



RESULTADOS DA GESTÃO

O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CICLO 2016-2021 E AS NOVAS PERSPECTIVAS

O período 2016-2021 marca o segundo ciclo do Planejamento Estratégico do TRE-SP, cuja primeira edição data de 2009.

Neste segundo ciclo (estabelecido pela Res. TRE-SP nº 367/2016 e alterado pela Res. TRE-SP 466/2019), uma série de iniciativas foram encampadas com a finalidade de superarmos nossos macrodesafios e, como consequência, atingirmos nossa visão de futuro.

Podemos destacar os procedimentos de revisão biométrica, diretamente ligados ao macrodesafio “fortalecer a segurança do processo eleitoral”, que nos levaram a atingir mais de 23.000.000 de eleitores cadastrados.

Citamos também os esforços de acessibilidade e inclusão, que nos levaram a atingir mais de 7.000 locais de votação com seções eleitorais acessíveis em 2020, além dos projetos de votação para presos provisórios e adolescentes internados.

Inúmeras ações com a finalidade de instituir um modelo de governança foram também adotadas. Citamos algumas:

- Definição da estrutura de Governança, por meio da Resolução nº 421/2017;
- Criação do Conselho de Representantes dos Cartórios Eleitorais;
- Renovação da composição da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão.

O aperfeiçoamento da Governança é uma busca constante da Administração, sobretudo por ter sido o macrodesafio com menor grau de atingimento até o exercício 2019.

Ainda que as metas dos demais macrodesafios têm sido atingidas de maneira mais tranquila, a instituição foca bastante em busca de atendê-las. Apontamos algumas iniciativas tomadas no último ciclo:

- Implantação do Processo Judicial Eletrônico;
- Instituição do Código de Ética;
- Implantação da Política de Segurança da Informação;
- Busca constante do atendimento e aprimoramento dos critérios de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade.

RUMO AO NOVO CICLO

Em meados de 2020 o TRE-SP deu início à construção do seu terceiro ciclo da Estratégia, que vigorará entre julho de 2021 e dezembro de 2026, alinhando sua vigência à da Estratégia Nacional do Poder Judiciário estabelecida pela Resolução CNJ n. 325/2020.

Sua construção está ocorrendo de modo colaborativo, tendo iniciado com a reanálise do ambiente externo e interno (Matriz SWOT), que identifica quais são os pontos fortes e fracos, além de oportunidades (riscos positivos) e ameaças (riscos negativos) previstos para o ciclo que se busca construir. Assim, por meio dessa metodologia, a Administração pode otimizar suas forças (pontos fortes) para aprimorar os pontos fracos, além de otimizar a possibilidade de aproveitar as oportunidades e tratar os riscos negativos, seja mitigando, transferindo, aceitando ou eliminando as ameaças.

Abaixo, vemos os cinco principais pontos levantados como forças, fraquezas, oportunidades e ameaças do TRE-SP para o ciclo 2021-2026.

 FORÇAS	 FRAQUEZAS	 OPORTUNIDADES	 AMEAÇAS
COMPROMETIMENTO DOS SERVIDORES	DEPENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA DE OUTROS ÓRGÃOS PARA INSTALAÇÃO DOS CARTÓRIOS ELEITORAIS	APROVAÇÃO DE PROJETOS DE LEI QUE FAVOREÇAM A JUSTIÇA ELEITORAL	PROPAGAÇÃO DE MENSAGENS COM ATAQUES À CONFIABILIDADE DAS URNAS ELETRÔNICAS E À SEGURANÇA DO PROCESSO ELEITORAL
LISURA E CELERIDADE NA APURAÇÃO DAS ELEIÇÕES	FALTA DE ESTRUTURA ADEQUADA PARA FUNCIONAMENTO DAS ZONAS ELEITORAIS PRINCIPALMENTE NO INTERIOR	REFORMA POLÍTICA	REDUÇÃO DO ORÇAMENTO DO TRE-SP EM VIRTUDE DA CRISE ECONÔMICA
SEGURANÇA E CONFIABILIDADE DO PROCESSO ELEITORAL	DEPENDÊNCIA DA FORÇA DE TRABALHO DOS REQUISITADOS	REDUÇÃO DO APOIO DAS PREFEITURAS E DO GOVERNO DO ESTADO (BUSCA DE UM NOVO MODELO DE AUTONOMIA FINANCEIRA E DE RECURSOS HUMANOS E TECNOLÓGICOS ALTERNATIVOS).	ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS SEM A PARTICIPAÇÃO DA JUSTIÇA ELEITORAL
EFICIÊNCIA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO	FALTA DE IMÓVEL PRÓPRIO NA MAIORIA DAS ZONAS ELEITORAIS	AUDITORIA POR PARTE DE PARTIDOS POLÍTICOS NOS SISTEMAS ELEITORAIS E URNAS ELETRÔNICAS	FIM DA REQUISICÃO DE SERVIDORES DO ESTADO, O QUE REDUZIRIA SIGNIFICATIVAMENTE A FORÇA DE TRABALHO DISPONÍVEL
QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES	NÚMERO INSUFICIENTE DE SERVIDORES DO QUADRO		

