o evento visou cumprir a Resolução CNJ nº 351/2020 da Portaria do Prêmio, que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio sexual e da Discriminação.

Nesse sentido, com o intuito de dar mais amplitude e credibilidade ao evento, a Justiça Eleitoral paulista contou com o apoio da Ordem dos Advogados - Seção São Paulo, por meio da Comissão da Verdade sobre a Escravidão Negra no Brasil, que indicou diversos nomes de pessoas envolvidas na causa para participar dos debates, bem como indicações de espaços para a realização das gravações do evento "Rodas de Conversa: Combate ao Assédio e Discriminação", que após tratativas, foram realizadas na Faculdade Paulus de Tecnologia e Comunicação – FAPCOM.

As ações ocorreram entre os dias 24 de abril e 05 de maio de 2023, destacando-se:

- O *Quiz* foi aplicado entre os dias 24 e 30 de março de 2023;
- O pré-evento aconteceu no dia 02 de maio de 2023;
- A transmissão do evento Rodas de conversa: combate ao assédio no canal do YouTube do TRE-SP ocorreu entre os dias 02 e 05 de maio de 2023.

### **Etapas que antecederam ao evento:**

#### **Aplicação de QUIZ**

- Anteriormente às rodas de conversa, foi aplicado um *QUIZ* online, via Google Forms, para todos os(as) servidores(as) do TRE-SP, de modo a conhecer a demografia dos funcionários, e de modo a informar, de maneira

## Ir ao Sumário

lúdica, quanto aos canais de denúncia, ferramentas contra o assédio e discriminação e testar os conhecimentos dos(as) servidores(as) acerca do tema, como forma de embasamento para melhor planejamento das ações da semana de 3 a 5 de maio.

- O Quiz interativo foi divulgado aos servidores e servidoras deste tribunal por meio das linhas diretas 95(Secretaria) 109(Capital) 105(Interior), publicadas em 24/03/2023.
- As perguntas do Quiz eram anônimas e abordaram questões relacionadas a gênero, raça e etnia, sexualidade, religião.
- Além disso, o Quiz também abordou questões atinentes à atuação do TRE-SP, valores do Tribunal, instrumentos e materiais institucionais relacionados ao tema, canais de denúncia e ações do TRE-SP voltadas para diferentes grupos étnicos.
- Para testar o conhecimento dos(as) servidores(s) sobre os temas relacionados ao assédio e à discriminação, também foram abordadas questões relacionadas sobre as condutas que configuram Assédio Moral e Sexual.
- O primeiro dia de evento, 02 de maio de 2023, foi realizado um "pré-evento", ou seja, um dia de divulgação de materiais do TRE-SP que tratam da temática objeto de abordagem das rodas de conversa ocorridas nos dias 3 a 5 de maio, tais como publicações no menu "Novidades" para o público interno, publicações em redes sociais para o público externo. A ação também visou auxiliar na compreensão da temática que seriam abordadas nas rodas de conversa dos dias subsequentes.
- Como parte das ações programados para a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, na semana dos dias 2 a 5 de maio de 2023 foram divulgados vídeos em formato Pop-up com mensagem de dois magistrados(os) do TRE-SP: Excelentíssima Juíza Assessora da Presidência e Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, Dra.

## Ir ao Sumário

Denise Indig Pinheiro e Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – 2º Grau, Excelentíssimo Juiz Regis de Castilho Barbosa Filho.

- Os vídeos tiveram como objetivo promover a conscientização dos(as) magistrados(as), servidores(as) e demais colaboradores(as) da Justiça Eleitoral sobre o enfrentamento ao assédio e a todas as formas de discriminação, em consonância com as Resoluções CNJ nºs 351/2020 e 450/2022.
- Ainda, foram enviadas mensagens por meio de grupos de WhatsApp e pelo Instagram com o link da inscrição, incentivando a participação de todos os servidores e todas as servidoras, requisitados e requisitadas, terceirizados e terceirizadas, estagiários e estagiárias.

O evento foi divulgado ao público interno do TRE-SP por meio das linhas diretas 129(Secretaria) 156(Capital) 152(Interior), publicadas em 24/04/2023 e para o público externo, por meio de publicações no site institucional e redes sociais oficiais do TRE-SP.

### **Resultados:**

Quiz interativo sobre a temática do assédio e discriminação - Referente ao Perfil Pessoal dos(as) servidores(as), **foram registradas 522 respostas.**

### **Alcance das Rodas de Conversa:**

- 1º DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO (03/05/2023) - No primeiro dia do evento **394 pessoas confirmaram presença e houve 1.241 visualizações.**
- 2º DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO (04/05/2023) - No segundo dia do evento **366 pessoas confirmaram a presença e houve 1.009 visualizações.**

## Ir ao Sumário

- **3° DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO (05/05/2023)** - No último dia de evento, **333 pessoas confirmaram a presença e houve 556 visualizações.**

### **Onde encontrar:**

[1° DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO \(03/05/2023\) - YouTube](#)

[2° DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO \(04/05/2023\) – YouTube](#)

[3° DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO \(05/05/2023\) - YouTube](#)

## **Campanha “VOTO ACESSÍVEL 2023”**

**(Processo SEI N. 0050552-90.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do projeto:**

A Secretaria de Comunicação Social – SECOM do TRE-SP, em conformidade com a Resolução TRE-SP nº 559/2021, que estipula a política de comunicação social no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo e com a Resolução CNJ 401/2021, que dispõe sobre procedimentos que devem ser adotados em relação à acessibilidade, elaborou a campanha “Voto Acessível 2023”.

A campanha teve como objetivo estimular pessoas com deficiência e mobilidade reduzida a transferirem seu cadastro para uma seção eleitoral com acessibilidade, promovendo maior inclusão e participação democrática, bem como informar a esta parcela da população acerca dos meios acessíveis que a Justiça Eleitoral dispõe para que não haja obstáculos que impeçam o exercício dos direitos políticos das cidadãs e dos cidadãos brasileiros.

## Ir ao Sumário

A veiculação da campanha ocorreu no segundo semestre de 2023, a partir do mês de setembro (em que se comemora no dia 21 o Dia Nacional da Pessoa com Deficiência), e visando maior eficiência no resultado, foi alinhada com os projetos desenvolvidos pela Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS.

A campanha foi direcionada tanto ao público interno do TRE-SP, quanto ao público externo.

Para o público externo foram destinadas informações básicas sobre os meios acessíveis para votar e como se transferir para uma seção eleitoral com acessibilidade. O mote de campanha utilizado foi “Voto Acessível”, simples e direto.

Em relação ao público interno, a campanha foi de orientação, com o objetivo de aperfeiçoar o atendimento a pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Foi disponibilizada uma série contendo 9 vídeos *em motion graphics* dando dicas de acessibilidade em diversas situações de atendimento às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida. Os vídeos foram enviados por e-mail para as servidoras e servidores deste tribunal, e encaminhados pela *newsletter* da SECOM, além de serem publicados na intranet do TRE-SP.

A campanha foi divulgada ao público interno do TRE-SP por meio das linhas diretas 294(Secretaria), 366(Capital), 364(interior), publicadas em 05/09/2023.

### **Período:**

Setembro/2023

## **Cumprimento da Resolução CNJ n. 520/2023- Direitos das Pessoas Idosas**

**(Processo SEIn. 0046543-85.2023.6.26.8000)**

### Síntese do projeto:

O Conselho Nacional de Justiça instituiu a Resolução nº 520 de 18 de setembro de 2023 que dispõe sobre a Política Judiciária sobre Pessoas Idosas e suas interseccionalidades.

