



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

São Paulo, 06 de março de 2024.

<b>ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO GESTORA DA ESTRATÉGIA DE PESSOAS</b> (RESOLUÇÃO TRE-SP N° 569/2021)	
<b>Data e hora:</b>	6/3/2024 às 14h
<b>Local:</b>	Gabinete da SGP
<b>Participantes:</b>	Paula Helena Batista Silva, Leandro Hiroto Tamashiro, Andréa K. Yamada de Leão Bastos, Karen Cristhina Pretti, Alexandre Tsumori Maezuka, Andresa M. de O. Leite, Regina Célis Zava Grasse Furtado, José Teles de Oliveira Sobrinho
<b>Objetivos da reunião</b>	Apresentação da Revisão do Planejamento Estratégico Institucional - PEI  Propostas e Discussões acerca da Revisão do Planejamento Estratégico de Pessoas - PEP

<b>Nº</b>	<b>Tópico</b>	<b>Resumo da discussão</b>								
1	Apresentação dos resultados da revisão do Planejamento Estratégico Institucional (PEI)	<p>A chefe da Seção de Monitoramento e Planejamento, Andresa Machado de Oliveira Leite, apresentou os novos indicadores para o macrodesafio "Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas", sugeridos pela Secretaria de Planejamento Estratégico (SEPLAN).</p> <p>Explanou sobre a correspondência entre os indicadores de resultado e os indicadores de esforço:</p> <table border="1"><thead><tr><th><b>Indicadores de Resultado</b></th><th><b>Indicadores de Esforço</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>Índice de absenteísmo-doença</td><td>Índice de implementação de ações para a promoção da saúde</td></tr><tr><td>Índice de capacitação de servidores</td><td>Taxa de conclusão de cursos indicados pelo TRE-SP</td></tr><tr><td>Índice de maturidade em governança de pessoas</td><td>Índice de cumprimento do plano estratégico de pessoas</td></tr></tbody></table>	<b>Indicadores de Resultado</b>	<b>Indicadores de Esforço</b>	Índice de absenteísmo-doença	Índice de implementação de ações para a promoção da saúde	Índice de capacitação de servidores	Taxa de conclusão de cursos indicados pelo TRE-SP	Índice de maturidade em governança de pessoas	Índice de cumprimento do plano estratégico de pessoas
<b>Indicadores de Resultado</b>	<b>Indicadores de Esforço</b>									
Índice de absenteísmo-doença	Índice de implementação de ações para a promoção da saúde									
Índice de capacitação de servidores	Taxa de conclusão de cursos indicados pelo TRE-SP									
Índice de maturidade em governança de pessoas	Índice de cumprimento do plano estratégico de pessoas									

2	<p>Conceito de Aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas e do Mapa Estratégico de Pessoas:</p>	<p>A chefe da Seção de Apoio à Governança de Pessoas, Regina Célis Zava Grasse Furtado, sintetizou o conceito de Aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas e apresentou o atual Mapa Estratégico de Pessoas, destacando os direcionadores estratégicos e os objetivos estratégicos distribuídos em perspectivas.</p>
3	<p>Metas alcançadas para cada indicador do PEP:</p>	<p>Andresa Machado de Oliveira Leite destacou as metas alcançadas para os indicadores do PEP, conforme segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de satisfação dos clientes da SGP: meta estabelecida em 9,3, alcançou 9,18.</li> <li>• Taxa de otimização/automatização dos processos de trabalho da SGP presentes na arquitetura de processos: meta estabelecida em 40%, alcançou 60%.</li> <li>• Índice de motivação dos servidores segundo a pesquisa de clima organizacional: meta estabelecida em 9,1, alcançou 8,7.</li> <li>• Índice de efetividade de capacitação dos servidores: meta estabelecida em 8,25, alcançou 8,18.</li> <li>• Taxa de implantação de ferramentas de governança: meta estabelecida em 100%, alcançou 50%.</li> <li>• Índice de QVT e promoção da saúde segundo a pesquisa de clima organizacional: meta estabelecida em 8,8, alcançou 8,71.</li> </ul>
4	<p>Deliberações para alterações no PEP:</p>	<p>Após discussões, foram deliberadas as seguintes alterações para o PEP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estabelecer a meta anual de 9,3 até o fim do ciclo para o Índice de satisfação dos clientes da SGP.</li> <li>• Alterar a meta para 8,9 para o ano de 2025 para o Índice de motivação dos servidores segundo a pesquisa de clima organizacional.</li> <li>• O ano de 2024 será a linha de base para criar as metas para 2025 para o Índice de orientação a resultados segundo a avaliação por competências.</li> <li>• Realizar análises sobre a manutenção ou não do Objetivo Estratégico Favorecer a adequação quantitativa e qualitativa da força de trabalho.</li> <li>• Levantar no iESGo o que precisamos cumprir para compor a ficha do indicador Taxa de implantação de ferramentas de governança.</li> <li>• Alterar a meta para 8,9 em 2025 para o Índice de QVT e promoção da saúde segundo a pesquisa de clima organizacional.</li> </ul>

5	Próximas Ações	<b>Ações necessárias:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Levantamento no iESGo dos itens não implementados na SGP;</li><li>• Decidir sobre a manutenção do Objetivo Estratégico "Favorecer a adequação quantitativa e qualitativa da força de trabalho";</li><li>• Agendar nova reunião.</li></ul>
---	----------------	---

Reunião encerrada.



Documento assinado eletronicamente por **REGINA CÉLIS ZAVA GRASSE FURTADO, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 08/08/2024, às 15:11, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PAULA HELENA BATISTA SILVA, SECRETÁRIA**, em 23/08/2024, às 13:25, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRESA MACHADO DE OLIVEIRA LEITE, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/08/2024, às 19:47, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **5650957** e o código CRC **4109BEC7**.