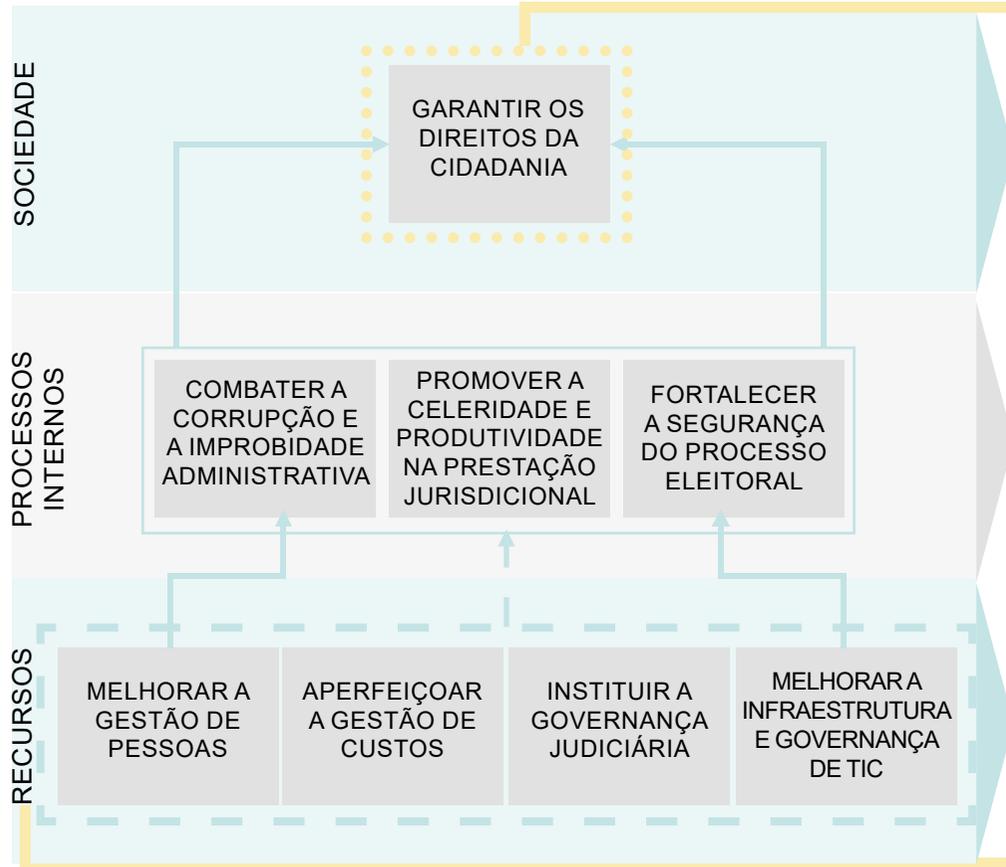
A percepção do novo contexto no qual o TRE-SP está inserido foi essencial para subsidiar a revisão do modelo de negócios e da cadeia de valor com a identificação das principais entregas do TRE-SP que geram valor público para a sociedade, etapas fundamentais para embasar a construção da nova estratégia organizacional.

O ciclo 2021-2026 trará novos macrodesafios e novos objetivos estratégicos, sendo certo que o TRE-SP deverá identificar novas iniciativas e projetos e investir na inovação, de contribuir para a formação de uma sociedade sustentável, de respeitar a diversidade e garantir o amplo acesso à justiça.

DESAFIOS DE FUTURO

A construção colaborativa dos componentes do novo mapa estratégico é primordial para que o TRE-SP evolua na cultura de engajamento de seus servidores com o sucesso da estratégia organizacional e alcance novos patamares na excelência do atendimento ao público e na qualidade dos serviços colocados à disposição da sociedade.

CICLO 2016-2021



CICLO 2021-2026