Desse modo, visando assegurar que os direitos da pessoa idosa sejam respeitados, protegidos e efetivamente aplicados no âmbito da Justiça Eleitoral paulista, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão -SEACCESS, bem como outras Unidades do TRE-SP, vem realizando diversas ações para a concretização dos direitos desse público, que se coadunam com as disposições da Resolução CNJ n. 520/2023, podendo exemplificar:

1. Em conformidade com o art. 4º, I e V da Resolução CNJ 520/2023, esclarece-se que no ano de 2020, o Tribunal elaborou a Resolução TRE/SP nº 503/2020, que Institui a Política de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo. O normativo é pautado por princípios e diretrizes que visam a plena e efetiva participação e inclusão da pessoa idosa na sociedade, bem como a inserção no que tange ao processo eleitoral, art. 4º, III:
2. Em conformidade com o art. 2º, VI da Resolução CNJ 520/2023 houve a Contratação de recursos de acessibilidade: objetivando garantir um acesso equitativo à informação e aos serviços oferecidos pela Justiça Eleitoral paulista, foi realizado processo licitatório, visando a contratação de empresa especializada no oferecimento de recursos de acessibilidade comunicacional, para fornecer, além do recurso de Libras, os recursos de legendagem (LSE) e audiodescrição (AD), os quais auxiliam não só pessoas com deficiência, mas também a população idosa, que frequentemente enfrenta desafios relacionados à visão e à audição.
3. Em conformidade com o art. 2º, I, VI e art. 3º, III da Resolução CNJ 520/2023, esclarece-se que no ano de 2022, o Tribunal elaborou o “Guia de Boas Práticas – para elaboração de documentos e conteúdos acessíveis”: objetivando tornar as

## Ir ao Sumário

informações e documentos mais acessíveis para todas as pessoas, incluindo a população idosa, em especial para aqueles com baixa visão, o TRE-SP desenvolveu o ["Guia de Boas Práticas para elaboração de documentos e conteúdos acessíveis"](#). Este guia enfatiza a importância do uso adequado do contraste, tendo em vista que essa técnica de acessibilidade comunicacional pode facilitar, significativamente, a compreensão das informações pela pessoa idosa.

4. Em conformidade com os arts. 3º IV, art. 4º III e V e art. 5º, I da Resolução CNJ 520/2023 - Linguagem Simples: visando a eliminar eventuais barreiras de entendimento que podem surgir devido a termos técnicos ou linguagem complexa, o TRE-SP tem adotado a linguagem simples como um padrão na elaboração de documentos e informações no âmbito institucional, conforme recomendação CNJ n. 144, de 25 de agosto de 2023.

Ainda, objetivando o fomento de uma cultura institucional mais inclusiva e que respeita a diversidade, cabe mencionar a realização do evento virtual “Setembro Acessível: novos olhares para as formas de comunicação e inclusão”, promovido pelo TRE-SP, nos dias 26 e 27 de setembro de 2023 em que um dos temas centrais abordados foi o uso na linguagem simples e disponível no canal do Youtube do Tribunal nos links abaixo:

- [Setembro Acessível: novos olhares para a forma de comunicação e inclusão- 1º Dia](#)
- [Setembro Acessível: novos olhares para a forma de comunicação e inclusão- 2º Dia](#)

5. Em conformidade com os arts. 3º IV, art. 4º III e V e art. 5º, I da Resolução CNJ 520/2023, foi realizado o Evento intitulado “Rodas de Conversa - Combate ao Assédio e à Discriminação”: enfrentar e prevenir o assédio e todas as formas de discriminação são compromissos institucionais da Justiça Eleitoral paulista. Nesse contexto, reconhecendo a crescente relevância da temática do etarismo

## Ir ao Sumário

na atualidade, o TRE-SP promoveu o mencionado evento, realizado entre os dias 03 a 05 de maio de 2023. Durante o evento, um dos temas do Videocast foi especificamente sobre a questão do etarismo, abordando de forma abrangente as implicações legais e sociais desde suas manifestações no ambiente de trabalho até os impactos na sociedade e no Poder Judiciário. O referido evento também está disponível no canal do Youtube do TRE-SP, podendo ser acessado pelo link:

[3° DIA - RODAS DE CONVERSA: COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO \(05/05/2023\)](#)

6. Em conformidade com o art. 6º, I da Resolução CNJ 520/2023 foram desenvolvidos documentos de capacitação no âmbito institucional que enfatizam de maneira crucial a importância da fila de prioridades, a exemplo da Cartilha de Acessibilidade para as Eleições (versões capital e interior), e o panfleto “Fila de atendimento preferencial”.

Por fim, registra-se que foi criado espaço específico sobre a temática dos Direitos da Pessoa Idosa na página da internet do TRE-SP, de modo a compilar todas as ações e medidas adotadas, bem como aquelas em andamento para a concretização dessa parcela da população, destacando-se que, igualmente, consta publicado no referido espaço o Estatuto do Idoso, instituído pela Lei n. 10.741/2003, reforçando o compromisso desta Casa com esse público.

### Parceria FAPCOM

(Processo SEIn. 0020544-33.2023.6.26.8000)

#### Síntese:

Para possibilitar a realização do evento “Rodas de Conversa: Semana do Combate ao assédio e à discriminação”, objetivando a ampliação do debate,

## Ir ao Sumário

este Regional buscou estabelecer parcerias com outras instituições, conforme Art. 16 da Resolução CNJ n. 351/2020, e Art. 5º, inciso XIII, da Resolução TRE/SP n. 503/2020, que instituiu a Política de Acessibilidade e Inclusão deste tribunal, no mês de março/2023, iniciaram-se tratativas com a Faculdade Paulus de Tecnologia e Comunicação – FAPCOM, para obtenção do apoio técnico para a realização das gravações do evento, por meio de firmamento de Termo de Parceria e Cooperação firmado entre a Faculdade Paulus de Tecnologia e Comunicação – FAPCOM (PIA SOCIEDADE DE SÃO PAULO – PAULUS, associação civil sem fins lucrativos) e este Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo.

Além da disponibilização de espaço para as gravações do evento Rodas de Conversa, a parceria teve como objetivo promover a troca de conhecimento técnico e/ou científico, de materiais educativos para capacitação, além de serviços e experiências dentro da área de atuação, entre outros, além da integração e da realização de ações conjuntas, com o compartilhamento de informações entre as instituições, de modo a favorecer o bem comum.

### **Período de execução:**

Março a dezembro/2023

## **Aquisição de licença do software JAWS**

**(Processo SEI n. 0006057-92.2022.6.26.8000)**

### **Síntese do projeto:**

Em 2022, a Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS, em conjunto com a Seção de Novas Tecnologias do TRE-SP, pertencente à Secretaria de Tecnologia da Informação (SENT/COSE/STI), iniciaram os estudos preliminares, para a aquisição de licença do software JAWS para uso pelos(as)

## Ir ao Sumário

servidores(as) do TRE/SP, que necessitam deste recurso de acessibilidade comunicacional.

A aquisição das licenças visou à disponibilização do software para uso por servidores(as) com deficiência visual no desempenho de suas tarefas, bem como para uso na Biblioteca do TRE-SP, localizada na Sede I do TRE-SP, visando atender, inclusive, ao Projeto Estratégico 1.1.2.3 – Melhoria na disponibilização de publicações em formatos alternativos acessíveis.

A aquisição das licenças do software JAWS foi efetivada por adesão à Ata de Registro de Preços nº 102/2022 da SJDF-SETRA, registrada por meio do Pregão Eletrônico - SRP nº 54/2022, instruído no processo SEI 0041202-78.2023.6.26.8000.

### **Período:**

Fevereiro de 2022 a novembro de 2023.

### **Status:**

Projeto concluído.

## **Adesão ao Fórum Paulista de Articulação para Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência**

**(Processo SEI n. 0044654-96.2023.6.26.8000)**

### **Síntese:**

Em 2023, o TRE-SP aderiu ao Fórum Paulista de Articulação para Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência, mediante assinatura de Protocolo de Intenções, visando à troca de medidas, notícias, informações e melhores práticas sobre o tema, entre instituições do sistema de Justiça, sistema público, academia e organizações da sociedade civil no estado de São Paulo.

A decisão por aderir ao referido fórum se deu, considerando que a cooperação entre as instituições de Justiça, sistema público e organizações da sociedade

## Ir ao Sumário

civil, na forma pretendida, por meio do Fórum permanente de proteção às pessoas com deficiência.

