



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

São Paulo, 24 de agosto de 2023.

<b>ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO GESTORA DA ESTRATÉGIA DE PESSOAS</b> (RESOLUÇÃO TRE-SP N° 569/2021)	
<b>Data e hora:</b>	9/8/23 às 14h
<b>Local:</b>	Gabinete da SGP e Plataforma de videoconferência Zoom
<b>Participantes:</b>	Paula Helena Batista Silva, Leandro Hiroto Tamashiro, Andréa K. Yamada de Leão Bastos, Karen Cristhina Pretti, Alexandre Tsumori Maezuka, Andresa M. de O. Leite, Regina Célis Zava Grasse Furtado, Pedro Crespo Corrêa, Fábio Luiz Viégas, Mariana Castro Arantes
<b>Objetivos da reunião</b>	Resultados da Avaliação Gerencial Apresentação dos indicadores do PEI - 1º semestre de 2023 Definições acerca das características e valores a serem observados nas proposições relativas ao PDS

Nº	Tópico	Resumo da discussão
----	--------	---------------------

1	Resultados da Avaliação Gerencial	<p>Pedro Crespo Corrêa, chefe da SEGED, apresentou os resultados do 4º ciclo do Programa Permanente de Avaliação Gerencial, que destacou alguns diferenciais dos ciclos antecessores, como apresentado a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· 2 novas competências: Ética e Gestão de equipes remotas ou híbridas;</li><li>· Aumento do público-alvo para avaliar os assistentes de ponto de atendimento.</li></ul> <p>Durante a explanação abordou os tópicos relacionados a estatísticas gerais (quantidade de avaliados, adesão, média geral dos avaliados, quantidade de aprovados e reprovados), competências avaliadas, aprimoramentos introduzidos para 2023, <i>dashboard</i> com resultados gerais, as ações decorrentes e pesquisa de satisfação.</p> <p>Finalizou a apresentação enfatizando as propostas de melhorias para o próximo ciclo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Melhorar a comunicação sobre objetivos do Programa e ações da SGP;</li><li>· Sensibilizar para evitar a ideia da avaliação e do PGI como punições;</li><li>· Realizar <i>webinário</i> na abertura do Programa e atualizar material de apoio;</li><li>· Repensar a escala de pontuação da avaliação;</li><li>· Aprimorar a forma de identificação dos(as) avaliadores(as);</li><li>· Revisar os indicadores de Coordenadores(as), Secretários(as) e DG.</li></ul>
---	-----------------------------------	--

2	Apresentação dos indicadores do PEI - 1º semestre de 2023	<p>Andresa Machado de Oliveira Leite, chefe da SEMP, iniciou a apresentação dos resultados semestrais dos indicadores do Planejamento Estratégico Institucional.</p> <p>Lembrou que os macrodesafios pertinentes à SGP são o Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas e Combate à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais, sendo esse último medido pelo Índice de Processos Administrativos Disciplinares Baixados. Fez as seguintes ponderações sobre os indicadores apresentados:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Índice de Maturidade em Governança de Pessoas: informou que a meta foi cumprida;</li><li>· Índice de Absenteísmo-Doença: informou o não atingimento da meta. Andresa e Dr. Alexandre Tsumori Maezuca, coordenador da COAS, alertaram sobre a necessidade de revisão da meta, para ajustar possíveis vieses e tornar a meta mais representativa, desafiadora, porém atingível;</li><li>· Taxa de Absenteísmo - Transtornos Mentais: informou o não atingimento da meta. Dr. Alexandre acrescentou que de acordo com a fórmula da meta, poucos servidores são responsáveis por muitos dias de absenteísmo, sendo importante levarmos em consideração o número de afastamento por dias e por quantidade de servidores. Foi mencionado também a possibilidade de usar número absoluto para o cálculo do indicador;</li><li>· Índice de Capacitação dos Servidores: informou que a meta foi cumprida e sugeriu a possibilidade de ajustes na meta para torná-la mais desafiadora;</li><li>· Índice de Efetividade na Capacitação de Servidores (tático): informou o não atingimento da meta, mas sugeriu a sua manutenção, tendo em vista que ela vinha sendo atingida nos últimos 2 anos;</li><li>· Índice de Processos Administrativos Disciplinares Baixado: informou o não atingimento da meta. Andresa promoveu um espaço de discussão sobre o indicador. A análise conjunta revelou o consenso de que a SGP não tem gerência sobre o processamento dos processos administrativos instaurados, ficando apenas a cargo da Secretaria a publicação de portaria de comissão de processo administrativo disciplinar e registros das etapas de encerramento dos processos. Ao final, ficou proposto levar ao conhecimento da SEPLAN sobre as limitações da SGP no andamento dos processos instaurados e verificar a possibilidade de mudança na designação do responsável na ficha de indicador.</li></ul>
---	---	--

3	Definições acerca das características e valores a serem observados nas proposições relativas ao PDS	<p>Fábio Luiz Viégas, chefe da SEDHO, fez alguns apontamentos acerca do último programa de desenvolvimento de sucessores e destacou que não houve uma etapa eliminatória, ficando todos os inscritos no programa numa lista de pessoas a serem possíveis chefes.</p> <p>Destacou que na edição do PDS de 2023, pretende fazer uma etapa eliminatória, com observadores anotando as características e valores mais evidenciados em cada participante durante a aplicação de uma ação.</p> <p>Para tanto, destaca a necessidade de entender o que a instituição espera para as próximas gerações de chefes.</p> <p>Após discussões foram levantadas as seguintes características e valores que se pretende buscar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Inclusão</li><li>· Gerenciamento de tarefas</li><li>· Comunicação</li><li>· Liderança</li><li>· Inovação</li></ul> <p>Karen Cristhina Pretti, coordenadora da COTEC, destacou a importância de abordar o tema comunicação e seus reflexos no engajamento, produtividade e negociação.</p>
---	---	--

Reunião encerrada.

Regina Célis Zava Grasse Furtado  
Seção de Apoio à Governança de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **REGINA CÉLIS ZAVA GRASSE FURTADO, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 24/08/2023, às 13:40, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PAULA HELENA BATISTA SILVA, SECRETÁRIA**, em 24/08/2023, às 17:12, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANDREA KIYOKO YAMADA DE LEÃO BASTOS, COORDENADORA**, em 25/08/2023, às 08:56, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **KAREN CRISTHINA PRETTI, COORDENADORA**, em 25/08/2023, às 18:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LEANDRO HIROTO TAMASHIRO, COORDENADOR**, em 25/08/2023, às 18:56, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PEDRO CRESPO CORRÊA, CHEFE DE SEÇÃO**, em 27/08/2023, às 11:33, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRESA MACHADO DE OLIVEIRA LEITE, CHEFE DE SEÇÃO**, em 31/08/2023, às 13:53, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE TSUMORI MAEZUKA, COORDENADOR**, em 04/09/2023, às 18:40, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **FÁBIO LUIZ VIÉGAS, CHEFE DE SEÇÃO**, em 11/09/2023, às 14:33, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **4781963** e o código CRC **ACC94B42**.