

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Ata de Reunião de 30/10/2024 - 13h30

Aos 30 dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, às 13h30, na sala virtual do Google Meet, aconteceu Reunião da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável do TRE/SP.

Pauta: Revisão do Plano de Logística Sustentável do TRE-SP e elaboração dos Planos de Ação 2024-2025 do PLS quanto ao eixo temático 19 (Equidade e Diversidade).

Juan José Ocampo Bernárdez, Coordenador da Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade e membro da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável, iniciou os trabalhos informando que a presente reunião seria a oportunidade para olhar o Plano de Logística Sustentável e definir e validar os planos de ação na área de equidade e diversidade.

Fábio Marino, Chefe da Seção da Gestão da Sustentabilidade, membro da Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável, e responsável pela condução dos trabalhos, informa que essa é a terceira reunião sobre a revisão do PLS e que os indicadores de equidade e diversidade foram incluídos no PLS em decorrência da Resolução 550/2024 do CNJ e deverão ser mensurados pelas áreas afins. Nesta seara, foram incluídos dois indicadores um referente às ações de capacitação (indicar 22) e outro às ações de sensibilização (indicador 23).

O Coordenador de Acessibilidade informa que as ações de capacitação são aquelas que envolvem o fornecimento de adicional de qualificação – AQ e ações de sensibilização seriam os outros tipos de ações, por exemplo, as visitas realizadas pela COEJEP às instituições de acolhimento aos idosos. Esclarece que devem ser previstas, no mínimo, cinco ações de capacitação e quatro de sensibilização.

O Chefe da Sustentabilidade informa que essas metas podem ser majoradas conforme o planejamento das áreas.

Vanessa Nigris Diniz, Coordenadora da Escola Judiciária Eleitoral Paulista, esclarece que é complicado o estabelecimento de metas específicas porque as ações dependem de parcerias e devem ser submetidas à consideração superior.

Fábio sugere que a meta seja real, mas desafiadora.

Passou-se a leitura de todos os planos de ação do eixo temático 19 "EQUIDADE E INOVAÇÃO"

- 1) item 3 "Evento sobre Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação". Gabriela Aparecida Fabre Augusto informa que a ação é de responsabilidade da Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão em conjunto com a Comissão de Prevenção do Enfrentamento do Assédio Moral.

Vinícius Ferreira Mendes, chefe da Seção de Educação à Distância, questiona se há previsão orçamentária para os cursos de capacitação. Fábio Marino informa que os custos poderão ser previstos na coluna "previsão de recursos", dos planos de ação.

- 2) item 6 "Capacitação sobre direitos humanos, gênero, raça, etnia para magistradas e magistrados". Fábio informa que o item é de competência da COEJEP, por se tratar de capacitação de magistrados. Vanessa informa que a temática não é comum à EJP, que atua na parte do Direito Eleitoral e da cidadania política, e que precisa de ajuda da área técnica especializada para definição de expositores, por se tratar de um curso para magistrados. Sugere que os servidores sejam incluídos na capacitação e que a SGP e a SEPLAN sejam envolvidas no planejamento da ação.
- 3) item 8 "Capacitação sobre temáticas relacionadas a pessoas idosas". Incluiu-se na unidade responsável o "Comitê para a Promoção de Políticas Públicas Judiciais de Atenção às Pessoas Idosas".
- 4) item 9 "Capacitação sobre equidade racial". Gabriela questiona sobre a possibilidade do curso do CNJ sobre letramento racial contar para o plano de ação. Fábio confirma que sim.

Fábio, finaliza com esclarecimentos de que as modificações no PLS e nos Planos de Ação podem ser encaminhadas via SEI ou via e-mail e que está à disposição para reuniões individuais.

Gabriela pede a palavra e expõe que nos indicadores 19.1 e 19.2 as áreas que trabalham em conjunto (SGP e COEJEP) devem informar somente os eventos que as áreas foram as responsáveis, para evitar duplicidade.

Juan agradece e se despede.

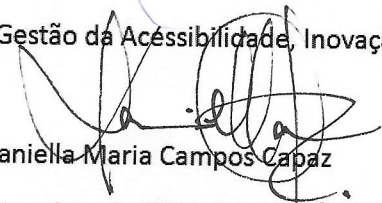
E nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 14h05. Para constar, foi lavrada a presente Ata, pela servidora da Seção de Gestão da Sustentabilidade, Fernanda Giometti Magalhães Teixeira.

Participantes:



Caroline Petilo Mascarenhas

COAIS - Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade



Daniella Maria Campos Capaz

COAS – Coordenadoria De Atenção À Saúde



Fabiana Dêgelo Júlio

COEJEP - Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral Paulista



Fábio Maurício Lima Marino

SESUST – Seção de Gestão da Sustentabilidade

Fernanda Giometti Magalhães Teixeira

SESUST – Seção de Gestão da Sustentabilidade

Gabriela Aparecida Fabre Augusto

SEACESS - Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão

Juan José Ocampo Bernárdez

COAIS - Coordenadoria de Gestão da Acessibilidade, Inovação e Sustentabilidade

Olympio Teixeira Neto

ASSEC – Assessoria de Estatística E Ciência De Dados



Vanessa Karoline de Souza

SEACESS - Seção de Gestão de Acessibilidade e Inclusão

Vanessa Nigris Diniz

COEJEP - Coordenadoria da Escola Judiciária Eleitoral Paulista



Vinícius Ferreira Mendes

SEEAD - Seção de Educação à Distância