O Fórum tem como objetivo aproximar os entes participantes, acelerar ações inclusivas e, potencialmente, criar sinergia para atuações conjuntas, por meio do intercâmbio de medidas, notícias, informações e melhores práticas promovidas por seus participantes, visando à promoção da acessibilidade e dos direitos das pessoas com deficiência em todos os planos.

Dentre seus diversos escopos, o Fórum se dedicará à:

- 1- constituir-se em canal de interlocução e auxílio mútuo para promoção da inclusão e acessibilidade;
- 2- levantar e atualizar dados sobre as pessoas com deficiência no Estado de SP;
- 3- promover ações institucionais, culturais e simbólicas de inclusão e acessibilidade;
- 4- avaliar principais políticas públicas de inclusão e acessibilidade, propondo inovações e recursos tecnológicos para sua melhoria; e
- 5 - promover a conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência, e os meios de exercício da cidadania.

### **Período de execução:**

A formalização da participação do TRE-SP no protocolo de intenções ocorreu no mês de Dezembro/2023, por meio da assinatura do Protocolo de Adesão.

## **Apoio na atualização da Carta de Serviços ao Usuário do TRE-SP**

**(Processo SEI n. 0022347-22.2021.6.26.8000)**

### Síntese da ação:

A Carta de Serviços ao Usuário é um documento elaborado com o objetivo de informar o usuário e a usuária sobre os serviços prestados por uma organização pública, as formas de acesso a esses serviços e os compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público.

Em virtude da publicação da Lei n. 13.460, de 26 de junho de 2017, cuja vigência se iniciou em 21/06/2018, a Coordenadoria Executiva da Ouvidoria do TRE-SP - COUVEX, em parceria com a Secretaria da Corregedoria Regional Eleitoral, Secretaria Judiciária e Secretaria de Comunicação Social, promoveu a atualização do conteúdo da Carta de Serviços do TRE-SP.

De modo a adequar a carta com as atualizações mais recentes da legislação esparsa que trata da temática da acessibilidade e inclusão, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão - SEACCESS apresentou sugestões em relação aos compromissos da Carta de Serviços ao Usuário, notadamente as sugestões a seguir:

1. Inclusão da previsão de atendimento prioritário para pessoas com mobilidade reduzida e doadores de sangue, nos termos do art. 1º da Lei 14.626/2023
2. Inclusão acerca do compromisso de prestar o adequado atendimento a pessoas que façam uso do cordão, ou do colar, de girassóis para identificar alguma deficiência oculta, de modo a propiciar mais tranquilidade e segurança aos(às) usuários(as) e aos(às) atendentes, garantindo, dessa forma, um atendimento adequado e sem a necessidade de explicações ou pedidos, nos termos da Lei 14.624/2023;
3. Inclusão acerca do atendimento prioritário para as pessoas em situação de rua, promovendo-se assim a inclusão e o acesso à Justiça desta população vulnerável, em consonância Resolução nº 425/2021 do Conselho Nacional de Justiça, notadamente os Arts 4º e 8º.

## Ir ao Sumário

### Status:

Após os apontamentos realizados pelas áreas consultadas, o novo texto dos “Compromissos Assumidos” da Carta de Serviços ao Usuário do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo foi compilado pela Coordenadoria Executiva da Ouvidoria - COUVEX e aguarda publicação no site do TRE-SP da Carta de Serviços ao Usuário com o texto atualizado dos Compromissos Assumidos.

### Período de execução:

Março/2023 a Janeiro/2024

## **Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial, lançado pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ**

**(Processo SEI n. 0060820-43.2022.6.26.8000)**

### Síntese:

Em 2023, a convite da Presidência do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, o TRE-SP aderiu ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial.

O programa foi lançado em novembro de 2022 com o compromisso de adotar medidas de igualdade, equidade, inclusão, combate e prevenção ao racismo estrutural e institucional no Poder Judiciário, nos seguintes eixos:

- promoção da equidade racial no Poder Judiciário;
- desarticulação do racismo institucional;
- sistematização dos dados raciais do Poder Judiciário, e;
- articulação interinstitucional e social para a garantia de cultura antirracista na atuação do Poder Judiciário.

A adesão ao referido programa foi respaldada, considerando que o pacto se alinha a convenções internacionais, como a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial, a Convenção n. 111 da

## Ir ao Sumário

Organização Internacional do Trabalho sobre Discriminação em Matéria de Emprego e Profissão e a Convenção Interamericana contra o Racismo, a Discriminação Racial e Formas Correlatas de Intolerância, bem como à Recomendação n. 123/2022 do Conselho Nacional de Justiça, que orienta os órgãos do Poder Judiciário a observarem os tratados internacionais de Direitos Humanos e a jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos.

Vale ressaltar ainda que o programa também se encontra em consonância com o Plano Estratégico Institucional 2021-2026 do TRE-SP (Resolução TRE-SP n. 546/2021), bem como as finalidades precípua se relacionam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, em especial os ODS 8, 10 e 16.

### **Período de execução:**

Dezembro/2022 a Fevereiro/2023

### **Status:**

A adesão foi formalizada por meio da subscrição, em 9/2/2023, do termo de adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CNJ/STJ/TST/CJF/CSJT n. 53/2022.

### **Onde encontrar:**

O extrato de adesão foi publicado no Diário Oficial da União na data de 10/02/2023.

[Acesse o extrato de publicação do Acordo de Cooperação Técnica do Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial.](#)

## **Programa Transformação**

**(Processo SEI n. 0025309-47.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do programa:**

Em 14 de abril de 2023, o Conselho Nacional de Justiça - CNJ editou a Resolução CNJ n.497, instituindo no âmbito do Poder Judiciário Nacional, o Programa “Transformação”, o qual estabelece critérios para a inclusão, pelos Tribunais e Conselhos, de reserva de vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados para as pessoas em condição de vulnerabilidade.

O programa tem como objetivo fomentar a adoção de políticas afirmativas que possibilitem a redução das desigualdades, com a inclusão social no mercado de trabalho de mulheres integrantes de grupos vulneráveis (art. 1º, Resolução CNJ n. 497/2023).

Em conformidade com o Art. 2º da mencionada resolução, entende-se como em condição de vulnerabilidade as mulheres vítimas de violência física, moral, patrimonial, psicológica ou sexual, em razão do gênero, no contexto doméstico e familiar; trans e travestis; migrantes e refugiadas; em situação de rua; egressas do sistema prisional; e indígenas, camponesas e quilombolas.

### **Medidas iniciais adotadas para implantação do Programa no âmbito do TRE-SP:**

Foi realizado levantamento preliminar, por meio de pesquisa aos sítios eletrônicos, dos possíveis partícipes na celebração de acordo com o TRE-SP.

Paralelamente, foram elaboradas as minutas de Acordo de Cooperação Técnica e respectivo Plano de Trabalho, Plano de Ação e Briefing.

Posteriormente, foram realizadas reuniões para alinhamento sobre o objeto do Programa Transformação com órgãos que possuem programa de cadastro de mulheres em condição de vulnerabilidade, e entregues as minutas do Acordo de Cooperação Técnica e Plano de Trabalho desenvolvidos pelo TRE-SP para posterior análise pelas respectivas Assessorias Jurídicas.

## Ir ao Sumário

Em 28/06/2023 foi realizada a primeira reunião com a Secretaria de Justiça e Cidadania.

Em 03/07/2023 foram enviadas as minutas do Acordo de Cooperação Técnica e Plano de Trabalho para análise pela Assessoria Jurídica.

Em 09/08/2023 foi realizada reunião com o Instituto de Terras do Estado de São Paulo – ITESP, com a participação da Secretaria de Políticas para Mulheres e da Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo – FAESP, momento em que foram entregues as minutas impressas do Acordo de Cooperação Técnica e Plano de Trabalho.

