



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESTADO DE SÃO PAULO

São Paulo, 19 de março de 2024.

| ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO GESTORA DA ESTRATÉGIA DE PESSOAS (RESOLUÇÃO TRE-SP N° 569/2021) | |
|--|---|
| Data e hora: | 19/3/2024 às 14h |
| Local: | Gabinete da SGP |
| Participantes: | Paula Helena Batista Silva, Leandro Hiroto Tamashiro, Andréa K. Yamada de Leão Bastos, Karen Cristhina Pretti, Alexandre Tsumori Maezuka, Regina Célis Zava Grasse Furtado, José Teles de Oliveira Sobrinho |
| Objetivos da reunião | Revisão do Planejamento Estratégico Institucional - PEI |

| N° | Tópico | Resumo da discussão |
|-----------|--|---|
| 1 | Discussões acerca do acréscimo de sustentabilidade como valor do PEP | Abordou-se a necessidade de compreender o conceito de sustentabilidade conforme definido no PEI (Plano Estratégico Institucional) e alinhar as futuras ações da SGP ao novo valor. |
| 2 | Aprimoramento do "briefing" das contratações de capacitação | Para melhorar a efetividade da capacitação dos(as) servidores(as), sugeriu-se aprimorar o resumo da apresentação da proposta de contratação para empresa de treinamento a ser contratada, incluindo as demandas específicas do gestor, para alinhar com a empresa as necessidades e expectativas quanto ao treinamento. Também levantou-se a possibilidade de criação de um OKR para melhorar o "briefing" e garantir que as expectativas do gestor sejam atendidas de forma clara e mensurável. |

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Criação de novo objetivo | <p>Decisão pela retirada do objetivo Favorecer a adequação qualitativa e quantitativa da força de trabalho no presente ciclo do PEP, com a intenção de retomá-lo no próximo ciclo.</p> <p>Em seu lugar, foi proposta a criação de um novo objetivo que vincule a ocupação crítica com a sustentabilidade, visando melhorar a abordagem estratégica em relação a essas questões.</p> |
| 4 | Ferramentas de governança de pessoas | Houve consenso em priorizar ações para cumprir os itens relativos às funções essenciais à gestão de contratações. |
| 5 | Objetivo Estratégico "Melhorar as dimensões do clima organizacional relacionadas à motivação" | <p>Discutiu-se a possibilidade de alteração na ficha do indicador, considerando a reformulação das perguntas da pesquisa de clima aplicada no final de 2023.</p> <p>Debateu-se a manutenção ou não das dimensões: o trabalho em si, reconhecimento e identidade e comprometimento da JE.</p> |
| 6 | Próximas Ações | <p>Ações necessárias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Levantamento no iESGo dos itens não implementados na SGP • Verificar junto à SEDHO as dimensões do clima organizacional que podem compor a ficha do indicador "Índice de motivação dos(as) servidores(as) segundo a pesquisa de clima organizacional" • Elaborar novo objetivo estratégico • Agendar nova reunião |



Documento assinado eletronicamente por **REGINA CÉLIS ZAVA GRASSE FURTADO, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 08/08/2024, às 15:11, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **PAULA HELENA BATISTA SILVA, SECRETÁRIA**, em 23/08/2024, às 13:24, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-sp.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **5651187** e o código CRC **E968A9FF**.