Programa de Integridade e Compliance

Plano Bienal de Integridade 2025-2026

SEPLAN

Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo

Plano Bienal de Integridade 2025-2026

O Programa de Integridade do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo é composto por medidas práticas que visam a dar efetividade a cada um dos pilares estabelecidos.
Foram implantadas inúmeras ações de Integridade até agora e adiante serão apresentadas as ações projetadas no Plano de Integridade para o biênio 2025-2026, com as respectivas áreas responsáveis e o prazo final para sua concretização:

2025

Até 31/03/2025

- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, divulgará pesquisa nas unidades do TRE-SP sobre pontos a serem aprimorados no novo código de ética;
- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, realizará consulta pública com o público interno sobre os Valores do TRE-SP no Código de Ética;
- A Secretaria de Gestão de Pessoas, em parceria com a Comissão Permanente de Ética e com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, disponibilizará para servidoras e servidores o curso Ética e Integridade na modalidade à distância.

2025

Até 30/04/2025

- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, analisará as propostas de alteração apresentadas pelas unidades do tribunal e as oriundas de consulta pública;
- A Secretaria de Auditoria Interna revisará o processo de trabalho de auditoria para incluir etapa de avaliação e reporte de riscos e controles de fraude e corrupção;
- A Secretaria de Auditoria Interna elaborará e submeterá para aprovação minutas de portarias destinadas a disciplinar a elaboração dos Plano de Negócios da Auditoria e Plano Anual de Auditoria, contendo a periodicidade mínima para avaliar a política de combate à fraude e corrupção.

Até 30/06/2025

- A Secretaria de Auditoria Interna contratará treinamento em identificação de fraudes e análise de riscos.

Plano Bienal de Integridade 2025-2026

2025

Até 29/08/2025

- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, irá propor a revisão do Código de Ética do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo com a inclusão das alterações propostas pelas unidades e aprovados pela comissão, dos valores mais votados na consulta pública, bem como dos planos aprovados para atendimento ao E-prevenção, e submeterá a minuta do novo Código de Ética à Diretoria-Geral para deliberação das áreas do tribunal.

Até 30/09/2025

- As áreas da Secretaria se manifestarão sobre a proposta final do texto do Código de Ética.

Até 31/10/2025

- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, realizará a revisão final do texto da minuta do Código de Ética.

2025

Até 19/12/2025

- A Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, em parceria com a Secretaria de Gestão de Pessoas e a Secretaria de Comunicação Social, realizará a Campanha Anual da Integridade;
- A Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, juntamente com a Secretaria de Comunicação Social, realizará campanha de divulgação do Programa de Integridade;
- A Secretaria de Gestão de Pessoas realizará estudos acerca da viabilidade da análise da variação patrimonial das servidoras e dos servidores;
- Será formada comissão mista para elaboração de estudos para a definição de um fluxo padronizado de denúncias de integridade que garanta, entre outros itens, o sigilo do ou da denunciante;
- A Presidência e a Diretoria-Geral aprovarão ato normativo instituindo o novo Código Ética;
- A Secretaria de Gestão de Pessoas alterará o formulário de Termo de Ciência da Código de Ética para Termo de adesão ao Código de Ética e Conduta do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo;
- A Secretaria de Gestão de Pessoas fomentará a realização pelos servidores da trilha de capacitação de Integridade no modelo EaD de livre acesso (Certificação em Integridade da Enap);
- A Secretaria de Gestão de Pessoas planejará e executará Programa de Desenvolvimento Gerencial voltado para as coordenadorias, secretarias e diretoria-geral com discussões sobre ética e integridade na administração pública.

2026

Até 19/12/2026

- A Secretaria de Gestão de Pessoas fomentará a inscrição das servidoras e servidores no curso de ética e integridade;
- Trimestralmente a Secretaria de Comunicação Social divulgará publicação sobre temas relativos à ética e à integridade destinada ao público interno da Justiça Eleitoral do estado de São Paulo;
- Semestralmente a Secretaria de Gestão de Pessoas apresentará à Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições as estatísticas das servidoras e servidores que concluíram os cursos da Trilha de capacitação em Integridade e o curso EaD sobre Ética e Integridade, bem como a Seção de Gestão de Processos, Riscos e Integridade informará os indicadores de Integridade à Seção de Planejamento Institucional, da Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições;
- A Comissão Permanente de Ética, em parceria com a Secretaria de Comunicação Social, realizará campanha de divulgação do novo código de ética;
- A Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, por meio da Coordenadoria de Planejamento Estratégico e Governança, realizará juntamente com as unidades do Tribunal, levantamento nos processos de trabalho mapeados sobre a exposição a conflito de interesses, de forma a identificar quais cargos, setores e atividades estão mais expostos à sua ocorrência;
- As Unidades do Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo informarão à Seção de Gestão de Processos, Riscos e Integridade, da Secretaria de Planejamento Estratégico e de Eleições, os riscos à integridade detectados e seus respectivos tratamentos dentre os riscos identificados nos processos de trabalho.

INTEGRIDADE não é só uma cultura; é um ambiente.

PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO
PARTICIPANTE

SEPLAN

Tribunal Regional Eleitoral
de São Paulo