Na data de 28/08/2023 foi realizada reunião presencial na sede da Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado, com representantes da Coordenadoria de Diversidade Sexual, Coordenadoria de Políticas para a População Negra, ambas pastas pertencentes à Secretaria da Justiça e Cidadania, bem como com representantes da Secretaria de Desenvolvimento Social e da Secretaria de Assistência Penitenciária do Estado, para definição da pasta responsável pela condução do projeto.

No dia 02/10/2023 foi realizada reunião presencial com a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de São Paulo – FAESP para novas tratativas inicialmente discutidas na reunião de 09/08/2023.

### **Período de execução:**

Maio de 2023 – até o momento

## **Auditoria integrada - Acessibilidade nos imóveis dos cartórios**

**(Processo SEI n. 0017320-87.2023.6.26.8000)**

### Síntese:

Em conformidade com o Ofício Circular GAB-DG n. 106/2023 (doc. 4437685) do Tribunal Superior Eleitoral - TSE, a Secretaria de Auditoria Interna do TRE-SP, sob supervisão daquela C. Corte, realizou, em 2023, Auditoria Integrada no Processo de Gestão do Patrimônio Mobiliário e Imobiliário no âmbito da Justiça Eleitoral paulista.

O objetivo da auditoria, conforme Plano de Trabalho desenvolvido pelo TSE é contribuir para o aprimoramento da gestão dos bens móveis e imóveis da Justiça Eleitoral, mediante a análise dos principais problemas enfrentados na gestão do patrimônio imobiliário e mobiliário, suas respectivas causas, efeitos e prováveis soluções, avaliando:

- a) a existência e a qualidade dos controles internos instituídos no processo da gestão de móveis para tratar os riscos que impactem o alcance dos objetivos;
- b) o alcance dos objetivos do processo de gestão de bens móveis quanto aos aspectos da eficiência, eficácia, efetividade, economicidade e legalidade;
- c) as instalações físicas dos Cartórios Eleitorais no que tange às condições de uso e de compatibilidade com as atividades desenvolvidas, inclusive no que diz respeito à acessibilidade;
- d) as manutenções preventivas e corretivas de bens imóveis.

Como Unidade de Gestão da Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS apresentou como contribuição para auxiliar no processo de avaliação das instalações físicas dos cartórios eleitorais e eventual planejamento de planos de ação para adequação das condições de uso e de compatibilidade com as atividades desenvolvidas, no que diz respeito à acessibilidade, o Diagnóstico de acessibilidade 2023 – Zonas Eleitorais (Processo SEI n 0053371-97.2023.6.26.8000).

## Ir ao Sumário

O referido diagnóstico encontra-se em fase de análise das respostas informadas pelos Cartórios Eleitorais do Estado de São Paulo e os resultados serão divulgados pela SEACCESS em momento oportuno.

### Período de execução:

Abril/2023 a Janeiro de 2024.

## Auditoria integrada - Combate ao Assédio

(Processo SEI n. 0024677-21.2023.6.26.8000)

### Síntese:

Em atendimento à Resolução CNJ n. 351/2020, que instituiu no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação), foi realizada, de Janeiro a Agosto de 2023, auditoria para verificação da aderência deste tribunal à política supracitada.

No âmbito do TRE-SP, a auditoria foi realizada pela Secretaria de Auditoria Interna - SAI, sob coordenação, supervisão e orientação da Secretaria de Auditoria do Conselho Nacional de Justiça.

O objetivo da auditoria, conforme Plano de Trabalho desenvolvido pelo CNJ, foi de avaliar, no âmbito dos tribunais, a aderência à política pública instituída pela Resolução CNJ n. 351/2020, por meio do exame de conformidade com as práticas previstas na norma, tendo por base, ainda, o Modelo de Avaliação dos Sistema de Prevenção e Combate ao Assédio, elaborado pelo TCU, a fim de aferir o nível de maturidade de tribunais e conselhos em relação aos eixos:

- a) institucionalização;
- b) prevenção;
- c) detecção; e
- d) correção do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação.

## Ir ao Sumário

No que tange à competência da Unidade de Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP, houve manifestação acerca das informações visando à melhoria do ambiente de trabalho, inclusive para prevenção e combate ao assédio e discriminação.

Na ocasião foi informado acerca da realização do evento “Rodas de Conversa: Combate ao Assédio e à Discriminação”, bem como as diversas ações que antecederam a realização do evento, como aplicação de Quiz online aos(as) servidores(as), publicação de informativos acerca das diferentes formas existentes de assédio e discriminação e divulgação da Cartilha institucional do TRE-SP que trata do combate ao assédio.

### **Período de execução:**

Janeiro a agosto de 2023

## **Revisão anual dos Cursos de Acessibilidade, Inclusão e Diversidade disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem do TREine**

### **Síntese:**

Revisão dos cursos de acessibilidade, inclusão e diversidade, disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem, TREine, na página da intranet do TRE-SP, para aprendizado e aperfeiçoamento de servidores(as), com a disponibilização de cursos gratuitos de outras instituições sobre a temática Acessibilidade, Inclusão e Diversidade, indicados pela Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS.

### **Período de execução:**

Abril a maio de 2023

### **Onde encontrar:**

Acesso ao TREine – Cursos de Acessibilidade e Inclusão

### Planejamento Estratégico e Governança em Acessibilidade – Indicadores para o Plano Estratégico Institucional – PEI

(Processo SEI n. 0020679-16.2021.6.26.8000)

#### Síntese:

Apresentação dos indicadores a serem utilizados para monitorar os resultados alcançados pelas ações de acessibilidade desenvolvidas pelo TRE-SP para subsidiar a atualização do plano estratégico institucional - PEI do período 2021-2026.

Indicadores de Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP com mensuração bianual:

1.1.2.5 - Índice de Acessibilidade – Cartórios Eleitorais

1.1.2.6 - Índice de Acessibilidade - Secretaria

1.1.2.7 - Índice de Planos de Ação do Diagnóstico de Acessibilidade – Secretaria(\*novo)

#### Período:

Novembro de 2023 a Março de 2024

### Capacitação na temática da Acessibilidade, Inclusão e Diversidade

#### Síntese:

Participação de integrantes da SEACCESS em ações de capacitação na temática da acessibilidade e inclusão, de modo a garantir educação inclusiva contínua, bem como para garantir a atualização contínua dos(as) servidores(as) lotados(as) na Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS para adotar novas

## Ir ao Sumário

práticas e tecnologias, conforme preceitua o art. 6º, X, da Resolução TRE/SP n. 503/2020 e Resolução CNJ n. 401/2021.

No decorrer do ano de 2023, os(as) servidores(as) lotados(as) na Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS participaram de inúmeros cursos, palestras e encontros, destacando-se:

1. Workshop "Acessibilidade na Prática - Do Planejamento à Execução"
2. Ciclo de palestras: Orgulho LGBTQIAPN+
3. Curso Acessibilidade Digital e Comunicacional
4. Acessibilidade Digital: pra que?
5. Formação Direitos Humanos: Dignidade da Pessoa
6. Atendimento Humanizado no Judiciário mineiro às pessoas em situação de rua
7. Contratações Sustentáveis
8. Palestra "Microagressões", com Rita von Hunty

### **Período de execução:**

Ao longo de 2023

## **Participação da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS no INSERE**

### **Síntese:**

A participação da Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão – SEACCESS no INSERE visou trazer à reflexão, desde o início da carreira dos (as)novos(as)servidores (as), a importância sobre a temática acessibilidade e inclusão.

## Ir ao Sumário

Durante a reunião de apresentação e ambientação aos (às) novos (as) servidores (as) empossados(as) foi apresentado pela SEACCESS as principais atividades e projetos de acessibilidade e inclusão do TRE-SP.

### **Período de execução:**

23 de janeiro de 2023

## **Programa Penas e Medidas Alternativas**

**(Processo SEI n. 0060290-05.2023.6.26.8000)**

### **Síntese do programa:**

O Programa de Penas e Medidas Alternativas consiste na disponibilização de vagas para cumpridores (as) de penas de prestação de serviços à comunidade, que, além de desempenhar um papel significativo na perspectiva social, contribuindo para a reinserção do infrator à sociedade, se coaduna com o objetivo estratégico do Poder Judiciário de garantir os direitos da cidadania.

