

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Ata da Reunião de 25/08/2023 – 14h

PAUTA: Oficina 4 Planos de Ação – Eixos temáticos: Capacitação, qualidade de vida, equidade e diversidade

Iniciados os trabalhos, Fábio Marino iniciou a reunião apresentando os temas que seriam tratados no dia.

Em vista de agenda, a COEJEP solicitou para tratar seus planos de ação no início da oficina.

COEJEP:

- Curso Garantia e Respeito na Identidade das pessoas Transgêneros: Premiação no 2º Concurso de Boas Práticas das Escolas Judiciárias Eleitorais – Concluído
- Palestras: não realizado (será complementado)
- Planos de ação 2024/2025: Não foi preenchido. Vanessa Diniz informou que este curso foi em razão de uma demanda específica do CNJ, mas por previsão regimental, o setor atua conforme demandas específicas das áreas superiores, ficando difícil planejar algo desde já.

Após, foram expostos os planos de ação sobre capacitação.

SEACCESS

- Política de diversidade e Equidade – Não implementado. Foi conversado com a Secretária da SEPLAN, e deve ser implementado em 2024 (pode ser incluído como plano de ação). O CNJ ainda não criou essa obrigatoriedade, mas o TRE-SP tentará se antecipar para implementar.
- Palestras: Concluído. Fábio Marino citou o evento Rodas de Conversa.
- Planos de ação
 - Política de Diversidade e Equidade (já discutido)
 - Palestras e Capacitação. Fábio Marino sugeriu apresentar alguns cursos para inserir na plataforma TREine, que sejam gratuitos e que contem para fins de AQ aos servidores (mais de 8 horas e com certificado), com análise pela SEGCON

SGP

- Pesquisa de consultorias externas: Não realizado. Adriana Omoto informou que assumiu o cargo após a reestruturação e não tinha ciência deste item, e que este item será realizado no próximo ciclo.
- Curso Garantia e Respeito à Identidade das Pessoas Transgêneros (realizado pela COEJEP)
- Palestras (SGP com auxílio da SEPLAN): Não realizado (realizado pela SEPLAN)
- Contratação curso licitações sustentáveis

- Capacitação em sustentabilidade
- Indicação de cursos externos na plataforma TREine
- Planos de ação
 - Pesquisa de consultorias externas
 - Palestras (SGP + SEPLAN). Custos a definir. Fábio Marino comentou que a Sustentabilidade tem conseguido os palestrantes de forma gratuita. Adriana Omoto comentou que não é possível contemplar todos os pedidos de verbas orçamentárias, então é possível contratar, mas tem limitações. Fábio perguntou se há algum limite de valor para os pedidos de capacitação. Adriana Omoto esclareceu que não há limite, pois é feito por inexigibilidade de licitação, mas o palestrante deve comprovar que o valor de mercado dele é este, seja por notas fiscais, que o valor é compatível com demais contratações.

O segundo tema a ser tratado foi qualidade de vida:

SGP

- Conscientização sobre o uso indiscriminado de medicamentos: não cumprido.
- Campanha Outubro Rosa: Cumprido
- Novembro Azul: Cumprido
- Campanha de Vacinação contra Gripe: Concluído
- Exame periódico: Parcialmente Cumprido (50-75%). Dr. Alexandre esclareceu que os exames foram interrompidos parcialmente durante o período de pandemia, mas atinge 100% dos servidores, e o de 2023 ainda está em curso, e se há recusa do servidor, há um formulário a ser preenchido, já que os exames não são obrigatórios.
- Programa de Controle de Hipertensão Arterial Sistêmica: não implementada.
- Projeto de atenção à saúde dos aposentados – passos: Concluído
- Programa de Preparo para aposentadora: Concluído
- Projeto pausa literária: Oficinas de leituras: Não implementado. Dr. Alexandre comentou que projeto não foi implementado por conta da pandemia.
- Campanha dia internacional da não violência contra a mulher: Não cumprido.

Planos de ação

- Campanha de vacinação contra a gripe
- Programa de preparo para a aposentadoria: Bienal, em anos não eleitorais
- Contrato de empresa especializada para segurança do trabalho e saúde ocupacional: Será novidade, da seção de segurança do trabalho. A contratação está na Assessoria Jurídica.
- Contratação de empresa especializada de medicina do trabalho para locais potencialmente de risco.
- Contratação dos serviços de exames complementares: Dr. Alexandre explicou que este item está separado pois atende uma norma específica, para trabalhadores de áreas insalubres)
- Contratações dos serviços de testes cardiopulmonares: idem
- Campanhas realizadas à saúde do servidor
- Janeiro branco

- Setembro amarelo
- Outubro rosa
- Novembro Azul

Por fim, Daniela teve dúvida a respeito da ausência das ações feitas pela SEPS (Seção de Promoção da Saúde) que não foi mencionada na reunião, tendo em vista as ações feitas por essa seção. Foi pontuado que se trata uma seção nova. Fábio Marino esclareceu que as planilhas representam o condensado de informações enviadas pelas secretarias e caso qualquer seção tenha mais planos de ação e propostas, estas podem ser enviadas por e-mail, assim como agendadas novas reuniões para apresentação de novos projetos.

Não havendo mais o que ser discutido, a reunião foi encerrada.

LISTA DE PRESENÇA

ADRIANA FERNANDES DAS NEVES

SEGEST (Seção de Gestão)

ADRIANA OMOTO DE PAULA

SEEAD (Seção de Educação à Distância)

ALEXANDRE TSUMORI MAEZUKA

COAS (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

ANGELA SANTORO

SEPS (Seção de Promoção da Saúde)

DANIELLA MARIA CAMPOS CAPAZ

COAS (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

FÁBIO MAURÍCIO LIMA MARINO

SESUST (Seção de Gestão da Sustentabilidade)

HELDER BIFFI

SESUST (Seção de Gestão da Sustentabilidade)

IVANE APARECIDA RODRIGUES PEREIRA

COAS (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

JANAINA PEREIRA DA SILVA

COAS (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

SILVIA SAKATA

COAS (Coordenadoria de Atenção à Saúde)

SORAYA KODJA MAKHOUL

SESUST (Seção de Gestão da Sustentabilidade)

VANESSA KAROLINE DE SOUZA

SEACCESS (Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão)

VANESSA NIGRES DINIZ

COEJEP (Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral Paulista)

WILLIAM HARDT SOUZA

SEACCESS (Seção de Gestão da Acessibilidade e Inclusão)