Todos os anos diversas Zonas Eleitorais do Estado de São Paulo recebem beneficiários para atuarem junto aos cartórios.

Para avaliar o andamento do programa pelas Zonas Eleitorais que receberam beneficiários, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP aplica pesquisa de satisfação ao final de cada exercício.

A pesquisa referente ao exercício de 2023 está em andamento e os resultados serão publicados em momento oportuno.

### **Período de execução:**

Dezembro/2023 – até o momento

### Central de Serviços de Acessibilidade – CSA

(Processo SEI 0055970-09.2023.6.26.8000)

#### Síntese do projeto:

Visando contribuir para a criação de um ambiente mais acessível e inclusivo, este TRE-SP passou a contar em 2023 com um novo serviço: a Central de Serviços de Acessibilidade – CSA.

A disponibilização da CSA foi efetivada mediante a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de recursos de acessibilidade comunicacional no âmbito do TRE-SP.

Por meio desse serviço as unidades da Secretaria do Tribunal e os Cartórios Eleitorais de todo o Estado de São Paulo terão a possibilidade de assegurar que os vídeos instrucionais que venham a produzir eventos voltados ao público externo, contem com os seguintes serviços de acessibilidade:

- ➔ Intérprete da Língua Brasileira de Sinais – Libras em vídeos pré-gravados ou em eventos ao vivo;
- ➔ Serviço de inclusão de Audiodescrição (AD) em vídeos pré-gravados;
- ➔ Serviço de inclusão de Legendagem (LSE) em vídeos pré-gravados.

#### Período de execução:

Ao longo do ano de 2023

#### Status:

ARP em execução.

### Divulgação dos serviços da Central de Serviços de Acessibilidade - CSA

(Processo SEI nº 0055970-09.2023.6.26.8000 )

### Síntese do projeto:

Considerando a recém contratação de empresa especializada para prestar serviços de acessibilidade: Língua Brasileira de Sinais – Libras, Audiodescrição (AD) e Legendagem (LSE) no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo, a Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão do TRE-SP elaborou o Manual com dicas para a Elaboração de Produções Audiovisuais Acessíveis – MEPAAC, para auxiliar na compreensão do uso adequado dos recursos de acessibilidade comunicacionais disponíveis para disponibilização ao público interno e externo que necessitam de tais serviços, visando orientar e capacitar todos os servidores e todas as servidoras do TRE-SP sobre como produzir conteúdos audiovisuais de forma acessível e inclusiva.

Em seu conteúdo foram abordados os seguintes pontos:

- A necessidade de inclusão de recursos de acessibilidade comunicacional nas produções do TRE-SP;
- Requisitos técnicos para elaborar vídeos de modo a receber os recursos de acessibilidade de forma correta, tais como: janela de Libras, tarja para legendagem e tempo para inserção de audiodescrição;
- Detalhamento acerca de como preencher a Ordem de Solicitação de serviços de acessibilidade - OS. Solicitação esta que deverá ser feita pela área demandante dos serviços;
- Composição de prazos com antecedência mínima para solicitação dos recursos;
- Legislação aplicável sobre a obrigatoriedade da disponibilização de materiais com recursos de acessibilidade;
- Temas adicionais.

Além disso, o referido Manual explica ainda que a área demandante do evento deverá preencher a respectiva Ordem de Serviço para cada grupo de serviços:

## Ir ao Sumário

- ORDEM DE SERVIÇO – OS LIBRAS AO VIVO: ordem de serviço exclusiva para solicitação do recurso de Libras ao vivo;
- ORDEM DE SERVIÇO – OS PARA RECURSOS DE ACESSIBILIDADE PRÉ-GRAVADO: ordem de serviço exclusiva para solicitação dos serviços de Libras (pré-gravado), audiodescrição (pré-gravado) e legendagem (pré-gravado);
- ORDEM DE SERVIÇO – OS PARA TESTE DE CALIBRAGEM: ordem de serviço exclusiva para solicitação de teste e calibragem.

### **Período de execução:**

Outubro/2023 – até o momento

### **Status:**

Aguardando aprovação para divulgação aos(as) servidores(as) do TRE-SP.

## **Relatório de Acessibilidade nas Eleições 2022**

**(Processo SEI nº 0043712-98.2022.6.26.8000)**

### **Síntese do Projeto:**

Este projeto teve como finalidade apresentar informações a respeito das adversidades encontradas por pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida no exercício do voto, bem como os contratemplos enfrentados pelos servidores(as), mesários(as) e apoio logístico, incluindo os(as) Coordenadores(as) de Acessibilidade e Apoio Logístico com conhecimento em Libras, durante o 1º e 2º turno das eleições de 2022.

Como método para obter as informações, que subsidiaram a preparação deste projeto, foram elaboradas pesquisas especificamente direcionadas

## Ir ao Sumário

aos(às) eleitores(as) com deficiência ou com mobilidade reduzida, servidores(as) dos Cartórios do Interior e da Capital, mesários(as) e Apoios Logísticos no que se refere às dificuldades encontradas sobre acessibilidade e inclusão durante o pleito de 2022.

### **Período de execução:**

Novembro de 2022 a Julho de 2023

### **Resultados:**

Os resultados do Relatório de Acessibilidade nas eleições de 2022 estão disponíveis para acesso pelo público interno e externo, de modo a dar publicidade acerca da evolução do TRE-SP na temática da acessibilidade e inclusão, bem como nortearão os trabalhos da Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão e da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão para pontos que necessitam de melhorias nos ambientes de votação.

[Conheça o Relatório de Acessibilidade nas Eleições 2022 – TRE-SP.](#)

### **Status:**

Projeto concluído.

## **Indicadores de Acessibilidade Resolução CNJ n. 401/2021 – Ano Base 2023**

### **Síntese:**

Atividade que tem como objetivo a coleta de dados dos indicadores de acessibilidade do ano de 2023, presente no Anexo da Resolução CNJ n° 401/2021, que posteriormente serão enviados para o Conselho Nacional de Justiça – CNJ por meio do sistema informatizado PLS-Jud.

## Ir ao Sumário

O Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021 contém, entre indicadores e perguntas objetivas, 30 itens atinentes a informações que versam sobre a temática da acessibilidade e inclusão. Todavia, será encontrada uma quantidade maior de itens, dado que no sistema PLS-Jud foram incluídos itens adicionais.

Diferentemente dos anos anteriores, em que a tramitação da coleta dos dados com as Unidades do TRE-SP diretamente relacionadas aos indicadores era feita através de consulta via Sistema SEI, a partir deste ano de 2023, a coleta dos dados dos indicadores foi realizada por meio do Sistema ICD, desenvolvido para uso interno pelo TRE-SP, o mesmo utilizado para envio dos insumos dos indicadores do Plano Estratégico Institucional – PEI.

A comunicação com as Unidades responsáveis pela coleta dos dados foi feita via e-mail, e a fim de auxiliá-los na informação e lançamento no sistema ICD, foi disponibilizado um Guia com informações de cada indicador, bem como um manual de instrução e um vídeo explicativo orientando o lançamento dos dados no sistema.

### **Período de execução:**

Dezembro de 2023 a Fevereiro de 2024

### **Status:**

Em andamento.

### Anexo único - Resultados Indicadores de Acessibilidade – Resolução CNJ n. 401/2021 – Ano Base 2023

#### VARIÁVEIS E INDICADORES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

##### 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

###### 1.1 MagP(PcD) - Quantidade de magistrados(as) com deficiência.

**Definição:** número total de magistrados(as) com deficiência no órgão ao final do período-base, somando-se todos os graus de jurisdição. Para os Conselhos, considerar todos os Conselheiros na presente variável, independentemente de serem ou não pertencentes à magistratura.

**Unidade de medida:** magistrados(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 0

###### 1.2 - TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência.

**Definição:** número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência. Considerar todos os servidores(as) efetivos, cedidos(as) ao órgão e requisitados(as) pelo órgão lotados ao final do período-base. Não são computados os(as) servidores(as) que saíram do órgão por cessão ou requisição e os(as) servidores(as) comissionados(as) sem vínculo.

**Unidade de medida:** servidores(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

## Ir ao Sumário

**Resultado TRE-SP 2023: 75**

### **1.3 TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.**

**Definição:** número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão.

**Unidade de medida:** servidores(as) comissionados(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

### **1.4 TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.**

**Definição:** número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência.

**Unidade de medida:** servidores(as) com função comissionada

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 28**

### **1.5 - TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência.**

**Definição:** número total de estagiários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

**Unidade de medida:** estagiários(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

## Ir ao Sumário

**Resultado TRE-SP 2023: 3**

### **1.6 TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.**

**Definição:** número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

**Unidade de medida:** trabalhadores(as) terceirizados(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

### **1.7 TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.**

**Definição:** número total de conciliadores(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

**Unidade de medida:** conciliadores(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

### **1.8 TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência.**

**Definição:** número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

**Unidade de medida:** juízes(as) leigos(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

## Ir ao Sumário

### **1.9 TFauxSP (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas.**

**Definição:** número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas ao final do período-base.

**Unidade de medida:** trabalhadores(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 0

### **1.10 TFAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência.**

**Definição:** número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

**Unidade de medida:** voluntários(as)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 0

**A definição abaixo está relacionada ao item 1.10 informado acima.**

Em relação à quantidade de voluntários(as) com deficiência, em ano eleitoral, os mesários não podem ser considerados por serem poucos dias e uma situação legal específica.<sup>1</sup>

### **1.11 TFAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência.**

<sup>1</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

## Ir ao Sumário

**Definição:** número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base. (Lei do Jovem Aprendiz – Lei no10.097/2000)

**Unidade de medida:** aprendizes

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

### 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

#### 2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

**Definição:** proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) em cursos, realizados pelo órgão ou com outras instituições, nas temáticas sobre acessibilidade e inclusão em relação ao total de servidores(as) do órgão.

**Fórmula 1:** QS1 / Serv

**Fórmula 2:** QS2 / Serv

QS1 – Quantidade de servidores(as) (itens 1.2 + 1.3) com deficiência capacitados(as)

QS2 – Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) Serv – Total de servidores(as): Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo (dados retirados do Relatório Justiça em Números)

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 27%**

### 2.1.1 - QS1 – Quantidade de servidores(as) (itens 1.2 + 1.3) com deficiência capacitados(as)

Para fins de cálculo deste indicador deve-se contabilizar o(a) servidor(a) que tenha feito curso sobre a temática acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência, mesmo que este não tenha sido realizado pelo Tribunal, podendo ser por outras instituições.<sup>2</sup>

**Resultado TRE-SP 2023: 27**

**2.1.2- QS1 – Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) Definição: Servidores(as) = Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo (dados retirados do Relatório Justiça em Números).**

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 1.058**

### 2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

**Definição:** quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.

**Unidade de medida:** cursos

**Periodicidade da apuração:** anual

---

<sup>2</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

## Ir ao Sumário

PLS-Jud: Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 6**

### **2.3 Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.**

**Definição:** quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.

**Unidade de medida:** vagas

**Periodicidade da apuração:** anual

PLS-Jud: Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 1.142**

### **2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.**

**Definição:** quantidade de servidores(as) capacitados(as) em Libras, nos termos do Decreto n o 9.656/2018 (capacitação básica). Servidores(as) = Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo.

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

PLS-Jud: Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 22**

### **2.5 QLibrasAux – Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.**

## Ir ao Sumário

**Definição:** quantidade de pessoas do quadro auxiliar (terceirizados(as), estagiários(as), juízes(as) leigos(as), conciliadores(as), voluntários(as) capacitadas em Libras, nos termos do Decreto no 9.656/2018 (capacitação básica).

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 0

**A definição abaixo está relacionada ao item 2.5 informado acima.**

Para fins de capacitação da força de trabalho terceirizada, pode-se apresentar certificado oriundo de cursos ofertados pela administração pública ou cursos pagos pelo próprio terceirizado.<sup>3</sup>

### **2.6 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.**

**Definição:** proporção da quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência em relação à quantidade total de gestores(as) do órgão. Entende-se como gestor(a): servidores(as) nomeados(as) para o exercício de cargo em comissão ou designados(as) para função comissionada de natureza gerencial.

**Fórmula:**  $QGc / QGt$

QGt – Quantidade total de gestores(as)

---

<sup>3</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

## Ir ao Sumário

QGc - Quantidade de gestores(as) capacitados(as)

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 10%

**2.6.1 – QGt Quantidade total de gestores(as) Definição: é a quantidade total de gestores(as).**

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 596

**2.6.2 – QGc Quantidade de gestores(as) capacitados(as)**

**Definição:** é a quantidade de gestores(as) capacitados(as).

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 58

**A definição abaixo está relacionada ao item 2.6 informado acima.**

A data a ser considerada para a quantidade total de capacitados(as) (QGc) é a do ano base. Já, para a quantidade total de gestores (QGt), deve-se considerar 31 de dezembro do respectivo ano.<sup>4</sup>

### **2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.**

**Definição:** quantidade de pessoas capacitadas para o pleno atendimento (no aspecto psicossocial) de pessoa com deficiência.

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 4

### **2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.**

**Definição:** quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade digital (eliminação de barreiras na web). A acessibilidade digital pressupõe que os sites eletrônicos sejam desenvolvidos de modo que todas as pessoas possam navegar e interagir de forma efetiva.

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

---

<sup>4</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

## Ir ao Sumário

**Resultado TRE-SP 2023: 0**

### **2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.**

**Definição:** quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica

**Unidade de medida:** pessoas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 4**

### **2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.**

**Definição:** quantidade de ações que promovam a sensibilização do corpo funcional, introduzindo conceitos e temas relacionados à pessoa com deficiência e desmitificando preconceitos. Exemplos: palestras, depoimentos de pessoas com deficiência, cartazes etc.

**Unidade de medida:** quantidade de ações de sensibilização

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023: 9**

### **2.11 ACpi – Ações de promoção da inclusão.**

**Definição:** quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com

## Ir ao Sumário

deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação (ex: eventos destinados ao lazer, à saúde e à cultura)

**Unidade de medida:** ações

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 42

### 2.12 QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.

**Definição:** quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo que possuam mão de obra qualificada para o atendimento à pessoa com surdez. Exemplos: contratos de recepcionista, segurança, brigadista e outros que prestam atendimento ao público externo.

**Fórmula:**  $QCLibras / QCT$

QCT – Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo

QCLibras – Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras

**Unidade de medida:** contratos

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 0%

**A definição abaixo está relacionada ao item 2.12 informado acima.**

Não é exigida capacitação de todos os terceirizados, apenas dos que os tribunais considerarem ser necessários. Observamos que o art. 8º da Resolução n. 401 prevê que os contratos que envolvam atendimento ao público devem estar previstos no instrumento de contratação de postos de trabalho a serem ocupados por pessoas aptas em comunicação em Libras.<sup>5</sup>

### **2.12.1 Qct – Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo**

**Definição:** é a quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo.

**Unidade de medida:** contratos

**Periodicidade da apuração:** anual

**Resultado TRE-SP 2023:** 3

### **2.12.2 QCLibras – Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras**

**Definição:** é a quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras.

**Unidade de medida:** contratos

**Periodicidade da apuração:** anual

**Resultado TRE-SP 2023:** 0

---

<sup>5</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

### 3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

#### 3.1 VAccess – Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.

**Definição:** quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade (ex: legenda, janela de libras, audiodescrição)

**Unidade de medida:** vídeos

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 168

**A definição abaixo está relacionada ao item 3.1 informado acima.**

Considerando o glossário da Resolução n. 401/2021 para a variável “quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade (ex.: legenda, janela de libras, audiodescrição)”, entendemos que vídeos com um recurso de acessibilidade podem ser considerados na variável, apesar de sabermos que nestes casos o vídeo é apenas parcialmente acessível.

Não são consideradas como recurso de acessibilidade as legendas automáticas, visto não serem trabalhadas com o objetivo de narrar tudo o que acontece no vídeo, além de serem imprecisas e haver vários erros.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

### 3.2 MAcess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.

**Definição:** quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas no site do órgão do Poder Judiciário em formato acessível (ex: descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição)

**Unidade de medida:** matérias jornalísticas

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** Preencher

**Resultado TRE-SP 2023:** 326

**A definição abaixo está relacionada aos itens 3.1 e 3.2 informados acima.**

O CNJ não faz recomendações de recurso específico para legendagem. No entanto, ressalta-se que as legendas devem ser elaboradas com o intuito de atender as diversas necessidades existentes, de forma a facilitar o entendimento por um deficiente auditivo e por um deficiente visual, por exemplo:

- A legenda para o deficiente auditivo deve fornecer informações sobre os ruídos (barulho) do ambiente da cena;
- Para o deficiente visual, o que acontece no vídeo necessita ser descrito por meio da audiodescrição, a não ser que a legenda seja falada;
- Alguns deficientes visuais necessitam de legenda ampliada, com variação de cores e tonalidades.

Por isto, em um primeiro momento, caso o evento ou vídeo possua pelo menos um recurso de acessibilidade, ele será considerado acessível para fins de apuração dos indicadores do anexo da Resolução n. 401, observando-se que, se um vídeo comportar várias versões com recursos distintos, ele continuará contando como apenas um vídeo.

Por fim, este conceito atual poderá ser modificado conforme se avance na compreensão do tema pelo Judiciário, em uma eventual revisão da Resolução n. 401.<sup>7</sup>

### 3.3. A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?

sim, quais?

não.

#### Resultado TRE-SP 2023: Sim

Os formulários de pedido de informação e de envio de demanda à Ouvidoria disponíveis no site do TRE/SP possuem a ferramenta Rybená, os conferindo acessibilidade.

### 3.4 Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.

**Definição:** proporção de eventos promovidos pelo órgão contendo comunicação acessível para pessoas com deficiência em relação a todos os eventos promovidos no ano base.

**Fórmula:** QEAc / QEt

QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional

QEt - Quantidade de eventos total

**Unidade de medida:** eventos

**Periodicidade da apuração:** anual

**PLS-Jud:** preencher

---

<sup>7</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

**Resultado TRE-SP 2023: 71%**

**A definição abaixo está relacionada aos itens 3.3 e 3.4 informados acima.**

O critério para haver comunicação acessível seria ter pelo menos um recurso de acessibilidade no evento presencial ou à distância. O termo “acessibilidade comunicacional” da Portaria do Prêmio CNJ de Qualidade refere-se aos “meios de comunicação acessível” da Resolução n. 401. Portanto, ambos se referem aos mesmos elementos e critérios. Eventuais inclusões ou modificações nos indicadores ou glossário da Resolução n. 401 serão informados aos tribunais.<sup>8</sup>

### **3.4.1 - QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional**

**Resultado TRE-SP 2023: 30**

Entende-se por “evento” (presenciais ou online): acontecimento organizado com objetivos institucionais (ex: cerimônia, solenidade, encontro, conferência, congresso, palestra, convenção, simpósio, seminário, fórum, oficina, workshop, live).

Não devem ser computados no indicador eventos ou acontecimentos ordinários, como sessões plenárias.<sup>9</sup>

### **3.4.2 – QEt – Quantidade de eventos total**

**Definição:** quantidade total de eventos que a Unidade realizou no ano, somando-se a QUANTIDADE DE EVENTOS COM ACESSIBILIDADE

<sup>8</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

<sup>9</sup><https://www.cnj.jus.br/gestao-da-justica/acessibilidade-e-inclusao/faq-resolucao-401/>

## Ir ao Sumário

COMUNICACIONAL + QUANTIDADE DE EVENTOS SEM ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL.

**Unidade de medida:** eventos

**Periodicidade da apuração:** anual

**Resultado TRE-SP 2023:** 42

### 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

#### 4.1 O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

**Definição:** Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificando se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital.

( ) sim, quais?

( ) não.

**Resultado TRE-SP 2023:** Sim

- \*Access monitor: <https://accessmonitor.acessibilidade.gov.pt/>
- \*ASESWEB - Avaliador e Simulador de Acessibilidade em sítios: <https://asesweb.governoeletronico.gov.br/>

#### 4.2 O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?

**Definição:** Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor de tela, para possibilitar a utilização de computadores.

Selecione mais de uma opção, se houver:

( x ) programa leitor de tela;

## Ir ao Sumário

- aplicativos associados a programas sintetizadores de voz;
- ferramenta de contraste;
- programa de ampliação de tela;
- outros programas; ou
- não fornece nenhum programa.

### 4.3 O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?

**Definição:** Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.

- sim, quais?
- não fornece.

**Resultado TRE-SP 2023:** Sim

Possibilidade de geração automática de legendas (conhecida também como transcrição ao vivo), disponível no software de videoconferência oficial do TRE-SP Google Meet

**Detalhamento dos indicadores que poderão contribuir para o atingimento dos requisitos previstos no art. 9º, XIV, 'a', do Prêmio CNJ de Qualidade – Edição 2024**

**Indicador 2.1.1 - QS1 – Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as)**

**Resultado TRE-SP 2023:** 27 servidores

## Ir ao Sumário

### DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES:

2023 - PALESTRA MICROAGRESSÕES - PDS/PDG E WEB-TRE
2023 - SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO
CURSO PRÁTICO DE LIBRAS - MÓDULO I
DISSEMINANDO BOAS PRÁTICAS DO PODER JUDICIÁRIO - COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO
4ª EDIÇÃO -SEMINÁRIO DISSEMINANDO BOAS PRÁTICAS DO PODER JUDICIÁRIO - COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO
2023 - SETEMBRO ACESSÍVEL
ACESSIBILIDADE NA COMUNICAÇÃO
ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS DE USO PÚBLICO NO BRASIL

#### 2.1.2 - QS2 – Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) – Cursos de capacitação

**Resultado TRE-SP 2023: 1.058 servidores**

### DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES:

2023 - ASSÉDIO E COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA - 2023
2023 - PALESTRA MICROAGRESSÕES - PDS/PDG E WEB-TRE
2023 - SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO
2023 - SETEMBRO ACESSÍVEL
DISSEMINANDO BOAS PRÁTICAS DO PODER JUDICIÁRIO - COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO
4ª EDIÇÃO -SEMINÁRIO DISSEMINANDO BOAS PRÁTICAS DO PODER JUDICIÁRIO - COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO
ASSÉDIO MORAL: O QUE SABER E FAZER
ACESSIBILIDADE DIGITAL E COMUNICACIONAL
ACESSIBILIDADE DIGITAL: POR QUÊ?
ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS DE USO PÚBLICO NO BRASIL
4ª EDIÇÃO - SEMINÁRIO DISSEMINANDO BOAS PRÁTICAS DO PODER JUDICIÁRIO - COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, COMBATE AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO
SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO - DIA 1
SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO - DIA 2
ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO

## Ir ao Sumário

CURSO PRÁTICO DE LIBRAS - MÓDULO I
ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS EDIFICADOS DE USO PÚBLICO
COMBATE AO ASSÉDIO ELEITORAL
2023 - ACESSIBILIDADE APLICADA - LEIS E NORMAS E VISTÓRIAS E LAUDOS DE ACESSIBILIDADE
ACESSIBILIDADE NA COMUNICAÇÃO
ACESSIBILIDADE NO PROCESSO ELEITORAL: DO CADASTRO AO VOTO
SEMINÁRIO COMBATE AO ASSÉDIO ELEITORAL
LINGUAGEM SIMPLES APROXIMA O GOVERNO DAS PESSOAS. COMO USAR? - ACESSIBILIDADE
COMO FAZER PESQUISAS EMPÍRICAS APLICADAS AO PODER JUDICIÁRIO - ESTUDO EMPÍRICO DAS DEMANDAS ENVOLVENDO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
2023 - WORKSHOP ACESSIBILIDADE NA PRÁTICA - DO PLANEJAMENTO À EXECUÇÃO
ACESSIBILIDADE EM ESPAÇOS URBANOS
ASSÉDIO MORAL, O QUE SABER E FAZER
INTRODUÇÃO A LIBRAS
ASSÉDIO MORAL
2023 - SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO - DIA 1
2023 - SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO - DIA 2
2023 - SEMANA DO COMBATE AO ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO - DIA 3
ASSÉDIO MORAL E COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA
ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DIGITAL
COMO FAZER PESQUISAS EMPÍRICAS APLICADAS AO PODER JUDICIÁRIO - ESTUDO EMPÍRICO DAS DEMANDAS ENVOLVENDO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

### 3.4.1 - QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional

**Resultado TRE-SP 2023: 30**

#### DETALHAMENTO DOS EVENTOS:

Palestra "Microagressões"
Palestra Linguagem Cidadã
Inauguração do "Espaço Democrático Poeta Paulo Bomfim, evento ocorrido no Saguão do TRE-SP. (CEMEL)
Aula magna do 7º Curso de Pós-Graduação "Lato Sensu" - Especialização em Direito Eleitoral e Processual Eleitoral
Curso de atualização em direito penal eleitoral e processo penal eleitoral
Seminário Hipóteses de Inelegibilidade e Lei da Ficha Limpa

## Ir ao Sumário

EMEF Jardim Fontális - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
EMEF Tereza S. KoshimaeHatori - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
EMEF Armando CrideyRighetti - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
CEU EMEF Maria Clara Machado - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
Colégio Mackenzie - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
CEU Heliópolis - parceria com a Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC) - A Justiça Eleitoral vai até você – Palestra
Centro Universitário Estácio - Campus Santo Amaro/Interlagos - Visita monitorada
Centro Universitário Carlos Drummond de Andrade - Visita monitorada
Pontifícia Universidade Católica – PUC-SP - Visita monitorada
FAAP - Fundação Armando Álvares Penteado - Visita monitorada
Faculdade Anhanguera de Santa Bárbara - Visita monitorada
FAM – Centro Universitário das Américas - Visita monitorada
Centro Universitário Estácio – Campus Santo Amaro - Visita monitorada
FAAP - Fundação Armando Alvares Penteado - Visita monitorada
Sessão Solene de Outorga da “Medalha Ministro Mário Guimarães”
Sessão Solene de Outorga do "Colar do Mérito Eleitoral Paulista"
Setembro acessível dia 1
Setembro acessível dia 2
Rodas de conversa dia 1
Rodas de conversa dia 2
Rodas de conversa dia 3
Semana do meio ambiente dia 1
Semana do meio ambiente dia 2
Semana do meio ambiente dia 3

### 3.4.2 - QEt - Quantidade de eventos total

**Resultado TRE-SP 2023: 42**

## Ir ao Sumário

### DETALHAMENTO DOS EVENTOS:

Palestra Equilíbrio Emocional na Vida Pessoal e Profissional
Palestra "Conscientização em Segurança da Informação"
Programa de Preparação à Aposentadoria – PPA 7ª edição – julho
Palestra "Microagressões"
Palestra Linguagem Cidadã
Pintou a Toga no Bexiga, evento presencial realizado no Plenário do TRE-SP em comemoração ao Dia da Memória do Poder Judiciário. (CEMEL)
Inauguração do "Espaço Democrático Poeta Paulo Bomfim, evento ocorrido no Saguão do TRE-SP. (CEMEL)
"Proteção de Dados Pessoais na Justiça Eleitoral Paulista" - Evento realizado para público exclusivamente interno no Plenário do TRE-SP no dia 8 com transmissão simultânea pelo meet, e no dia 9 apenas na modalidade on-line.
Aula magna do 7º Curso de Pós-Graduação "Lato Sensu" - Especialização em Direito Eleitoral e Processual Eleitoral
Curso de atualização em direito penal eleitoral e processo penal eleitoral
Palestra do Ministro Alexandre de Moraes no 7º Curso de Pós-Graduação "Lato Sensu" - Especialização em Direito Eleitoral e Processual Eleitoral
Seminário Hipóteses de Inelegibilidade e Lei da Ficha Limpa
EMEF Jardim Fontális - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
EMEF Tereza S. KoshimaeHatori - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
EMEF Armando CrideyRighetti - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
CEU EMEF Maria Clara Machado - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
Colégio Mackenzie - A Justiça Eleitoral vai até você - Grêmio Estudantil
CEU Heliópolis - parceria com a Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC) - A Justiça Eleitoral vai até você – Palestra
Centro Universitário Estácio - Campus Santo Amaro/Interlagos - Visita monitorada
Centro Universitário Carlos Drummond de Andrade - Visita monitorada
Pontifícia Universidade Católica – PUC-SP - Visita monitorada
FAAP - Fundação Armando Álvares Penteado - Visita monitorada
Faculdade Anhanguera de Santa Bárbara - Visita monitorada
FAM – Centro Universitário das Américas - Visita monitorada

## Ir ao Sumário

Centro Universitário Estácio – Campus Santo Amaro - Visita monitorada
FAAP - Fundação Armando Alvares Penteado - Visita monitorada
Sessão de Posse do Juiz Dr. Francisco Carlos Inouye Shintate , no cargo de Juiz Substituto do TRE-SP, na classe Juiz de Direito
Sessão de Posse da Dra. Danyelle da Silva Galvão, no cargo de Juíza Substituta do TRE-SP, na Classe Jurista
Sessão de Posse Formal do Juiz Regis de Castilho Barbosa Filho, como Membro Efetivo do TRE-SP, na Classe Juiz de Direito
Sessão Administrativa de Posse do Des. Federal Luís Paulo Cotrim Guimarães, como Juiz Efetivo e do Des. Federal Luiz Alberto de Souza Ribeiro, como Juiz Substituto
Sessão Solene de Outorga da “Medalha Ministro Mário Guimarães”
Solenidade de Descerramento do Retrato do Desembargador Waldir Sebastião de Nuevo Campos Junior
Oficina de Empatia e Sensibilização
Setembro acessível dia 1
Setembro acessível dia 2
Rodas de conversa dia 1
Rodas de conversa dia 2
Rodas de conversa dia 3
Semana do meio ambiente dia 1
Semana do meio ambiente dia 2
Semana do meio ambiente dia 3

### 4.2 O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?

Selecione mais de uma opção, se houver:

- ( x ) programa leitor de tela;
- ( x ) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz;
- ( x ) ferramenta de contraste;
- ( x ) programa de ampliação de tela;
- ( x ) outros programas; ou
- ( ) não fornece nenhum programa.

## Ir ao Sumário

### DETALHAMENTO DAS TECNOLOGIAS ASSISTIVAS EM USO NO TRE-SP:

(x) programa leitor de tela;

Detalhamento:
RYBENÁ
NVDA
JAWS
FACILIDADE DE ACESSO: NARRADOR DE VOZ – WINDOWS 10

(x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz;

Detalhamento:
RYBENÁ
FACILIDADE DE ACESSO: NARRADOR DE VOZ – WINDOWS 10

(x) ferramenta de contraste;

Detalhamento:
RYBENÁ
Configurações - facilidade de acesso: Alto contraste
<a href="#">WCAG - Contrast Checker: verificador de contraste de cores</a>
<a href="#">Accessible Colors   WCAG 2.0 AA and AAA color contrast checker</a>
<a href="#">Diferença entre os esquemas de cores: RGB, CMYK, HEXADECIMAL (HEX) e PANTONE</a>
<a href="#">Conversor de cores: de Hex – RGB e RGB – Hex</a>

## Ir ao Sumário

(x) programa de ampliação de tela;

<b>Detalhamento:</b>
RYBENÁ
Configurações - facilidade de acesso: Lupa

(x) outros programas;

<b>Detalhamento:</b>
ADOBE ACROBAT PRO 2020